

LO QUE LOS DATOS HACEN POSIBLE

**HISTORIAS DE
DEFENSA FEMINISTA BASADA
EN DATOS DE EQUAL MEASURES**

POR QUÉ HEMOS RECOPILOADO ESTAS HISTORIAS

En tres continentes, los socios de Equal Measures llevan casi una década transformando los datos de género en cambios cuantificables. Han influido en los presupuestos de los condados de Kenia, han redefinido la planificación municipal en Colombia, han garantizado servicios para las mujeres en Guatemala, han reforzado los mecanismos nacionales de rendición de cuentas en Indonesia y han dado mayor visibilidad a las voces de las mujeres africanas a través del proceso de Pekín+30. Estos ocho estudios de caso ayudan a comprender cómo se produce ese cambio.

El impacto de la defensa de causas rara vez se manifiesta en el marco de un único ciclo de proyecto o período de presentación de informes. Se desarrolla con el tiempo a través de las relaciones, los contextos políticos cambiantes y las oportunidades que pueden surgir años después de una formación inicial, una presentación o un trabajo de investigación. Gracias a las alianzas sostenidas y al diálogo regular, hemos podido seguir los recorridos más amplios de defensa de causas basados en datos de los miembros de nuestra coalición, incluyendo tanto los avances como los contratiempos que han experimentado a lo largo del camino. Al poner en marcha nuestra estrategia para 2026-2030, creemos que este es el momento adecuado para documentar y difundir más ampliamente esos recorridos.

Mirar más allá de las subvenciones y los períodos de presentación de informes nos permitió plantear preguntas que a menudo son difíciles de responder mediante los procesos tradicionales de seguimiento y evaluación. ¿Cómo contribuyó, años más tarde, una formación sobre defensa de derechos basada en datos en Guatemala a proteger la financiación de los servicios para supervivientes? ¿Qué hizo posible el Índice de Género de los ODS en el condado de Kitui? ¿Cómo reforzaron las trece consultas subregionales de FEMNET la participación del Grupo Africano en la revisión de Pekín+30? Las respuestas rara vez se encuentran en un único informe. Las descubrimos analizando años de trabajo y escuchando a las organizaciones que lo lideraban.

Al examinar estas historias, surgieron varios temas una y otra vez. El Índice de Género de los ODS proporcionó a los miembros de la coalición una base empírica compartida y creíble, pero su influencia dependía de lo que ocurriera a continuación: cómo interpretaban las organizaciones los datos, cómo los relacionaban con las realidades vividas y cómo los utilizaban en el marco de relaciones de confianza. Hemos aprendido que los datos, por sí solos, no generan cambios. Adquieren influencia cuando la evidencia creíble se une a defensores con experiencia, al conocimiento de la comunidad y a las oportunidades de acción.

Por ejemplo, en Guatemala, ASOGEN combinó los datos del Índice con su propia evidencia sobre la violencia contra las mujeres para abogar con éxito por la continuidad de la financiación pública destinada a los servicios para las sobrevivientes. En Indonesia, KAPAL Perempuan integró el Índice en los procesos nacionales de los ODS y en los materiales de formación del Gobierno. En Colombia, La Ruta Pacífica utilizó datos de género para supervisar la aplicación de 130 compromisos sobre los derechos de las mujeres y de género en el marco del Acuerdo de Paz de 2016, mientras que CLADEM combinó los resultados del Índice con décadas de análisis jurídico feminista y trabajo de defensa en toda América Latina y el Caribe. En contextos muy diferentes, a las instituciones les resultó más difícil ignorar la desigualdad de género cuando las organizaciones feministas pudieron demostrar en qué aspectos se incumplían los compromisos y aportar pruebas de cómo se manifestaban en la práctica los avances —o la falta de ellos—. En todos los casos, los datos contribuyeron a que el debate pasara de las promesas y los compromisos a los avances y resultados medibles.

También observamos cómo las organizaciones transformaban su forma de trabajar con los datos. El enfoque de «defensa basada en datos» de Equal Measures ayudó a los miembros de la coalición a identificar, analizar, comunicar y aplicar las pruebas de forma más estratégica. Les permitió combinar datos cuantitativos con las realidades que las mujeres documentaban en sus comunidades y utilizar esas pruebas de manera más eficaz ante los responsables de la toma de decisiones. Nuestra encuesta de 2025, realizada a 468 defensoras de la igualdad de género, refuerza esta conclusión: el 66 % afirmó que los datos ayudaron a situar la igualdad de género en las agendas políticas, y el 63 % señaló que hicieron que los responsables políticos se tomaran sus demandas más en serio.

Muchos miembros de la coalición formaron posteriormente a cientos de defensoras a través de sus propias redes, creando efectos multiplicadores que ampliaron el alcance de la defensa basada en datos mucho más allá de una sola organización. Otros adaptaron el plan de estudios para universidades, grupos comunitarios, periodistas e instituciones públicas. GROOTS Kenia apoyó a las mujeres de base para que recopilaran datos a nivel comunitario y los incorporaran directamente a los procesos de planificación de los condados. Las redes «Sekolah Perempuan» de KAPAL generaron datos a nivel de aldea allí donde no existían estadísticas oficiales. En Senegal, Réseau Siggil Jigéen tradujo el Índice a una ficha informativa nacional y la utilizó en campañas de defensa de los derechos realizadas en lenguas locales.

Las herramientas se difundieron porque los miembros de la coalición las adaptaron a sus propios contextos y las hicieron suyas.

Las relaciones forjadas en torno a los datos fueron igual de importantes. Con el tiempo, varios miembros de la coalición se convirtieron en fuentes fiables de datos y análisis para instituciones gubernamentales, oficinas nacionales de estadística y actores del sector judicial. GROOTS Kenia contribuyó a los procesos nacionales de estadísticas de género. KAPAL estableció colaboraciones duraderas con ministerios indonesios y con la Secretaría de los ODS. ASOGEN incorporó las conclusiones del Índice a su labor con fiscales y jueces, y durante la presentación nacional del Índice en 2024, la Oficina Nacional de Estadística de Guatemala se comprometió públicamente a colaborar con organizaciones como ASOGEN para reforzar el uso de datos de género en las políticas públicas.

De todas estas historias se desprende una trayectoria clara: los datos generan credibilidad, la credibilidad genera influencia y la influencia abre la puerta a un cambio duradero en las políticas y los sistemas. Estas relaciones a menudo tardaron años en forjarse y resistieron a lo largo de elecciones, cambios de liderazgo y períodos en los que el espacio cívico se volvió más difícil de gestionar.

Sin embargo, nada de esto ocurrió solo gracias a los datos. Los miembros de la coalición destacaron en repetidas ocasiones la importancia de aprender de otros compañeros que se enfrentaban a retos similares en otras regiones, de acceder a espacios políticos regionales y globales, y de recibir financiación flexible que les permitiera responder cuando cambiaban los contextos políticos o surgían oportunidades de incidencia. Equal Measures aportó el Índice de Género de los ODS, el programa de formación «Data-Driven Advocacy», financiación, apoyo técnico y contactos en toda la coalición. Los miembros de la coalición aportaron décadas de organización feminista, profundas relaciones con la comunidad, conocimientos especializados locales y un compromiso con la rendición de cuentas. El impacto documentado en estas historias surgió de la combinación de esos recursos a lo largo del tiempo.

Cada estudio de caso puede leerse de forma independiente, ya que se basa en una organización, un contexto político y un recorrido de incidencia específicos. Sin embargo, en conjunto, cuentan una historia más amplia sobre cómo se produce el cambio: cómo una formación se convierte en un nuevo enfoque de la incidencia política, cómo los datos generados por la comunidad llegan a las instituciones gubernamentales, cómo las relaciones forjadas a lo largo de los años crean oportunidades para la reforma de las políticas y cómo las oportunidades compartidas a través de una coalición pueden llegar mucho más lejos de lo que nadie había imaginado inicialmente.

Tras casi una década, la pregunta más importante ya no es si los datos son relevantes para la igualdad de género. Las pruebas demuestran claramente que sí lo son. La pregunta más importante es cómo construir las relaciones, las capacidades y los movimientos que permitan que las pruebas se conviertan en influencia y que la influencia se convierta en poder. Estas historias sugieren que el cambio duradero no se produce por el mero hecho de que los datos existan. El cambio se produce cuando las personas cuentan con las habilidades, los recursos y las oportunidades para utilizar las pruebas con el fin de cuestionar las desigualdades y reequilibrar el poder.

Estamos profundamente agradecidos a todos los colaboradores que nos han confiado sus experiencias, reflexiones y lecciones, así como a las mujeres y defensoras cuyo trabajo ocupa un lugar central en estas historias. Esperamos que esta recopilación rinda homenaje a su liderazgo y contribuya a una mayor comprensión de cómo los datos pueden respaldar movimientos más eficaces y responsables en favor de la igualdad de género.

AGRADECIMIENTOS

Esta publicación fue concebida y desarrollada por Aminah Jasho para Equal Measures 2030 y diseñada por Esme Abbott. Los estudios de caso fueron editados por Alison Holder, Julisa Tambunan, Tity Agbahey, Cecilia García, Albert Motivans, Aarushi Khanna y Coretta Jonah.

Expresamos nuestro más sincero agradecimiento a los miembros de nuestra coalición que trabajan dentro de los movimientos feministas y junto a ellos. Agradecemos especialmente a todas aquellas personas que han compartido generosamente con nosotros sus experiencias, ideas, datos y reflexiones. Su trabajo, sus conocimientos y su compromiso hacen posible estas historias. La responsabilidad del desarrollo, la interpretación y la presentación final de la publicación recae en Equal Measures 2030.

Las traducciones han sido elaboradas por el equipo de Equal Measures 2030, con el apoyo de DeepL, una herramienta de traducción asistida por inteligencia artificial. Aunque nuestro equipo revisa las traducciones, es posible que persistan algunos errores o matices. Agradecemos cualquier corrección y valoramos la comprensión de nuestros lectores.



ASOGEN, Asociación Generando Equidad, Liderazgo y Oportunidades



ASOGEN es una organización feminista de derechos humanos de Guatemala que promueve la igualdad de género a través de servicios centrados en las sobrevivientes, la reforma de la justicia y la defensa de los derechos basada en datos.

Fundada en 2008, sigue siendo la única organización que ofrece atención integral a las sobrevivientes de violencia en el departamento de Chimaltenango, proporcionando representación jurídica, apoyo psicosocial y médico, alojamiento y formación para el empoderamiento económico a más de 500 mujeres al año.

ASOGEN se unió a Equal Measures 2030 en 2020, convirtiéndose en el miembro más reciente en incorporarse. La colaboración comenzó durante la pandemia de la COVID-19, lo que requirió una incorporación y una formación totalmente virtuales. A pesar de ello, ASOGEN se comprometió rápidamente a integrar el Índice de Género de los ODS de Equal Measures en su labor de defensa, su colaboración con el sector judicial y su trabajo en materia de políticas nacionales, utilizando los datos como documentación y como herramienta de negociación.

500+

formaciones para mujeres
al año

95%

Tasa de condenas en los
casos litigados

100+

defensores locales formados en la defensa basada
en datos, con el Índice de Género de los ODS
integrado en la formación de fiscales y jueces

Del acompañamiento individual a la rendición de cuentas a nivel nacional

Guatemala sigue registrando altos niveles de violencia femicida en comparación con el resto de la región. [Según el análisis regional de la CEPAL de 2024](#), el país registró una tasa de femicidio de 1,9 casos por cada 100 000 mujeres, una de las más altas de América Latina. El trabajo de ASOGEN responde directamente a este contexto a través del apoyo a las supervivientes, la defensa de la justicia y los esfuerzos por lograr la rendición de cuentas institucional.



«Lo que nos impulsa y nos inspira es la búsqueda de esa utopía que se vislumbra en el horizonte: una vida libre de violencia para todas las mujeres y niñas. Queremos convertir esta utopía una realidad visible y tangible». - Alva Gordillo Aguirre, subdirectora de ASOGEN

En Chimaltenango, el trabajo de ASOGEN es profundamente personal. Las mujeres llegan con pocas opciones y se marchan con apoyo jurídico, un plan de seguridad y, cada vez más, con la certeza de que su caso será atendido. La tasa de condenas del 95 % de ASOGEN en los casos que litiga en nombre de las supervivientes es una señal para los agresores de que la impunidad ya no está garantizada. Pero el modelo de ASOGEN siempre se ha basado en una idea clara: la acción local y la transformación nacional no son estrategias separadas. Cada caso de una superviviente genera datos. Cada dato alimenta la labor de incidencia política. Cada victoria en la incidencia política cambia las condiciones para la siguiente superviviente.



«Todo está interrelacionado. No podemos trabajar a nivel individual y local sin trabajar también a nivel nacional». - Alva Gordillo Aguirre, subdirectora de ASOGEN

Esta conexión entre la acción local y el cambio nacional quedó patente el 8 de marzo de 2024, cuando ASOGEN organizó una marcha desde el juzgado de menores hasta la comisaría de la Policía Nacional Civil, donde entregaron una petición.

EFECTO DE COALICIÓN

La colaboración con Equal Measures ha reforzado la estrategia de ASOGEN. Como señaló Cecilia García, responsable regional para América Latina y el Caribe de Equal Measures 2030: «Desde que se unieron a la coalición, se han comprometido de verdad a dar a conocer estas herramientas y a vincularlas a su trabajo».

→ **Presupuesto nacional asegurado para los servicios a las supervivientes.** Utilizando los datos del Índice de Género de los ODS y la evidencia procedente de los propios casos de ASOGEN, la organización negoció con éxito con el Ministerio del Interior para garantizar la continuidad de la financiación gubernamental destinada a la red CAIMUS, el sistema nacional de centros de atención integral para mujeres supervivientes de violencia. En diciembre de 2021, el Gobierno destinó nuevos recursos presupuestarios para garantizar que los centros CAIMUS siguieran funcionando en todo el país.

→ **Integración de los datos de género en el sector judicial.** Las conclusiones del Índice de Género de los ODS se han incorporado a los programas de formación para fiscales y jueces en Chimaltenango y Sacatepéquez. ASOGEN lidera la mesa redonda local de seguridad y justicia, que reúne a actores del sector judicial para mejorar la respuesta coordinada ante la violencia de género. Esto ha dado lugar a una mejor coordinación entre las instituciones judiciales a través de las mesas redondas de seguridad y justicia. Se trata de un resultado directo de la credibilidad que ASOGEN se ha ganado como fuente fiable de datos de género en la región.

→ **Fortalecimiento de la supervisión de la violencia sexual en los centros educativos.** La colaboración de ASOGEN con el Congreso, basada en datos, ha dado lugar a una mejor supervisión de los casos de violencia sexual en los centros educativos. Se trata de una de las formas de violencia menos denunciadas y menos abordadas en Guatemala.

→ **Más de 100 defensores formados en la defensa basada en datos.** Con el plan de estudios DDA de Equal Measures 2030, ASOGEN ha formado a más de 100 defensores locales de la igualdad de género para que busquen, analicen y utilicen datos en su trabajo. Estos defensores actúan en los sectores de la justicia, la salud y las comunidades, y cada uno de ellos aporta nuevas capacidades a espacios a los que ASOGEN no puede llegar por sí sola. El programa de formación DDA ha desarrollado habilidades cuantificables en el uso de datos entre el equipo de ASOGEN y la red más amplia de activistas a los que forman, y la confianza en el uso de datos ha aumentado considerablemente tras la formación.

→ **Presentación nacional del Índice de Género de los ODS 2024.** ASOGEN lideró la presentación nacional del Índice de Género de los ODS 2024 en Guatemala, reuniendo a representantes de instituciones gubernamentales, la sociedad civil, el poder judicial, la policía y la oficina nacional de estadística. La presentación se convirtió en un importante espacio de diálogo en torno a la desigualdad de género, la rendición de cuentas institucional y el papel de las organizaciones feministas en el impulso de las políticas públicas.

Los representantes del Gobierno reconocieron públicamente tanto el valor de la colaboración con la sociedad civil como la necesidad de reforzar las capacidades institucionales en materia de datos y análisis de género. Evelyn Ovalle, de la Oficina Nacional de Estadística (INE), reafirmó el compromiso de la institución de «trabajar codo con codo con organizaciones como ASOGEN» y destacó la importancia de los indicadores de género —incluidos los datos sobre el uso del tiempo por parte de las mujeres— a la hora de configurar las políticas de cuidados y una planificación más amplia que tenga en cuenta las cuestiones de género.

Los representantes de la Policía Nacional Civil también reconocieron el papel que han desempeñado las organizaciones feministas en la promoción de la equidad y la visibilidad en torno a la violencia contra las mujeres. Como señaló Dulran Pérez durante la presentación: «Con estas herramientas, podemos dar visibilidad a estas cuestiones y aportar nuestras respectivas contribuciones».

El evento reflejó un cambio más amplio hacia el reconocimiento de los datos de género no solo como herramienta de incidencia, sino como parte del fortalecimiento de la planificación institucional, la rendición de cuentas y el acceso a la justicia. También demostró la creciente legitimidad de los actores feministas de la sociedad civil, como ASOGEN, dentro de los ecosistemas nacionales de políticas y datos.

EL RECORRIDO

Antes de unirse a Equal Measures 2030, ASOGEN ya lideraba la defensa a nivel nacional de las políticas contra el feminicidio y la violencia de género. Ya colaboraba con el Ministerio del Interior, la policía y el poder judicial para impulsar la creación del Juzgado y Tribunal Especializados contra el Feminicidio en Chimaltenango en 2017. Un paso histórico hacia la reducción de la victimización secundaria de las sobrevivientes en el sistema judicial.

Lo que aportó la alianza con «Equal Measures 2030» fue una herramienta y un marco de referencia: el Índice de Género de los ODS. Al situar las tasas de feminicidio y violencia de género de Guatemala dentro de las estructuras globales de rendición de cuentas de los ODS, ASOGEN pudo replantear el diálogo con los actores gubernamentales. La violencia contra las mujeres ya no era solo un argumento moral. Se trataba de un fracaso medible en materia de desarrollo —uno que Guatemala se había comprometido a abordar.

DATOS ESTADÍSTICOS

Guatemala ocupa un puesto muy bajo tanto en el Índice de Género de los ODS de 2022 como en el de 2024, con una puntuación de **57,2 sobre 100**, lo que la sitúa en el **puesto 95 de 139 países** a nivel mundial y en el **18 de 20** en América Latina y el Caribe.

El país ha sido calificado como «muy deficiente» desde 2015, y la trayectoria va en la dirección equivocada. Su puntuación ha descendido entre 2019 y 2022, pasando de **59,4 a 57,2**.

La representación de las mujeres en el Gobierno, el acceso a la vivienda y la participación parlamentaria siguen figurando entre los indicadores con peores resultados del país. Según las tendencias actuales, Guatemala tendría que mejorar en más de cinco puntos al año para alcanzar la igualdad de género en 2030.

Este es el contexto en el que trabaja ASOGEN. Cada logro en materia de políticas, cada sentencia condenatoria, cada partida presupuestaria conseguida se produce en este contexto.

[Consulta el perfil de Guatemala](#)



A través de la formación en «Defensa basada en datos» (DDA) de Equal Measures 2030, el equipo de ASOGEN y los defensores con los que colabora adquirieron nuevas habilidades para identificar, interpretar y comunicar datos. Los resultados de una encuesta realizada indicaron que la proporción de participantes que se sentían seguros o muy seguros a la hora de utilizar datos aumentó del 19 al 77 tras la formación, mientras que aquellos que no sabían cómo utilizarlos se redujeron del 73 a solo el 1.

ASOGEN también participó en la Beca de Periodismo de Datos 2023 de Equal Measures, a través de la cual la directora ejecutiva, Danessa Luna, investigó los retos a los que se enfrentan las mujeres víctimas de violencia a la hora de acceder a la justicia. Su análisis reveló un patrón de desestimaciones, especialmente en casos de violencia sexual y feminicidios, motivadas por criterios discrecionales.



Documentar la denegación de justicia nos da una idea del impacto negativo que esto tiene en la vida de las mujeres, además de datos estadísticos convincentes para la defensa de esta causa.»

- Danessa Luna, directora ejecutiva de ASOGEN



→ **Defensa y visibilidad a nivel mundial.** El Índice de Género de los ODS proporcionó un marco reconocido a nivel mundial que otorgó credibilidad a ASOGEN en sus conversaciones con las instituciones gubernamentales. Además, Equal Measures proporciona una visibilidad internacional que también funciona como una forma de protección. Los socios han compartido que se sienten «de alguna manera protegidos» cuando Equal Measures da visibilidad a su trabajo. Una forma de solidaridad que va más allá del apoyo técnico.

→ **Financiación flexible.** Las subvenciones secundarias de Equal Measures 2030 proporcionaron recursos sostenidos para la defensa contra el matrimonio infantil y la violencia sexual, incluso durante las perturbaciones causadas por la COVID-19. La colaboración con otros miembros de la coalición de Equal Measures reforzó las estrategias compartidas en torno a la defensa feminista basada en datos

Mantener el impacto en un espacio cívico limitado y peligroso

ASOGEN opera en un entorno políticamente complejo en el que el espacio cívico para las organizaciones feministas y de derechos humanos ha fluctuado significativamente en los últimos años. Los anteriores períodos de hostilidad gubernamental hacia los actores anticorrupción y feministas generaron graves riesgos y limitaciones para las organizaciones de la sociedad civil que trabajan en materia de justicia de género y rendición de cuentas. Aunque el contexto político de Guatemala ha cambiado tras la elección del presidente Bernardo Arévalo, organizaciones como ASOGEN siguen enfrentándose a condiciones institucionales desiguales y a persistentes desigualdades de género, especialmente en relación con la violencia de género y el acceso a la justicia. A pesar de ello, ASOGEN ha mantenido sus servicios, sus relaciones con el sector judicial y su labor de defensa basada en datos en todo momento. Durante la pandemia de COVID-19, cuando las órdenes presidenciales paralizaron el país, ASOGEN siguió apoyando a las sobrevivientes, repartiendo productos de higiene y alimentos a domicilio, trasladando sus servicios al ámbito digital y ampliando su alcance a pesar de las restricciones.

MIRANDO HACIA EL FUTURO

De cara al futuro, ASOGEN se centrará en consolidar e institucionalizar los avances ya logrados, al tiempo que profundiza en la prevención junto con la respuesta. Entre las prioridades futuras se incluyen el seguimiento continuo de los presupuestos destinados a la violencia de género y la financiación del CAIMUS, el fortalecimiento de los marcos de prevención, la profundización de la formación del sector judicial sobre la rendición de cuentas alineada con los ODS y la ampliación de alianzas entre la sociedad civil, el mundo académico, los medios de comunicación y las instituciones públicas.

En un país donde los avances en materia de derechos de las mujeres se ven activamente amenazados por fuerzas políticas conservadoras, el modelo de ASOGEN —servicios centrados en las supervivientes, defensa de los derechos respaldada por datos y reforma del sistema judicial que funcionan de forma conjunta— demuestra lo que puede lograr una organización feminista sostenida y arraigada.



Más información sobre el trabajo de ASOGEN:



asogengt.org/



Mujeres Generando Equidad Asogen



@asogen_gt

CLADEM - Comité de América Latina y el Caribe para la Defensa de los Derechos de las Mujeres



El CLADEM es una de las redes jurídicas feministas más antiguas y respetadas de la región. Fundada en 1987, opera en 15 países a través de una red de aproximadamente 200 organizaciones de mujeres, y reúne a abogadas, investigadoras y activistas en torno a una metodología común: utilizar el derecho, los datos y los mecanismos internacionales de rendición de cuentas para promover los derechos de las mujeres y exigir responsabilidades a los gobiernos.

Una característica definitoria del trabajo de CLADEM es su capacidad para combinar una perspectiva regional con una adaptación nacional continua. Las iniciativas regionales se desarrollan y se llevan a cabo en estrecha coordinación con las organizaciones miembros y los organismos coordinadores nacionales, lo que garantiza que las estrategias respondan a las realidades jurídicas, institucionales, culturales y sociales específicas de cada país.

Este enfoque se basa en el análisis comparativo y el aprendizaje continuo. CLADEM se apoya en la legislación nacional, la jurisprudencia, el análisis de políticas públicas, la investigación y las consultas con actores locales para identificar prioridades y adaptar las metodologías, los materiales de formación, las estrategias de incidencia y las herramientas de seguimiento a los distintos contextos. El intercambio continuo de experiencias en toda la red refuerza el aprendizaje colectivo y permite dar respuestas innovadoras a los retos comunes.

La colaboración es fundamental en el modelo de CLADEM. A lo largo de los años, la red ha establecido relaciones con universidades, centros de investigación, instituciones públicas, organismos nacionales de derechos humanos y organizaciones especializadas de la sociedad civil en toda la región. Esta combinación de conocimientos técnicos especializados, presencia nacional, trabajo en red y un enfoque basado en los derechos humanos ha permitido a CLADEM desarrollar iniciativas que están conectadas a nivel regional y arraigadas a nivel local, contribuyendo a la igualdad sustantiva en toda América Latina y el Caribe.

CLADEM se unió a Equal Measures 2030 en 2019 como uno de los tres socios regionales —junto con FEMNET (África) y ARROW (Asia-Pacífico)—, lo que la convierte en un pilar fundamental de la arquitectura global de Equal Measures 2030 en América Latina. Esta colaboración ha permitido aunar la experiencia jurídica y de defensa de CLADEM con la capacidad analítica del Índice de Género de los ODS, y ha conectado las herramientas de datos de Equal Measures 2030 con décadas de trabajo feminista de primera línea en materia de embarazos forzados, feminicidio, violencia sexual y leyes discriminatorias.

15 14 fichas informativas por país + 1 ficha informativa regional elaboradas con datos de Equal Measures

fichas informativas

12 2 cursos de diplomatura emblemáticos sobre el embarazo forzado en adolescentes y el feminicidio, que han llegado a defensores de más de 12 países

países

9 Informes paralelos presentados para 9 países ante el mecanismo de la Convención de Belém do Pará

informes

100% de los participantes en la formación señalaron haber adquirido nuevas habilidades y estar mejor preparados para utilizar datos en el trabajo de incidencia ante los gobiernos

mayor preparación

EL RECORRIDO

Donde el derecho se une a los datos: construir el corpus probatorio en defensa de los derechos de las mujeres



El CLADEM siempre ha actuado en la intersección entre el derecho y el activismo. Su metodología central —litigios estratégicos, seguimiento de tratados, informes paralelos y movilización regional— se basa en la premisa de que los gobiernos deben rendir cuentas ante las normas que han suscrito. Lo que aportó la colaboración con Equal Measures fue una capa cuantitativa rigurosa: la capacidad de demostrar, con datos fiables a nivel internacional, en qué medida los gobiernos no estaban a la altura.

Antes de Equal Measures, la argumentación de CLADEM sobre cuestiones como el embarazo forzado en adolescentes se basaba en gran medida en pruebas cualitativas: casos documentados, testimonios de supervivientes y análisis jurídicos. Eran argumentos contundentes, pero vulnerables a ser desestimados. Los responsables gubernamentales podían alegar que los casos eran excepcionales o que los datos no respaldaban la magnitud del problema. El Índice de Género de los ODS cambió esa dinámica.



«Si los datos pueden reforzar los esfuerzos de defensa de la sociedad civil y ayudarles a exigir responsabilidades a sus gobiernos, entonces se convierten en una herramienta para alcanzar la igualdad. Es aquí donde se cruzan los caminos de CLADEM y Equal Measures 2030» - CLADEM

Lo que ha logrado esta colaboración

CLADEM llegó a Equal Measures con más de tres décadas de experiencia jurídica feminista y una red regional que pocas organizaciones del mundo podían igualar. Lo que aportó Equal Measures fue amplificación y extensión: credibilidad cuantitativa para los argumentos que CLADEM ya defendía, y acceso a espacios de datos en los que CLADEM había tenido hasta entonces una presencia menor.



«Si los datos no incluyen a las niñas y las mujeres, reproducen la desigualdad. Si los datos no incluyen a las diferentes regiones, también reproducen la desigualdad. Desde CLADEM, nos unimos a Equal Measures 2030 porque creemos que los datos son necesarios para impulsar la rendición de cuentas y arrojar luz sobre las desigualdades y las realidades a las que se enfrentan las niñas y las mujeres» - CLADEM

Partiendo de su campaña de larga trayectoria contra el embarazo forzado, la colaboración de CLADEM con Equal Measures les ayudó a combinar su enfoque tradicional en casos específicos documentados con datos cuantitativos más amplios que muestran un aumento de los nacimientos en el grupo de edad de 10 a 14 años en los últimos años en toda la región. Los datos del índice y Mira que te Miro —un rastreador regional de compromisos en materia de salud y derechos sexuales y reproductivos— se combinaron para elaborar 14 fichas informativas por país y una ficha regional, que se tradujeron a español como herramientas de incidencia y se difundieron a través de toda la red de CLADEM. Estas fichas informativas llegaron a miles de partes interesadas a través de seminarios web, diálogos virtuales, eventos regionales, artículos de opinión y participación en los medios de comunicación, y se utilizaron para influir en foros regionales clave, como la Conferencia Regional sobre la Mujer en América Latina y el Caribe de 2020, la 65.ª Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW65), el Foro Generación Igualdad y el Foro de América Latina y el Caribe sobre Desarrollo Sostenible.

En 2021, esta integración de datos se volvió más sofisticada. El CLADEM comenzó a utilizar sistemáticamente el Índice para identificar lagunas de datos en sus temas centrales: el embarazo forzado de niñas y adolescentes, el feminicidio, la violencia sexual y las leyes discriminatorias. En Brasil, el CLADEM documentó el impacto de género de las leyes de «alienación parental» —un constructo jurídico que el CLADEM y otras entidades consideran una herramienta patriarcal para socavar el testimonio de las mujeres en los litigios por la custodia— en colaboración con académicos, organizaciones de la sociedad civil y grupos de madres. Sus conclusiones sirvieron de base para un amicus curiae presentado para impugnar dichas leyes. La jueza Rosa Weber, vicepresidenta del Tribunal Supremo Federal, hizo referencia a los argumentos jurídicos al presentar una solicitud formal de inconstitucionalidad.

En Bolivia, CLADEM recopiló datos para respaldar informes paralelos dirigidos a organismos internacionales de derechos humanos y organizó un taller con las autoridades municipales de La Paz para abogar por mejores servicios para las sobrevivientes de violencia de género y por el acceso a un aborto seguro y legal. En México, CLADEM puso de relieve importantes lagunas en los datos oficiales sobre la violencia contra las mujeres y la falta de denuncia de los feminicidios, conclusiones que fueron difundidas por los medios de comunicación locales, lo que reforzó los llamamientos a la rendición de cuentas y a la mejora de los sistemas nacionales de datos. El patrón observado en Brasil, Bolivia y México refleja el enfoque coherente de CLADEM: identificar la laguna en los datos, nombrarla, vincularla a los compromisos internacionales y utilizarla para impulsar una respuesta política.

Los cursos de diplomatura constituyeron una de las vías más significativas del CLADEM para lograr un impacto regional. Dos programas emblemáticos —uno sobre el embarazo y la maternidad forzados en adolescentes y otro sobre el feminicidio y la violencia sexual— integraron las herramientas de datos de «Equal Measures 2030» en la infraestructura de formación jurídica feminista ya consolidada del CLADEM. Estos talleres consistieron en cursos estructurados de varias sesiones dirigidos a defensoras feministas, profesionales del derecho, responsables del sistema sanitario y funcionarios del sector judicial de toda la región.

Al integrar la metodología de Equal Measures 2030 en estos cursos, se incorporó la defensa basada en datos a una arquitectura de aprendizaje regional de larga trayectoria. Las evaluaciones posteriores a la formación revelaron que el 100 % de las participantes afirmaron haber adquirido nuevas competencias y sentirse mejor preparadas para utilizar los datos con el fin de influir en la acción gubernamental en materia de igualdad de género.

La colaboración también dio lugar a uno de los productos fundamentales de Equal Measures 2030. El informe «Bending the Curve» —el análisis de Equal Measures 2030 sobre lo que se necesitaría para acelerar el progreso en materia de igualdad de género a nivel mundial— se basó directamente en la experiencia regional de CLADEM. Fue uno de los primeros ejemplos en los que Equal Measures utilizó los conocimientos de un socio de la coalición para contextualizar los datos globales con ejemplos específicos de países de la región, estableciendo así un modelo de cómo Equal Measures y sus miembros seguirían trabajando: la combinación de datos cuantitativos globales con la experiencia vivida a nivel regional y los conocimientos jurídicos.

La excoordinadora regional de CLADEM, Milena Páramo Bernal, fue seleccionada como becaria de periodismo de datos de Equal Measures para 2023; investigó la evolución de los embarazos entre niñas de 10 a 14 años entre 2008 y 2017, elaborando un reportaje periodístico basado en datos que arrojó luz sobre un problema que sigue siendo poco comprendido y del que se informa muy poco en toda la región.

[Más información aquí](#)



Defender los derechos cuando cambian los vientos políticos

CLADEM opera en una región donde el movimiento antigénero está bien organizado y cuenta con una sólida financiación, y donde los gobiernos han intentado activamente dar marcha atrás en los avances, conseguidos con gran esfuerzo, en materia de derechos sexuales y reproductivos, respuestas a la violencia de género y protecciones legales para las mujeres y las niñas. Brasil bajo el gobierno de Bolsonaro, las continuas batallas en Argentina por el derecho al aborto, la propagación de la legislación sobre «alienación parental» como estrategia legal para silenciar a las mujeres: CLADEM se ha enfrentado a todo ello.

Los datos han sido clave para la defensa. Cuando los gobiernos niegan la magnitud de los embarazos forzados en adolescentes, CLADEM puede recurrir a los datos del Índice que muestran las tendencias regionales. Cuando un gobierno afirma que sus leyes se ajustan a las normas internacionales, los informes paralelos de CLADEM al mecanismo de Belém do Pará pueden demostrar lo contrario, utilizando tanto datos nacionales como referencias

internacionales. La colaboración con Equal Measures no fue lo que generó la resiliencia de CLADEM, pero sí le dotó de una ventaja probatoria más marcada.

La COVID-19 puso esto aún más a prueba. CLADEM trasladó rápidamente todas sus actividades a formatos virtuales, mantuvo la colaboración regional durante los confinamientos y utilizó datos relacionados con la pandemia para poner de relieve los impactos de la crisis en función del género, influyendo así en las narrativas de los medios de comunicación y en las prioridades de defensa de los derechos en un momento en el que la atención pública se centraba abrumadoramente en otros temas.

MIRANDO HACIA EL FUTURO

Los datos sobre el feminicidio constituyen uno de los ámbitos en los que las lagunas siguen siendo más graves —y donde el coste de esas lagunas se mide en vidas humanas—. CLADEM lleva años abogando por la mejora de los datos y el seguimiento a nivel regional, entre otras cosas a través de la reunión estratégica regional de 2023 sobre la alienación parental, coorganizada con Equality Now y la Campaña Global por la Igualdad en el Derecho de Familia en Río de Janeiro, y mediante la colaboración continua con redes jurídicas feministas en torno a los estándares probatorios para la violencia de género. El libro de CLADEM «Alienación parental: una nueva forma de violencia de género contra mujeres y niñas en América Latina y el Caribe» plantea la lucha contra el retroceso legal explícitamente como un problema de datos: hacer visible lo invisible, poner nombre a patrones que los gobiernos preferirían negar.

«El Índice nos alerta sobre lo que falta en cada país, tanto en América Latina y el Caribe como en el mundo.



Lo que le falta a la región es una combinación de voluntad política, recursos y justicia distributiva. No podemos esperar siglos para cambiar las estructuras de desigualdad, incluidas las de género»

- CLADEM durante la presentación en América Latina y el Caribe del Índice de Género de los ODS 2024, Foro Mundial de Datos de la ONU, Medellín, noviembre de 2024

CLADEM también participa de pleno derecho en la configuración de lo que vendrá después de 2030. Como miembro de la estrategia emergente de Equal Measures para 2025-2030, está ayudando a definir cómo será la defensa feminista basada en datos en la próxima fase, incluyendo cómo se puede hacer un seguimiento a nivel regional y local de agendas globales como el Consenso de Montevideo y la Plataforma de Acción de Pekín. La Dra. María Guadalupe Ramos Ponce, elegida nueva coordinadora regional del CLADEM en agosto de 2025, aporta décadas de experiencia en la documentación del feminicidio y la reforma jurídica feminista. Fundó el Observatorio Ciudadano Nacional del Feminicidio, redactó leyes clave contra la violencia hacia las mujeres en México y lleva casi 40 años trabajando en la intersección entre la investigación y el activismo. Su elección como coordinadora regional supone la continuidad de esta importante labor.

La trayectoria del CLADEM, desde una red jurídica regional hasta convertirse en socio de pleno derecho de una arquitectura global de datos, dando forma tanto a las herramientas como a la gobernanza de la rendición de cuentas feminista, refleja lo que es posible cuando la experiencia del movimiento y la credibilidad de los datos se refuerzan mutuamente.

Más información sobre la labor de CLADEM:



cladem.org/



CLADEM



@clademregional



La Red Africana de Desarrollo y Comunicación de las Mujeres (FEMNET), con sede en Nairobi y fundada en 1988, es una de las redes feministas panafricanas más consolidadas e influyentes de África, que trabaja para promover la igualdad de género y los derechos de las mujeres. Con más de 800 organizaciones miembros repartidas por 46 países africanos, FEMNET lleva casi cuatro décadas conectando a las organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres africanas entre sí, con sus gobiernos y con los procesos regionales y globales que determinan sus vidas —desde la Unión Africana y el Foro Regional Africano sobre Desarrollo Sostenible (ARFSD) hasta la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW), el Foro Político de Alto Nivel (HLPF) y la Conferencia de las Partes (COP).

Bajo el liderazgo de la directora ejecutiva Memory Kachambwa, FEMNET ha sido socia regional fundadora de la coalición Equal Measures 2030 (EM2030) desde sus inicios, representando la voz africana en las labores de gobernanza, promoción y datos de género de EM2030. El papel de FEMNET es doble: actuar como defensora a escala africana utilizando el Índice de Género de los ODS de EM2030 en los espacios políticos más influyentes del continente, y como entidad de desarrollo de capacidades a nivel regional que refuerza a los socios nacionales en toda África, entre ellos GROOTS Kenia y Réseau Siggil Jigéen (RSJ) en Senegal.

3136

defensoras que
participaron en las
consultas de Pekín+30

704

defensoras que utilizan
datos en la incidencia
política y presupuestaria

967

mujeres y niñas que
manifestaron una mayor
confianza en los datos

202

organizaciones regionales de
mujeres africanas que
involucran a los responsables
políticos con datos

EL RECORRIDO

De socio fundador a líder continental en datos de género

FEMNET se unió a la alianza EM2030 desde sus inicios, como uno de los socios regionales y globales fundadores de la coalición junto a ARROW, CLADEM, Data2X, ONE Campaign, Plan International, Tableau Foundation, Women Deliver y la Fundación Bill y Melinda Gates. Desde el principio, el papel de FEMNET fue singular: garantizar que el Índice de Género de los ODS y las herramientas de datos de EM2030 llegaran a los ámbitos políticos donde se toman las decisiones sobre la igualdad de género en África, y plantar cara cuando dichos ámbitos ignoraran las realidades de las mujeres africanas.



«Sin datos, las cuestiones relacionadas con las mujeres y las niñas no contarán»

- Memory Kachambwa, directora ejecutiva de FEMNET



Esa convicción ha marcado el uso que FEMNET ha hecho de las herramientas de EM2030 en todos los momentos regionales clave de la alianza. El Índice de Género de los ODS de 2019 se citó en múltiples ocasiones en el Informe Paralelo de las Organizaciones Africanas de Derechos de la Mujer con motivo de Pekín+25 para destacar a los países con mejores y peores resultados en materia de igualdad de género en África, y para llamar la atención del continente sobre la propia brecha de datos de género como barrera para la igualdad. En la Reunión de Ministros de Asuntos de la Mujer de la Commonwealth de 2019, FEMNET presentó el Índice en una mesa redonda de la sociedad civil; posteriormente, se hizo referencia a los datos del Índice en la declaración final firmada por aproximadamente 40 representantes de la sociedad civil y ministros del Gobierno.

Durante la pandemia de COVID-19, FEMNET demostró el tipo de liderazgo feminista adaptable que define en su máxima expresión la alianza EM2030. A las pocas semanas del inicio de la pandemia, FEMNET puso en marcha la plataforma panafricana de mujeres contra la COVID-19 y tres campañas continentales: #InclusiveLockdown, #DignifiedResponse y #JustRecoveryAfrica.

Estas campañas posicionaron a FEMNET como una de las primeras organizaciones panafricanas de la sociedad civil en movilizar a una amplia base feminista en línea durante la pandemia. El modelo flexible de colaboración de EM2030 permitió a FEMNET reorientar sus recursos hacia esta labor, garantizando que las realidades de las mujeres africanas siguieran siendo visibles en los espacios regionales y globales de rendición de cuentas sobre los ODS, a pesar de las restricciones de movimiento y conectividad.

Entre 2019 y 2022, FEMNET impartió el programa de formación «Data-Driven Advocacy» (DDA) de EM2030 a escala continental. Una formación regional presencial celebrada en febrero de 2020 llegó a 51 activistas de 12 países africanos antes de que la COVID obligara a pasar a la modalidad virtual. A continuación, los socios locales extendieron esa formación a otras 444 mujeres y niñas, casi el doble del objetivo original del proyecto, que era de 250. Al finalizar el proyecto, 967 mujeres y niñas manifestaron haber ganado confianza a la hora de utilizar datos para la defensa de causas, y 704 defensoras —entre ellas 42 personas con discapacidad— aplicaban activamente habilidades basadas en datos para influir en los debates sobre políticas y presupuestos a nivel nacional y subnacional.



«Nunca se insistirá lo suficiente en lo políticos y necesarios que son los datos para transformar vidas en África. Los datos ayudan a que quienes son invisibles se hagan visibles. Pueden dirigir la atención hacia crisis que los actores poderosos preferirían que permanecieran ocultas; esto es lo que impide que se cuente a las mujeres y las niñas y, por lo tanto, que se les tenga en cuenta. Sus vidas nunca podrán transformarse a menos que se les cuente. ¡Lo que no se cuenta no puede tenerse en cuenta, y lo que se tiene en cuenta debe contar para las mujeres y las niñas!».

- Memory Kachambwa, directora ejecutiva de FEMNET

Liderando la voz feminista africana en Pekín+30

A lo largo de 2024 y hasta bien entrado 2025, FEMNET lideró una de las iniciativas de incidencia política más trascendentales de la coalición EM2030 en toda la historia de la alianza: garantizar que las voces de las mujeres africanas marcaran el proceso de revisión de Pekín+30. En colaboración con la ONG CSW Africa y ONU Mujeres, FEMNET organizó 13 consultas subregionales en las cinco subregiones africanas, en las que participaron más de 3.100 personas: organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres, grupos juveniles, ONG internacionales, agencias de la ONU y otros socios de todo el continente.

Las Consultas Regionales de las OSC africanas sobre «Beijing+30» reunieron a 208 mujeres procedentes de organizaciones de defensa de los derechos de la mujer y de la sociedad civil, de 41 países de las cinco subregiones de África, con el fin de elaborar una declaración de posición que abarcara seis ámbitos fundamentales: el desarrollo inclusivo, la erradicación de la pobreza, la libertad frente a la violencia, la rendición de cuentas institucional, las sociedades pacíficas y la sostenibilidad medioambiental. La declaración se incorporó directamente a la posición negociadora del Grupo Africano en la 69.ª sesión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW69), celebrada en marzo de 2025, lo que convirtió a FEMNET en uno de los actores de la sociedad civil más influyentes en la revisión de «Pekín+30».

Posteriormente, FEMNET convocó el encuentro «Africa Disrupt CSW69» en Gaborone (Botsuana), en colaboración con Sustain 267, que reunió a líderes, activistas y defensoras feministas africanas para hacer balance de la situación real de las niñas y las jóvenes africanas treinta años después de Pekín. Las plataformas de la coalición EM2030, las herramientas de datos y la labor de comunicación sobre «Beijing+30», [detalladas en esta entrada del blog de marzo de 2025](#), potenciaron el liderazgo de FEMNET en este proceso continental.



EFEECTO DE COALICIÓN

La alianza EM2030 dotó a FEMNET de las herramientas, las plataformas, la financiación y la infraestructura de coalición necesarias para traducir las prioridades feministas africanas en una influencia política cuantificable a escala continental y mundial:

- **Una base empírica a escala continental.** El Índice de Género de los ODS, los informes «Bending the Curve», las fichas informativas regionales sobre África y las infografías temáticas sobre justicia económica e igualdad en el ámbito laboral proporcionaron a FEMNET una base empírica creíble y comparable en 46 países africanos. Estos materiales se difundieron a través de sitios web, redes sociales, listas de correo, medios de comunicación generalistas y eventos híbridos o virtuales, para luego incorporarse a los procesos de la Unión Africana (UA), el Foro Africano para el Desarrollo Sostenible (ARFSD), la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW), el Foro Político de Alto Nivel (HLPF) y la Conferencia de las Partes (COP).
- **La DDA a escala continental.** El plan de estudios de la DDA de EM2030 y la capacidad de movilización de FEMNET se combinaron para llegar directamente a 51 defensoras en 12 países africanos, y posteriormente se extendió a otras 444 a través de socios locales. El resultado más duradero es de carácter institucional: las OSC dirigidas por mujeres en toda África cuentan ahora con los conocimientos sobre datos que las posicionan como interlocutoras creíbles ante los gobiernos y los responsables de la aplicación de las políticas, y no solo como manifestantes.
- **Apoyo regional a los socios nacionales de EM2030.** FEMNET colaboró directamente con GROOTS Kenia y RSJ Senegal para adaptar los datos del Índice al contexto local, elaborar fichas informativas nacionales sobre género e identificar los espacios políticos en los que los datos pudieran influir en las decisiones. Este tejido conectivo entre el ámbito regional y el nacional es uno de los activos más infravalorados de la alianza: es lo que permite que una herramienta global llegue a una reunión presupuestaria del condado de Kitui o a una sesión informativa de un ministerio en Dakar.
- **Financiación flexible para un liderazgo adaptable.** El modelo de financiación flexible de la alianza permitió a FEMNET reorientarse rápidamente cuando se desató la COVID-19: puso en marcha la Plataforma Panafricana de Mujeres contra la COVID-19, las campañas #InclusiveLockdown, #DignifiedResponse y #JustRecoveryAfrica, y continuó con el desarrollo de capacidades de forma virtual. Pocas relaciones con financiadores permiten ese tipo de reorientación sobre la marcha.
- **La cocreación de la gobernanza de la coalición EM2030.** FEMNET ha dado forma al nuevo modelo de coalición de EM2030 desde dentro, participando en consultas de toda la coalición, en grupos de trabajo sobre incidencia política, comunicaciones y desarrollo de capacidades, y en la cocreación del diseño de la alianza de EM2030, antirracista, feminista y basada en valores. La alianza es lo que es, en parte, porque FEMNET ayudó a definirla.
- **Plataformas globales para el liderazgo feminista africano.** A través de la coalición EM2030, FEMNET logró visibilidad en la CSW66 (Nairobi), el Foro Generación Igualdad (México y París), el Foro Político de Alto Nivel (HLPF), el Festival Global de Acción de los ODS, la COP27 y la CSW69, garantizando que el análisis feminista africano acompañara a los datos, y no fuera una mera nota al pie de los mismos.

MIRANDO HACIA EL FUTURO

El Índice de Género de los ODS de 2024 de Equal Measures reveló que 91 países siguen teniendo puntuaciones «bajas» o «muy bajas» en materia de autonomía personal, derechos individuales y libertad frente a la discriminación, y que el derecho de las mujeres a debatir abiertamente cuestiones políticas ha disminuido a nivel mundial desde 2015. África forma parte de ese panorama, pero también es donde actualmente se está desarrollando parte de la organización feminista más decidida del mundo, y FEMNET se encuentra en el centro de todo ello.

FEMNET ha sido clara con Equal Measures sobre lo que vendrá a continuación: profundizar en el uso de las herramientas de Equal Measures; ofrecer orientación continua y aprendizaje entre pares en todo el ecosistema feminista africano; y participar directamente en el desarrollo del Índice desde las fases de planificación, de modo que las prioridades africanas den forma al marco, y no solo a los resultados. FEMNET también tiene la intención de incluir el próximo Índice en su informe anual «Estado de las Mujeres en África», coincidiendo con el aniversario del Protocolo de Maputo.



«Ya no podemos actuar basándonos en suposiciones y aproximaciones. Las brechas de desigualdad deben señalarse, contabilizarse y registrarse para que el seguimiento de la aplicación sea claro y se exija responsabilidades a quienes toman las decisiones »

- Memory Kachambwa, directora ejecutiva de FEMNET

A lo largo de casi cuatro décadas, FEMNET se ha mantenido fiel al sueño de sus fundadoras: un mecanismo de mujeres africanas que mantenga a las mujeres africanas conectadas entre sí. La colaboración con Equal Measures ha sido una de las expresiones más productivas de esa visión en los últimos cinco años, al convertir una herramienta global de datos de género en influencia política a nivel continental y garantizar que las prioridades de las mujeres africanas sigan siendo fundamentales para Pekín+30 y más allá.

Más información sobre la labor de FEMNET:



femnet.org/



@femnetsecretariat



@FEMNET - African Women's
Development and Communication Network



GROOTS Kenia es uno de los movimientos de mujeres de base más importantes de Kenia: una red de más de 5.000 grupos comunitarios y organizaciones de autoayuda dirigidos por mujeres en 30 condados.

Fundado en 1995 tras la Cuarta Conferencia Mundial de las Naciones Unidas sobre la Mujer celebrada en Pekín, el movimiento surgió como respuesta a la exclusión de las mujeres de base de los procesos de desarrollo y de los espacios de toma de decisiones que afectan a sus vidas y a sus comunidades.

GROOTS Kenia opera a través de su característico «modelo de defensoras», un enfoque liderado por la comunidad en el que las mujeres de base identifican los problemas, diseñan soluciones, ponen en marcha intervenciones y hacen un seguimiento del cambio en sus comunidades. El modelo se centra en los conocimientos y el liderazgo de las propias mujeres de base, reconociéndolas como las agentes mejor situadas para impulsar el desarrollo sostenible y la transformación social.

Durante tres décadas, el movimiento se ha basado en una sencilla convicción: que las mujeres más afectadas por la desigualdad son las que están en mejor posición para liderar el cambio. A través de la organización comunitaria, la generación de datos empíricos y la defensa colectiva de sus derechos, GROOTS Kenia trabaja para garantizar que las voces de las mujeres de base sean visibles, creíbles e influyentes a la hora de dar forma a las políticas y las agendas de desarrollo a nivel local, nacional y mundial.

GROOTS se unió a la coalición Equal Measures 2030 en 2017. Lo que comenzó como un acceso a un marco de los ODS con credibilidad a nivel mundial se ha convertido en una transformación de la identidad de GROOTS: de consumidora de datos a productora de datos, creadora de estándares y constructora de infraestructuras para el movimiento, reconocida a nivel nacional e internacional.

5000+

grupos comunitarios
liderados por mujeres en 30
condados

821

supervivientes de violencia
de género atendidas por
defensoras de datos
cualificadas

12

foros de diálogo sobre datos
para el Gobierno, las OSC y
los medios de comunicación

230

millones de impresiones en
redes sociales;
#SDGGenderIndex,
tendencia n.º 3

EL RECORRIDO

De consumidores de datos a productores de datos

Cuando GROOTS se unió a Equal Measures en 2017, el Índice de Género de los ODS le proporcionó un marco para situar las brechas de igualdad de género de Kenia en el contexto de los compromisos internacionales de rendición de cuentas. Pero la transformación más profunda fue la que experimentó la propia identidad de datos de GROOTS.

GROOTS ya había comenzado a formar a mujeres de base para recopilar datos comunitarios a través de herramientas móviles, realizando encuestas de hogares sobre derechos sobre la tierra, el trabajo de cuidados no remunerado y el acceso a energía limpia. La colaboración con Equal Measures perfeccionó este enfoque hasta convertirlo en una metodología completa de incidencia basada en datos. Antes de Equal Measures, GROOTS ya estaba organizada, pero utilizaba los datos de forma reactiva. Tras unirse a la colaboración, el personal y las defensoras podían acudir a reuniones técnicas del Gobierno como expertas reconocidas, y no como solicitantes.

Los resultados fueron concretos. En el condado de Kitui, los datos comunitarios sobre cocinas no limpias —que revelaban que más de dos tercios de las familias utilizaban el método de las tres piedras— proporcionaron la base empírica para un compromiso de 800 millones de KSh (aproximadamente 7,9 millones de dólares estadounidenses) en energía limpia en el Plan de Desarrollo Integrado del condado. Los condados de Kiambu y Kilifi utilizaron GROOTSmart, el panel de datos de género de GROOTS —una herramienta en línea que realiza un seguimiento de 11 indicadores de igualdad de género desde el ámbito nacional hasta el condal— para elaborar políticas y proyectos de ley sobre energía a nivel condal. Kitui fue más allá: solicitó formalmente a GROOTS que incorporara a un defensor de los datos de base en los procesos de planificación del condado.

En el condado de Muranga, la labor de incidencia basada en datos de GROOTS contribuyó a que el condado invirtiera un millón de dólares estadounidenses en una estrategia de agua, saneamiento e higiene (WASH) con perspectiva de género, lo que supuso un vínculo directo entre los datos de la comunidad y la asignación presupuestaria. Los datos generados desde la base revelaron una grave desigualdad de género en el registro de las explotaciones ganaderas colectivas. La labor de incidencia política dio como resultado el registro de mujeres en las explotaciones ganaderas comunitarias; dos de las trece cumplieron la norma constitucional de dos tercios de representación de género, y las explotaciones restantes propusieron a mujeres para las próximas elecciones de liderazgo, lo que aceleró el avance hacia la Ley de Tierras Comunitarias.

La recopilación de datos sobre la violencia de género se convirtió en otra aplicación significativa. GROOTS formó a 75 defensores de base en la recopilación, visualización y uso de datos. Durante la pandemia de COVID-19, 60 de estos defensores formados aplicaron sus habilidades en tiempo real: hicieron un seguimiento de las tendencias de la violencia de género y respondieron a ellas, movilizaron a los funcionarios del condado y a los medios de comunicación, y abogaron por la asignación de fondos para refugios y servicios. En los condados de Kakamega, Tana River y Kiambu, se prestó apoyo a 821 supervivientes de violencia de género gracias a esta combinación de documentación de datos y defensa directa. Una defensora fue seleccionada para formar parte del grupo de trabajo nacional sobre violencia de género: una mujer de base de la comunidad que ahora ocupa un lugar en la mesa de políticas nacionales.



«Los datos y las pruebas nos ayudan a superar los prejuicios porque aportan estadísticas. No tenemos que perder mucho tiempo discutiendo. Podemos influir en la asignación de recursos. Considero que los datos son un facilitador muy potente y GROOTS tiene una relación muy interesante con ellos, ya que no solo somos consumidores de datos, sino también productores de datos».

- Fridah Githuku, exdirectora ejecutiva de GROOTS Kenia

EFECTO DE COALICIÓN

El Índice de Género de los ODS proporcionó a GROOTS un alcance más allá de sus propias redes. Los datos del índice se difundieron entre los responsables de cuestiones de género de los 47 condados de Kenia. GROOTS organizó 12 foros de diálogo sobre datos que reunieron a 80 funcionarios de las administraciones de los condados, 80 representantes de organizaciones de la sociedad civil y 80 periodistas con el fin de contribuir a la elaboración de la tercera generación de Planes de Desarrollo Integrado de los Condados. GROOTS también respondió a más de 50 solicitudes directas de datos procedentes de organismos gubernamentales, organizaciones de la sociedad civil, medios de comunicación, empresas privadas y socios para el desarrollo. En las redes sociales, una campaña liderada por GROOTS que utilizó el Índice de Género de los ODS y los datos de Women Count generó 230 millones de impresiones e impulsó la etiqueta #SDGGenderIndex hasta convertirla en la tercera tendencia más popular en Kenia.

GROOTS también actuó como socio nacional de Kenia para la primera edición de la Beca de Periodismo de Datos de Equal Measures y la Fundación Tableau de 2021, cuya primera promoción procedía íntegramente de Kenia y la India. Ocho periodistas kenianos trabajaron con el personal y las herramientas de datos de GROOTS para elaborar reportajes basados en datos de género dirigidos a audiencias locales y nacionales, lo que contribuyó a desarrollar la capacidad de los periodistas para traducir la evidencia a nivel comunitario en rendición de cuentas pública. La beca creó un nuevo canal para que los datos de GROOTS llegaran a los medios de comunicación kenianos, ampliando su influencia desde las reuniones técnicas del Gobierno hasta las redacciones.



«La confianza, el alcance y la visibilidad del equipo del proyecto se han disparado hasta tal punto que a menudo se hace referencia al trabajo con datos de GROOTS Kenia, y se recurre a su personal para formar y apoyar a otras organizaciones de la sociedad civil y a profesionales. Gracias a Equal Measures, GROOTS Kenia ha recibido el reconocimiento de la Oficina Nacional de Estadística de Kenia, ONU Mujeres, el Banco Mundial, los medios de comunicación, las organizaciones de la sociedad civil y el sector privado por su inversión en datos de género»

- *Fridah Githuku, exdirectora ejecutiva de GROOTS Kenia*

Ese reconocimiento se institucionalizó. La Oficina Nacional de Estadística de Kenia (KNBS) invitó a GROOTS a formar parte del Comité Interinstitucional sobre Estadísticas de Género, lo que supuso un reconocimiento formal de que los datos generados por la comunidad formaban parte del ecosistema estadístico oficial de Kenia. GROOTS contribuyó al Índice de Empoderamiento de las Mujeres, a los perfiles de pobreza de los condados, al Plan Estadístico del Sector de Género y a las directrices nacionales sobre datos generados por los ciudadanos. Participó en la primera Encuesta Nacional sobre el Uso del Tiempo de Kenia, centrada en el trabajo de cuidados no remunerado de las mujeres. GROOTS también firmó un memorando de entendimiento con la Facultad de Economía Aplicada de la Universidad Kenyatta para diseñar conjuntamente cursos de formación en liderazgo y educación financiera para defensores de base, integrando así la metodología de datos en la infraestructura académica. La directora ejecutiva de GROOTS fue nombrada miembro del Grupo Asesor del Banco Mundial sobre Datos de Género y fue ponente principal en el Foro de Datos de las Naciones Unidas (Berna) y en la Convención sobre los Imperativos de las Estadísticas de Género en África.

En el centro de esta infraestructura de datos se encuentra GROOTSmart —el panel de datos de género de GROOTS—, una herramienta de visualización en línea creada con el apoyo de Equal Measures. Abarca 11 indicadores de igualdad de género, desde la representación política de las mujeres y los derechos sobre la tierra hasta la planificación familiar, la educación, el acceso a la energía y el trabajo de cuidados no remunerado, desglosando los datos desde el nivel nacional hasta el de condado. Utilizado tanto por activistas de base como por responsables políticos a nivel de condado, GROOTSmart es uno de los productos institucionales más duraderos surgidos de cualquier colaboración de la coalición Equal Measures. La propia KNBS elogió el panel de control por hacer que los datos resultaran más comprensibles, un reconocimiento de que GROOTS había resuelto un problema que el sistema estadístico nacional no había podido resolver.



Invertir en la infraestructura invisible

→ **Plataformas globales para las voces de base.** Formar parte de la coalición Equal Measures permitió a GROOTS acceder a la COP27, la CSW, el Foro Mundial de Datos de la ONU, la Cumbre Global de la Alianza para el Gobierno Abierto y los espacios de Women Deliver, donde mujeres de Kitui y Laikipia se dirigieron directamente a los responsables de la toma de decisiones a nivel mundial. En colaboración con FEMNET, GROOTS contribuyó al llamamiento del Grupo Principal de África para el reconocimiento oficial de los datos generados por la ciudadanía.

→ **Fortalecimiento de la columna vertebral del movimiento.** Uno de los aspectos más importantes de la colaboración de Equal Measures 2030 con GROOTS ha sido el apoyo a la infraestructura central del movimiento: los sistemas, a menudo invisibles, que sostienen la organización de base a lo largo del tiempo. En lugar de centrarse únicamente en los resultados de los proyectos, una financiación flexible y basada en la confianza permitió a GROOTS fortalecer la arquitectura interna que sustenta la defensa de causas, el desarrollo del liderazgo y la acción colectiva entre generaciones.



MIRANDO HACIA EL FUTURO

GROOTS está utilizando los datos del Índice para profundizar su influencia a nivel de condado, impulsar que el trabajo de cuidados no remunerado se contabilice formalmente en el marco económico de Kenia y promover su defensa de la justicia climática. Las conclusiones de Pekín+30 se están utilizando en la defensa de esta causa tanto a nivel de condado como nacional. El programa de mentoría está formando a la próxima generación de defensores.

Más información: [El poder de los datos generados por la comunidad para impulsar el progreso en materia de igualdad de género](#)

Más información sobre el trabajo de GROOTS:

 grootskenya.org/  GROOTS Kenya  @grootskenya  GROOTS Kenya

KAPAL Perempuan



El Instituto KAPAL Perempuan es una organización feminista de la sociedad civil de Indonesia que trabaja para promover la igualdad de género a través de la educación crítica, la organización de las mujeres a nivel de base y la defensa de sus derechos basada en datos, con el fin de impulsar mejores políticas y servicios. KAPAL Perempuan se convirtió en socio nacional de EM2030 en Indonesia en 2019, en un momento en el que el matrimonio infantil, la violencia de género y los derechos de las mujeres eran cuestiones clave planteadas por el movimiento feminista en los debates sobre el desarrollo nacional.

Desde principios de la década de 2000, el Instituto KAPAL Perempuan ha venido desarrollando un modelo de educación crítica para activistas y creando «Escuelas de Mujeres» para fomentar el liderazgo femenino. En la actualidad, se han creado más de 225 Escuelas de Mujeres en diversas regiones de Indonesia, que sirven como espacios de aprendizaje, de fomento de la solidaridad, de creación de redes de movimientos de mujeres de base, de referencia para la gestión de casos y de generación de datos comunitarios que sirvan de base para la defensa de la reforma de las políticas y los servicios.

“

«Las participantes solían preguntar por qué debían abordar problemas que se consideraban privados y por qué debían cuestionar tradiciones que consideraban normales. Incluso se preguntaban si les estábamos dando información errónea». - **Misi Misiyah, directora de KAPAL Perempuan**

139

pueblos con normativas
para la prevención del
matrimonio infantil

250

defensores formados en la
defensa basada en datos
de género

225+

escuelas comunitarias
«Sekolah Perempuan»

10

provincias a las que se ha
llegado a través de la
formación en defensa de
derechos

EL RECORRIDO

De la defensa de causas a la influencia estratégica

Antes de asociarse con EM2030, KAPAL Perempuan ya se dedicaba a la defensa de causas y a la generación de datos sobre la igualdad de género y los derechos de las mujeres, incluida la reforma legislativa sobre el matrimonio infantil. Sin embargo, el acceso a los espacios políticos a nivel nacional y a los sistemas estadísticos seguía siendo limitado, y resultaba difícil utilizar los datos de forma estratégica.

Gracias a la colaboración con EM2030, KAPAL Perempuan obtuvo acceso al Índice de Género de los ODS. El Índice aportó a KAPAL algo esencial: respalda la defensa de derechos basada en datos y traduce el lenguaje de las políticas a términos más fácilmente comprensibles para los organismos de planificación y la Agencia Central de Estadística. KAPAL Perempuan integró el Índice en sus procesos de defensa de derechos, en sus propios programas de formación y en los materiales de formación del Gobierno, incluida la guía técnica del DRPPA (Pueblos Amigos de las Mujeres y de los Niños) utilizada a nivel de distrito.

Esto repositionó a KAPAL Perempuan, pasando de ser una defensora externa a convertirse en una asesora de confianza para los responsables políticos. En lugar de dirigirse a los ministerios únicamente con exigencias, KAPAL Perempuan participó como socio de peso tanto en el ámbito técnico como en el político, contribuyendo al Examen Nacional Voluntario de Indonesia de 2021, ayudando a dar forma al Plan de Acción Nacional para los ODS y convirtiéndose en un asesor de confianza del Ministerio de Empoderamiento de la Mujer y Protección de la Infancia, el Ministerio de Planificación del Desarrollo Nacional (Bappenas) y la Secretaría de los ODS.

EFFECTO DE COALICIÓN

“

« La defensa basada en datos siempre ha sido el eje central del trabajo de KAPAL. Los datos son el núcleo de la lucha. Sin datos, acabamos en una discusión infructuosa. Pero cuando contamos con datos sólidos sobre cuestiones de género, ya sean cuantitativos o cualitativos, podemos utilizarlos como herramienta para presionar al Gobierno para que brinde protección a las mujeres »

- Misi Misiyah, directora de KAPAL Perempuan



El papel de EM2030 fue facilitador, más que directivo. La coalición proporcionó herramientas, plataformas y recursos que KAPAL tradujo en un impacto a nivel nacional:

→ **La prevención del matrimonio infantil se tradujo en legislación local.** KAPAL colaboró con los responsables políticos de tres provincias para garantizar la aplicación de la Ley de Matrimonio de Indonesia de 2019 a nivel local, utilizando datos de las herramientas de EM2030 y de su propia investigación. Esto dio lugar a que 139 aldeas de Lombok Oriental adoptaran normativas para prevenir el matrimonio infantil. De este modo, se convirtió una reforma legal nacional en una acción local aplicable.

→ **Fortalecimiento de la capacidad de incidencia política en diez provincias.** El Índice de Género de los ODS, junto con el plan de estudios de «Incidencia basada en datos» (DDA) de EM2030 y otros recursos de incidencia relacionados, se adaptaron y localizaron al contexto indonesio. KAPAL integró estas herramientas en sus propios programas de formación y en módulos de formación del Gobierno, como la guía técnica de la DRPPA. Más allá de los conocimientos técnicos, el enfoque DDA reforzó la capacidad de los defensores para analizar datos, formular argumentos políticos e interactuar con los responsables de la toma de decisiones con confianza y claridad. En octubre de 2025, el plan de estudios de DDA dotó de competencias a más de 250 defensores de 10 provincias para utilizar los datos en la participación en las políticas. Las redes de antiguos alumnos han perdurado mucho más allá de la formación: un grupo pasó a documentar el aumento de los matrimonios infantiles durante la COVID-19, incorporando sus conclusiones directamente a la defensa de una respuesta a la pandemia con perspectiva de género.

→ **Integración nacional de los datos de género.** Tras la intervención de KAPAL, la Oficina Nacional de Estadística de Indonesia (BPS) utilizó el Índice de Género de los ODS en sus informes globales sobre los ODS. Los programas de KAPAL fueron citados como buenas prácticas en foros políticos nacionales e internacionales.

→ **Reconocimiento mundial.** A través de las plataformas de EM2030, KAPAL participó en el Civil 20 (C20) durante la presidencia indonesia del G20 en 2022, utilizando el Índice de Género de los ODS para garantizar que la igualdad de género fuera una prioridad en las recomendaciones del C20. La participación en foros internacionales, como la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) y la Conferencia de Ayuda de Australasia, reforzó la posición de KAPAL ante el Gobierno indonesio.

→ **Financiación flexible.** Las subvenciones secundarias de EM2030 proporcionaron recursos sostenidos para la defensa de causas relacionadas con el matrimonio infantil y la violencia sexual, incluso durante las perturbaciones provocadas por la COVID-19. La colaboración con otros miembros de la coalición EM2030 reforzó las estrategias compartidas en torno a la defensa feminista basada en datos.

Mantenimiento del impacto a pesar de la crisis y los cambios políticos

A partir de 2020, la COVID-19, las catástrofes naturales y un giro hacia una gobernanza más conservadora provocaron importantes perturbaciones. Mientras que muchas organizaciones de la sociedad civil perdieron su acceso institucional, KAPAL lo mantuvo. Dado que la labor de incidencia de KAPAL se basaba en marcos reconocidos de los ODS y en datos empíricos, las relaciones se mantuvieron incluso cuando cambió el liderazgo político. Cuando los ministros dejaron sus cargos, los marcos se mantuvieron. Esto es lo que hace posible la incidencia basada en datos: la continuidad de la influencia a través del cambio institucional.

MIRANDO HACIA EL FUTURO

Mientras Indonesia se enfrenta a una creciente resistencia a la igualdad de género, KAPAL se centra en reforzar la planificación sensible al género y la rendición de cuentas a nivel subnacional, donde las deficiencias en la aplicación son más visibles y donde la vida de las niñas se ve más directamente afectada.

Los datos siguen siendo fundamentales para esta estrategia: no solo como base empírica, sino como medio para mantener el compromiso con las instituciones estatales durante los períodos de incertidumbre. Al basar su labor de incidencia en marcos reconocidos, KAPAL trabaja para garantizar que la igualdad de género siga integrada en los procesos de desarrollo, incluso cuando cambien las prioridades políticas.



Más información sobre la labor de KAPAL:



kapalperempuan.org/



[Kapalperempuan](https://www.instagram.com/Kapalperempuan)



[INSTITUT KAPAL Perempuan](https://www.facebook.com/INSTITUTKAPALPerempuan)

Réseau Siggil Jigéen (RSJ)



Fundada en Dakar en 1995, la Réseau Siggil Jigéen (RSJ) es una coalición de 18 organizaciones senegalesas que trabajan en favor de los derechos de las mujeres, su participación política y la salud sexual y reproductiva. En wolof, «Siggil» significa fortalecer, rehabilitar, promover y defender; «Jigéen» significa «las mujeres» y, por extensión, «la familia» y «la sociedad». Desde hace tres décadas, la RSJ aboga por las reformas jurídicas e institucionales que sustentan la igualdad de género en Senegal, desde la ley de 1999 sobre la represión de la violencia contra las mujeres hasta la ley de 2010 sobre la paridad, pasando por la reforma en curso del Código de Familia.

Como miembro de la coalición Equal Measures 2030 (EM2030), la RSJ ha utilizado el índice de género de los ODS, el programa de formación «Data-Driven Advocacy» (DDA) y las plataformas de movilización de EM2030 para traducir un marco jurídico sólido en cambios cuantificables para las mujeres senegalesas. Bajo la dirección de su directora general, Fatou Ndiaye Turpin, RSJ ha creado una red nacional de defensores formados, ha obtenido compromisos por parte de alcaldes y ministerios, y ha liderado el lanzamiento nacional del Índice de Género de los ODS 2024 en Dakar.

30

Años de defensa
feminista desde 1995

146

Activistas formados en
defensa basada en datos

50K+

Personas involucradas a
través de campañas en
línea

20

Personas formadas en defensa
basada en datos que forman
parte del comité nacional de
defensa

LA TRAYECTORIA

De un marco jurídico sólido a la igualdad en la práctica

Senegal se considera desde hace tiempo un referente regional en materia de legislación sobre los derechos de las mujeres: ratificó la CEDAW en 1985, el Protocolo de Maputo en 2005 y aprobó la Ley de Paridad de 2010, que ha permitido que las mujeres ocupen más del 48 % de los escaños del Parlamento senegalés. Pero para RSJ, el verdadero reto nunca ha residido en la ley tal y como está redactada, sino en la brecha que separa la ley de la realidad vivida.



«Sí, tenemos leyes, pero el problema radica en su aplicación y cumplimiento. Las leyes son importantes, por supuesto, pero a menudo se aprueban para acabar luego en el fondo de un cajón. Eso no ayuda en absoluto a las familias de Senegal» -Fatou Ndiaye Turpin, directora ejecutiva de RSJ

Esta constatación —un marco jurídico sólido minado por una aplicación desigual, disposiciones discriminatorias y una comprensión limitada por parte del público— ha marcado la estrategia de RSJ a lo largo de sus tres décadas de acción. La colaboración con EM2030 ha proporcionado a RSJ una nueva herramienta para llevar a cabo esta misión: datos rigurosos, creíbles y adaptables al contexto local, capaces de transformar las deficiencias en la aplicación en objetivos de defensa de derechos medibles.

Entre 2021 y 2024, RSJ organizó cinco sesiones de formación virtual sobre la defensa de derechos basada en datos, que permitieron formar a 146 activistas de todo Senegal —miembros de la red de RSJ, OSC nacionales y locales, así como grupos de jóvenes—. Gracias a un modelo de «formación de formadores», los participantes pudieron reproducir esta metodología en sus propios contextos. Varios miembros de la red de RSJ que nunca antes habían participado en acciones de incidencia política comenzaron a dirigirse a los responsables políticos utilizando las herramientas de EM2030. En 2022, tras la presentación del Índice de Género de los ODS 2022, 20 antiguos participantes en estas formaciones constituyeron un comité nacional de incidencia política —un órgano permanente que sigue impartiendo formaciones sobre incidencia política basada en datos, presentando los resultados del Índice a los responsables políticos, haciendo un seguimiento de los compromisos adquiridos por Senegal en el marco del Foro

EL EFECTO DE COALICIÓN

Esta colaboración ha permitido a RSJ disponer de las herramientas, las plataformas y los recursos que ha aprovechado para impulsar la evolución de las políticas nacionales y propiciar cambios a nivel comunitario.

El índice de género de los ODS proporcionó a RSJ una base empírica creíble a escala mundial que los responsables políticos no podían ignorar fácilmente. Al combinar los resultados del índice con las estadísticas nacionales, RSJ ha llamado la atención sobre problemas como las desigualdades en la edad de matrimonio, el abandono escolar en secundaria y la violencia de género, replanteándolos desde la perspectiva de la responsabilidad. Tras los talleres organizados con legisladores después de las elecciones en Senegal, los parlamentarios se comprometieron a integrar los datos de RSJ en la planificación de las políticas.

El programa de formación en defensa de derechos basado en datos «Data-Driven Advocacy» (DDA) de EM2030 formó a 196 activistas a lo largo de cinco sesiones. Uno de los resultados institucionales más duraderos de esta colaboración ha sido la creación de un comité nacional de defensa de los derechos compuesto por 20 miembros procedentes de diversas organizaciones de la sociedad civil.

Este comité se ha convertido en un órgano permanente encargado de impartir formación sobre DDA, presentar las conclusiones del Índice a los responsables políticos, hacer un seguimiento de los compromisos relacionados con los ODS y llevar a cabo acciones de sensibilización en las comunidades. Varias organizaciones que antes estaban inactivas se han vuelto a involucrar en la defensa de los derechos a nivel nacional gracias a este proceso de formación.

RSJ también ha adaptado los datos mundiales al contexto senegalés. La organización ha adaptado el Índice en forma de una ficha informativa nacional senegalesa y ha llevado a cabo campañas en las lenguas locales, haciendo así que los datos mundiales sean accesibles para las comunidades, los periodistas y los responsables locales. Esta ficha informativa se ha convertido en un recurso esencial para la defensa de la causa, que se comparte con las OSC, los grupos de jóvenes, los periodistas, los ministerios competentes y las autoridades regionales.

El apoyo prestado por EM2030 ha permitido a RSJ poner a prueba un enfoque innovador de financiación en favor de la igualdad de género a través del modelo del «hackatón». Al combinar datos empíricos, el diagnóstico comunitario y la financiación del sector privado, este modelo ha contribuido a reorientar los debates sobre la financiación de la igualdad de género hacia la apropiación local, la sostenibilidad y la reducción de la dependencia de los donantes externos.

Gracias a la coalición EM2030 en su sentido más amplio, RSJ ha ampliado su participación en los espacios de incidencia política a nivel mundial.

La organización ha colaborado en los preparativos de la 67.^a sesión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW67), ha en sesiones de Twitter Spaces con socios globales especializados en datos feministas y ha coescrito artículos de blog que han aportado datos concretos a nivel nacional a los procesos de la Asamblea General de las Naciones Unidas (AGNU), de la CSW y del Foro Político de Alto Nivel (HLPF). Las relaciones dentro de la coalición también han creado oportunidades de aprendizaje interregional, en particular una primera exploración con GROOTS Kenia sobre los cuadros de mando de datos comunitarios, conectando así a dos organizaciones arraigadas en enfoques impulsados por las comunidades.

Un apoyo flexible ha permitido a RSJ invertir en la infraestructura necesaria para una colaboración continua. Esto ha consistido, en particular, en la creación del grupo de WhatsApp «Seguimiento de datos en Senegal», que sigue poniendo en contacto a los defensores y consolidando la colaboración más allá de los proyectos individuales. Estas inversiones han reforzado las relaciones y los sistemas que permiten que los esfuerzos de defensa de los derechos continúen, se adapten y se desarrollen con el paso del tiempo.



Generación Igualdad (GEF) y llevando a cabo campañas en la radio, en talleres y en las redes sociales. Un grupo de WhatsApp denominado «Seguimiento de datos en Senegal» permite a la red de antiguos participantes compartir datos y coordinar las actividades de defensa de los derechos en tiempo real.

RSJ ha adaptado el Índice de Género de los ODS a los idiomas y contextos senegaleses, elaborando una ficha informativa nacional que se ha convertido en una de las herramientas de incidencia más difundidas de la alianza. Los datos del índice se han cruzado con conjuntos de datos nacionales para poner de relieve las deficiencias urgentes en los ámbitos de la salud, la educación y la energía limpia. Diez programas de radio difundieron los resultados del índice entre las comunidades de todo el país. Dos campañas en línea sobre la violencia de género y la igualdad de género, diseñadas en colaboración con jóvenes, llegaron a entre 50 000 y 100 000 personas en Facebook y Twitter.



« Los datos son muy importantes, ya que nos permiten dar credibilidad al trabajo que llevamos a cabo. Nos ayudan a identificar las carencias y también refuerzan nuestros argumentos de defensa. No siempre es fácil disponer de datos sobre género, de ahí la gran importancia del trabajo que realizamos para ponerlos de relieve. » -Fatou Ndiaye Turpin, directora ejecutiva de RSJ

En octubre de 2024, RSJ organizó en Dakar la presentación nacional senegalesa del Índice de Igualdad de Género 2024 de los ODS, bajo el lema «Un futuro igualitario en tiempos de crisis». Asistieron más de 200 participantes: parlamentarios, alcaldes, responsables de los ministerios de Sanidad, de la Condición Femenina y de Justicia, líderes de la sociedad civil, periodistas y jóvenes activistas. Este evento permitió traducir las principales conclusiones del índice en compromisos concretos: compromisos presupuestarios a favor de una educación con perspectiva de género y la integración de la perspectiva de género en los planes de desarrollo de las administraciones locales.

PRINCIPALES LOGROS

→ **La financiación de la salud de los adolescentes por parte de las administraciones locales.** RSJ organizó varias reuniones en torno a los datos con los alcaldes de Dieuppeul-Derklé y Pikine Nord, durante las cuales presentó datos que ponían de manifiesto las carencias en materia de salud sexual y reproductiva (SSR) entre los adolescentes. Ambos alcaldes se comprometieron a destinar fondos municipales a proyectos liderados por las comunidades locales centrados en la gestión de la higiene menstrual y la prevención de los embarazos precoces, proyectos de los que las comunidades locales tienen ahora el control y la gestión.

→ **El sector privado se compromete a financiar acciones en favor de la igualdad entre mujeres y hombres.** Un hackatón de dos días reunió a responsables de asociaciones, concejales, jóvenes participantes y empresas privadas con el fin de realizar un diagnóstico comunitario sobre la salud sexual y reproductiva de los adolescentes utilizando las herramientas de datos de RSJ. Tres empresas locales —ninguna de las cuales había financiado anteriormente programas relacionados con la igualdad de género— se han comprometido a aportar apoyo financiero a los proyectos comunitarios surgidos de este diagnóstico.

→ **La Dirección de Igualdad entre Mujeres y Hombres integra los datos del RSJ en la planificación oficial.** Tras una labor de promoción sostenida y en el marco del proceso del FMAM, la Dirección de Equidad e Igualdad de Género (DEEG) de Senegal se ha comprometido a promover y utilizar el índice de género de los ODS, así como la ficha informativa nacional de RSJ, en el marco de sus propias actividades. Se ha invitado a RSJ a participar en la elaboración del plan de acción destinado a cumplir los compromisos asumidos por Senegal en el seno de la Coalición de Acción del FMAM y dirigirá el grupo de trabajo encargado de impulsarlo.

→ **Grupo de trabajo multipartito sobre datos de género.** La Dirección de Planificación de la Política Económica del Ministerio de Economía ha solicitado la colaboración continua de la RSJ en el seguimiento nacional de los ODS. Se ha creado un grupo de trabajo multipartito sobre la igualdad entre mujeres y hombres y los datos de género, que reúne a la DEEG, a los ministerios implicados y a las organizaciones de la sociedad civil en torno a una base empírica común.

→ **Compromisos asumidos a nivel ministerial con motivo de la presentación del índice en Dakar en 2024.** Los ministerios de la Mujer, Sanidad y Educación se han comprometido a crear espacios seguros en las escuelas, a impulsar la aplicación de la ley sobre salud y derechos sexuales y reproductivos, y a reforzar las estrategias de lucha contra la violencia de género. Se han obtenido compromisos presupuestarios a favor de una educación que tenga en cuenta las cuestiones de género a nivel subnacional.

→ **Diálogos sobre la reforma del Código de Familia.** RSJ ha participado en los debates nacionales sobre la revisión del Código de Familia senegalés de 1972, en particular en lo que respecta a la desigualdad en la edad mínima para contraer matrimonio (16 años para las niñas, 18 años para los niños) y a las disposiciones relativas a la herencia y la custodia de los hijos, que siguen perjudicando a las mujeres.

PERSPECTIVAS DE FUTURO

Formar a la próxima generación de activistas feministas senegalesas

Una de las características más destacadas del trabajo de RSJ en el marco de la iniciativa EM2030 ha sido su inversión constante en favor de las jóvenes activistas. Las jóvenes becarias de las promociones del programa DDA han pasado de la formación a mantener intercambios activos con los responsables políticos a lo largo de todo el proceso del GEF, apoyándose en argumentos basados en datos para dialogar con la Dirección de Igualdad de Género de Senegal, los ministerios competentes y los alcaldes locales. El análisis de los datos del índice realizado por RSJ pone de manifiesto sistemáticamente una de las brechas más marcadas en materia de igualdad en Senegal: la deserción escolar de las niñas en la enseñanza secundaria. Las adolescentes, una prioridad nacional en Senegal, constituyen un reto fundamental compartido por el Estado, los movimientos asociativos y los organismos internacionales para eliminar las barreras de género e impulsar el desarrollo del país.

Los grandes retos de las adolescentes en Senegal

Para que esta prioridad se haga realidad, el país centra sus esfuerzos en la eliminación de varios obstáculos estructurales:

- **La salud sexual y reproductiva:** Luchar contra la elevada tasa de embarazos precoces.
- **La violencia de género:** Romper el ciclo de los matrimonios infantiles y la mutilación genital femenina (MGF).
- **La educación y la escolarización:** Garantizar que las niñas permanezcan en la escuela más allá de la enseñanza primaria.
- **El acceso a la higiene:** Facilitar una gestión higiénica de la menstruación en el entorno escolar.



«Los avances observados en la enseñanza primaria se desvanecen en la secundaria. Las niñas entran en la adolescencia y se enfrentan a la mutilación genital femenina, a los matrimonios forzados y precoces, a la falta de medios de higiene menstrual y a la ausencia de información sobre salud sexual y reproductiva. Las políticas puestas en marcha en favor de las mujeres no siempre llegan a estas jóvenes. Es hora de que los jóvenes tomen el relevo. Las adolescentes deben formar parte de la masa crítica necesaria para ayudar a este país a desarrollarse.»

- Fatou Ndiaye Turpin, directora ejecutiva de RSJ



Senegal obtuvo una puntuación de 55,2 en el Índice de Igualdad de Género de los ODS de 2022 — situándose en el puesto 113 de 144 países a nivel mundial y en el 10.º de 36 en África subsahariana —, pero figuraba entre los 10 países que más rápido habían progresado en general, con una mejora de casi 5 puntos desde 2015.

El índice de 2024 ofrece ahora una imagen más precisa: muestra que la paridad en el Parlamento coexiste con puntuaciones muy bajas en materia de igualdad laboral, acceso a los servicios bancarios y presencia de las mujeres en el Gobierno. RSJ se basa en el índice de 2024 para abogar por inversiones centradas en las adolescentes, una reforma del Código de Familia y la digitalización de los datos desglosados por sexo —una laguna que Fatou Ndiaye Turpin considera el próximo reto que hay que abordar.

La trayectoria de RSJ —desde Pekín en 1995 hasta Dakar en 2024— es una de las demostraciones más claras, dentro de la coalición EM2030, de lo que puede lograr una defensa feminista sostenida y arraigada a nivel local cuando se basa en datos rigurosos: transformar un marco jurídico sólido en cambios medibles en la vida de las mujeres. Como dice Fatou Ndiaye Turpin, *«no podemos lograrlo solas: se necesita una estrategia basada en una colaboración que se construya a lo largo de los años»*.

Más información sobre la labor de RSJ



siggiljigéen.com



Réseau Siggil Jigéen



@siggiljigéen



Réseau Siggil Jigéen

Ruta Pacífica de las Mujeres

La Ruta Pacífica de las Mujeres es uno de los movimientos feministas por la paz más importantes de Colombia. Durante 30 años, a lo largo de los 50 años de conflicto armado en Colombia y en la frágil etapa posterior al acuerdo, Ruta ha trabajado para proteger los derechos de las mujeres, documentar los costes de género de la guerra y exigir que la paz se construya con las mujeres en la mesa de negociaciones. Funciona como un movimiento: más de 300 organizaciones de mujeres en 13 departamentos, unidas por un compromiso compartido con la resistencia feminista y no violenta.

Ruta Pacífica se unió a Equal Measures 2030 en 2017, poco después de la firma del Acuerdo de Paz de Colombia. Esto hizo que el momento en que se produjo esta colaboración fuera tan significativo como la propia colaboración. Equal Measures proporcionó a Ruta una nueva herramienta precisamente en el momento en que necesitaba pasar de ser testigo del conflicto a exigir al Gobierno que rindiera cuentas sobre el cumplimiento de sus compromisos en materia de género.

400+

responsables políticos a los que se ha llegado directamente con los datos del Índice de Género de los ODS

10

mujeres nombradas para cargos departamentales y municipales

39

planes de desarrollo municipal en los que se ha influido

Un movimiento forjado a la sombra del conflicto

El conflicto armado de 50 años en Colombia no terminó para las mujeres con la firma del Acuerdo de Paz de 2016. En regiones como el Chocó, los grupos armados siguen imponiendo su control mediante la extorsión, las masacres y los desplazamientos forzados. Las mujeres, en particular las indígenas y afrodescendientes, siguen estando entre las más vulnerables. La existencia de Ruta Pacífica siempre ha sido una respuesta a esta realidad.

Lo que cambió con el Acuerdo de Paz fue el terreno de la lucha. De repente, surgieron mecanismos de seguimiento, compromisos de implementación y espacios formales para la participación de la sociedad civil. Pero exigir a los gobiernos que rindan cuentas sobre los compromisos de paz con perspectiva de género requiere un tipo de evidencia diferente al de dar testimonio de la violencia. Requiere datos.



«Gracias al proyecto Equal Measures 2030, reforzamos nuestras competencias en materia de incidencia basada en datos. Nos ayudó a comprender la importancia de los datos y las pruebas a la hora de exigir la rendición de cuentas en materia de derechos de las mujeres, para ir más allá de interpretar los datos únicamente como cifras y considerarlos una herramienta política». - Coordinadora regional, Ruta Pacífica, región del Quindío

Ruta Pacífica había basado históricamente su fuerza en pruebas cualitativas: los testimonios de las supervivientes, la documentación de diferentes formas de violencia, las voces de las mujeres de las comunidades afectadas por el conflicto. La colaboración con Equal Measures no sustituyó eso, sino que la amplió, dotando a Ruta Pacífica de las herramientas cuantitativas necesarias para situar los incumplimientos de Colombia en un marco global de rendición de cuentas respecto a los ODS y para exigir más a un gobierno que había firmado compromisos internacionales que no estaba cumpliendo.



EL RECORRIDO

Cuando Ruta Pacífica se unió a Equal Measures en 2017, la primera tarea de la colaboración fue desarrollar competencias en materia de datos en un movimiento descentralizado. El personal de las 13 oficinas regionales recibió formación sobre la recopilación, el análisis y el uso de datos, lo que permitió implantar una cultura basada en los datos en una organización que anteriormente se había basado casi exclusivamente en la defensa de causas de carácter cualitativo. No fue una tarea fácil para un movimiento que opera en territorios afectados por el conflicto y con una infraestructura limitada.

El Índice de Género de los ODS se convirtió en la principal herramienta de evidencia externa de Ruta Pacífica. Desde el informe « » de 2018, Ruta Pacífica elaboró una serie de informes infográficos anuales que vinculaban la implementación de los compromisos de género del Acuerdo de Paz con el ODS 5 (igualdad de género) y el ODS 16 (paz, justicia e instituciones sólidas), posicionando este plan de construcción de la paz no como una negociación política, sino como un compromiso de desarrollo vinculante. Estos informes llegaron directamente a aproximadamente 300 funcionarios públicos.



«Es posible incorporar las recomendaciones políticas del Índice de Género para acelerar la igualdad de género en Colombia, y aquí es donde resulta indispensable y estratégica la labor de incidencia de las organizaciones de mujeres basada en datos. Invertir en procesos con las mujeres, promulgar reformas legislativas que garanticen los derechos de las mujeres, promover el liderazgo femenino, apoyar el trabajo de las organizaciones de mujeres y ampliar sus espacios de diálogo, entre otras acciones, dará lugar —tal y como indica el Índice— a una mejora de las condiciones de vida de las mujeres y de toda la comunidad»

- Shidhmatnj Pardo, excoordinadora de programas de Ruta Pacífica

La magnitud de esa participación fue extraordinaria. Solo entre 2020 y 2021, Ruta Pacífica participó en aproximadamente 470 reuniones relacionadas con la formulación de planes de desarrollo y presentó alrededor de 500 propuestas basadas en datos. Su labor de incidencia influyó en 8 planes de desarrollo departamentales y 39 planes de desarrollo municipales, incorporando de forma sistemática las agendas de las mujeres en los procesos formales de planificación a una escala que pocas organizaciones de la sociedad civil en cualquier parte del mundo han logrado alcanzar.

Equal Measures 2030 también proporcionó apoyo técnico específico, incluyendo a un experto en datos con sede local para ayudar a Ruta Pacífica a orientarse en el complejo panorama del acceso a los datos en Colombia —incluidos los procesos de libertad de información que, en ocasiones, tardaban seis meses o más en proporcionar datos desglosados por género sobre la violencia.

Ruta Pacífica también participó en el Programa de Becas de Periodismo de Datos 2023 de Equal Measures. La antigua coordinadora del programa, Shima Pardo Bohórquez, llevó a cabo una investigación sobre la construcción de la paz en las organizaciones miembros de Ruta, analizando los factores que explican su éxito y su contribución a los ODS. Más información: [Becarios de Periodismo de Datos de Equal Measures 2023](#)



EFECTO DE COALICIÓN

La contribución de Equal Measures 2030 a Ruta Pacífica ha sido tanto técnica como estructural. Como señaló Cecilia García, responsable regional para América Latina y el Caribe de Equal Measures 2030: «Nuestra alianza con Ruta Pacífica y nuestro impacto en el trabajo que realizan en torno a la implementación del Acuerdo de Paz ejemplifican un modelo de colaboración con un movimiento de mujeres amplio y diverso, en lugar de una organización de la sociedad civil tradicional a nivel nacional»

→ **El Índice de Género de los ODS proporcionó a Ruta Pacífica un marco creíble a escala mundial y reconocido internacionalmente para vincular el Acuerdo de Paz de Colombia con los compromisos globales de desarrollo** — posicionando la igualdad de género no como una exigencia ideológica, sino como una obligación cuantificable que Colombia se había comprometido a cumplir. La formación en análisis de datos aplicados (DDA) impartida en las 13 oficinas regionales inculcó competencias en materia de datos en todo el movimiento, lo que permitió a Ruta Pacífica pasar de una defensa basada en la narrativa a una argumentación política basada en pruebas en todos los niveles, desde las comunidades hasta el Gobierno nacional. El apoyo técnico local específico, que incluía a un experto en datos con sede en la zona, ayudó a Ruta Pacífica a orientarse en el complejo panorama del acceso a los datos en Colombia y a crear herramientas adaptadas a sus contextos territoriales y étnicos específicos.

→ **Se duplicaron los presupuestos destinados a los derechos de las mujeres.** La defensa de los derechos de Ruta Pacífica, respaldada por datos, en Medellín y Antioquia generó algunos de los logros financieros más concretos de la cartera de Equal Measures. El presupuesto de la Secretaría de la Mujer de Medellín aumentó de 52 000 millones a casi 99 000 millones de pesos. En Antioquia, el presupuesto de la Secretaría de la Mujer se duplicó anualmente. En Quibdó, Ruta Pacífica abogó con éxito por aumentar el presupuesto de la Secretaría de la Mujer de 52 000 millones a 98 000 millones de pesos en un plazo de cuatro años. Se trata de ejemplos excepcionales y tangibles de cómo la defensa de los derechos de las mujeres basada en datos genera un cambio financiero real.

→ **Co-artífice del Plan de Acción Nacional de Colombia para la Resolución 1325.** En colaboración con 13 organizaciones nacionales de mujeres a través de la Alianza 1325, Ruta Pacífica desempeñó un papel fundamental en la elaboración del primer Plan de Acción Nacional de Colombia para la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de la ONU sobre las mujeres, la paz y la seguridad, garantizando que el plan incluyera presupuestos específicos, responsabilidades claras y cuatro pilares plenamente arraigados en las realidades vividas por las mujeres en las regiones afectadas por el conflicto.

→ **El seguimiento del Acuerdo de Paz influye en las instituciones nacionales.** Los informes anuales de seguimiento de Ruta Pacífica sobre los compromisos de género del Acuerdo de Paz han sido utilizados por la Comisión de la Verdad, la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP) y la Unidad de Implementación del Acuerdo de Paz, que han reconocido públicamente las contribuciones de Ruta Pacífica. La coordinadora nacional de Ruta Pacífica fue nombrada miembro del comité de seguimiento posterior al informe de la Comisión de la Verdad.

→ **39 planes de desarrollo municipal configurados en función de las agendas de las mujeres.** En todos sus territorios, Ruta Pacífica presentó propuestas basadas en datos a los procesos de planificación locales y departamentales, lo que influyó en 39 planes de desarrollo municipales y 8 departamentales. En Turbaco, se incorporaron todas las recomendaciones de Ruta Pacífica, que abarcaban la generación de ingresos, los servicios contra la violencia de género, la consolidación de la paz y los derechos de las mujeres afectadas por el conflicto. En Candelaria, el análisis de Ruta Pacífica condujo a la creación de la primera política pública sobre mujeres y género de la historia, con recursos asignados para su implementación.

→ **Diez mujeres nombradas para cargos de poder.** La formación en DDA se tradujo directamente en participación política. Al menos diez mujeres formadas a través de la alianza «Equal Measures» fueron nombradas para cargos departamentales o municipales. En el Cauca, tres jóvenes indígenas se incorporaron al consejo municipal de la juventud gracias a un análisis basado en datos. Las mujeres asumieron cargos como alcaldesas, concejalas, asambleístas y asesoras de políticas de género. Llevando las herramientas de la rendición de cuentas basada en datos a los espacios formales de toma de decisiones.



→ **El Plan Nacional de Desarrollo de Colombia se configuró gracias a la labor de incidencia de Ruta Pacífica.** A través del proceso de participación ciudadana «Diálogos Vinculantes» del Gobierno, Ruta Pacífica influyó en la inclusión de medidas para reducir las brechas de género y combatir la discriminación en el Plan Nacional de Desarrollo de Colombia —uno de los instrumentos políticos más importantes del país.

→ **El Observatorio de la Violencia:** Alison Holder, directora ejecutiva de Equal Measures 2030, señaló que la creación por parte de Ruta Pacífica de su propio observatorio sobre la violencia contra las mujeres quizá no habría adoptado la forma que tomó sin los fundamentos metodológicos basados en datos que aportó la colaboración con Equal Measures. Un ejemplo de cómo la inversión en DDA configura la capacidad institucional de formas que van mucho más allá de cualquier proyecto concreto.

Cuando 1 800 mujeres entran en una zona de conflicto

El 8 de marzo de 2024, 1 800 mujeres marcharon hacia Istmina, en el Chocó, una de las zonas más afectadas por el conflicto en Colombia, donde los grupos armados siguen imponiendo su control mediante la violencia y el desplazamiento. Las mujeres procedían de Putumayo, Cauca, Valle del Cauca y el Eje Cafetero, y algunas habían iniciado su viaje el 5 de marzo. Se reunieron en un territorio en el que rara vez se producen movilizaciones feministas de esta envergadura, organizadas en el marco de la Resolución 1325 sobre las mujeres, la paz y la seguridad. Lee el relato completo: [Mujeres en movimiento: movilizaciones feministas por la paz en Colombia](#)

Ruta Pacífica supervisa la aplicación del Acuerdo de Paz de 2016 utilizando datos sobre las 130 medidas relacionadas con el género que este incluye. Las conclusiones son contundentes: solo el 14 % de estos compromisos ha avanzado en beneficio de las mujeres. Como [explica Marina Gallego Zapata](#): «La Ruta supervisa, a través de datos, las 130 medidas sobre los derechos de las mujeres y de género incluidas en el Acuerdo de Paz. Solo el 14 % ha avanzado en beneficio de las mujeres».

Para garantizar la rendición de cuentas, Ruta Pacífica gestiona el Observatorio «Mujeres Enrutadas en la Observancia de las Violencias contra las Mujeres y Niñas», que realiza un seguimiento de la violencia contra las mujeres y, en particular, del feminicidio. Al combinar los datos con la labor de incidencia política, la organización se asegura de que la implementación de la paz no elimine los derechos de las mujeres de las prioridades nacionales. «Estas son formas de situar los temas en la agenda e influir al mismo tiempo en el avance de políticas adecuadas», señala Marina.

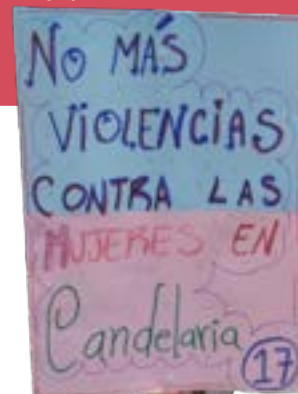
Todas las movilizaciones de Ruta Pacífica requieren un mínimo de un año de preparación, lo que incluye el diálogo con las instituciones locales y la coordinación con organismos regionales y nacionales para garantizar la seguridad y la visibilidad de las participantes. La marcha del Chocó no fue una protesta. Fue una declaración política, una estrategia de protección y una reivindicación respaldada por datos: que se cumplan las promesas del Acuerdo de Paz a las mujeres.



«Por la vida, la seguridad y los derechos de las mujeres, seguiremos caminando y exigiendo que todos puedan ejercer libremente estos derechos, por ellas, por nosotras y por los demás: seguiremos caminando».

- Activista, movilización de Ruta Pacífica, Istmina, 8 de marzo de 2024

Este es el efecto de la coalición que va más allá del apoyo técnico. La visibilidad internacional de Equal Measures 2030 y la solidaridad que representa se han convertido en parte del tejido de cómo Ruta Pacífica presenta su trabajo. Como señaló Cecilia García: los miembros de la coalición han compartido que se sienten apoyados y «de alguna manera protegidos» cuando Equal Measures da visibilidad a su trabajo. Para un movimiento que se adentra en zonas de conflicto, esa protección no es metafórica.



MIRANDO HACIA EL FUTURO

De cara al futuro, Ruta Pacífica se centrará en consolidar los logros institucionales alcanzados a través del proceso del Acuerdo de Paz, al tiempo que continúa ampliando la participación política de las mujeres y la rendición de cuentas presupuestaria a nivel municipal y departamental. El lanzamiento en 2024 del Índice de Género de los ODS en Medellín, codirigido por Ruta junto con Equal Measures y CLADEM (Comité de América Latina y el Caribe para la Defensa de los Derechos de las Mujeres), supone una profundización del modelo de coalición regional.

Ruta Pacífica sigue codirigiendo el trabajo regional de Equal Measures en América Latina junto con ASOGEN y CLADEM, lo que incluye la participación en la Conferencia Regional de la CEPAL sobre la Mujer y en talleres conjuntos sobre la Agenda de Desarrollo Sostenible (DDA) en México, Colombia y Guatemala.

En un país donde las promesas del Acuerdo de Paz siguen cumpliéndose solo parcialmente, y donde las mujeres de los territorios afectados por el conflicto siguen enfrentándose a la violencia con escasas protecciones, el modelo de Ruta Pacífica —la construcción de un movimiento feminista, la rendición de cuentas basada en datos y la presencia constante en los espacios donde se toman las decisiones— es uno de los ejemplos más poderosos de lo que puede lograr la organización feminista sostenida.



«Creo que es una de las colaboraciones más gratificantes que he vivido. Lo que más me ha llamado la atención es la belleza conceptual de combinar el empoderamiento de las candidatas con los datos —datos que pueden impulsar sus campañas, sus promesas y los temas que quieren abordar—. Ese es un efecto multiplicador que no se encuentra fácilmente»

- Albert Motivans, director de Datos y Análisis de Equal Measures 2030



Más información sobre la labor de Ruta Pacífica:



rutapacifica.org.co/



Ruta Pacífica De Las Mujeres



@rutapacificam

SAHAJ es una organización de la sociedad civil con sede en Vadodara, Gujarat, que lleva casi cuatro décadas promoviendo la salud, los derechos y la igualdad de las mujeres en la India. Su enfoque se basa en la evidencia: recopilar datos a nivel comunitario, convertirlos en acciones de incidencia política, fortalecer los sistemas y facilitar diálogos sobre políticas en torno a cuestiones relacionadas con la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En 2017, SAHAJ se convirtió en el socio indio de , la iniciativa «Equal Measures 2030» (EM2030) , siendo uno de los primeros socios nacionales. Esta colaboración unió la experiencia de SAHAJ en materia de equidad sanitaria con un marco global de los ODS y una metodología de defensa basada en datos, lo que permitió a la organización ir más allá del sector sanitario y abordar cuestiones más amplias de igualdad de género en ámbitos como la salud, la educación, la participación política, el empoderamiento económico y la reforma de políticas.

33 000

visualizaciones de contenidos
formativos para funcionarios centrados
en los ODS

129+

defensores de la igualdad de
género formados en la defensa
basada en datos

6

Se ha impartido formación a
mujeres representantes electas
en cinco estados

Metodología EM2030 aprobada para el marco nacional de medición de género de la India y
el Índice de Género de los ODS integrado en los informes de políticas

Fomentar la rendición de cuentas desde la base

La idea fundacional de SAHAJ es sencilla, pero radical: las personas marginadas no son beneficiarias, sino titulares de derechos. Una mujer que sabe que tiene derecho a una atención prenatal integral, y no solo a un comprimido de hierro y una promesa, se convierte en una fuerza potente para la rendición de cuentas social. Una comunidad que sabe lo que le corresponde recibir y qué hacer cuando no lo recibe es mucho más difícil de ignorar.



«La colaboración con Equal Measures ha reforzado nuestra capacidad para basar la defensa de los derechos en datos sólidos. A través de nuestro trabajo sobre género y los ODS, hemos intentado dar visibilidad a las experiencias vividas por los grupos marginados, transformando sus retos cotidianos en pruebas que sirvan de base para un cambio sistémico». - Nilangi Sardeshpande, directora de proyectos de SAHAJ

Esta filosofía tiene sus raíces en la labor pionera de SAHAJ en materia de rendición de cuentas social para la salud materna. Mucho antes de la era de los ODS, SAHAJ ya llevaba a cabo lo que Equal Measures denomina «defensa basada en datos»: convertir las realidades vividas en pruebas, y las pruebas en presión para el cambio.



HISTORIA DE RUMI BORGOHAIN,

RESPONSABLE DE PROGRAMAS DE SEDO (ORGANIZACIÓN PARA EL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO), DHEMAJI, ASSAM

En 2019, tuve la oportunidad de asistir a una formación sobre salud materna organizada por SAHAJ. Esa formación se convirtió en el punto de inflexión de mi trayectoria profesional. Me inspiró a trabajar en el ámbito de la salud comunitaria y, poco después, tuve la oportunidad de colaborar con SAHAJ en el distrito de Dhemaji.

Entre 2019 y 2026, recibí numerosas formaciones de SAHAJ sobre salud y derechos sexuales y reproductivos (SRHR). A través de estas formaciones, adquirí conocimientos valiosos sobre los sistemas reproductivos masculino y femenino, la menstruación y la gestión de la higiene menstrual, la anticoncepción, el aborto, la salud materna, la nutrición, el crecimiento y el desarrollo de los adolescentes, y el papel de los VHSNC en el fortalecimiento de los sistemas de salud de las aldeas. Se trata de temas importantes, aunque delicados, y me di cuenta de que en nuestras aldeas apenas se hablaba de ellos ni existía conciencia al respecto.

Comencé mi andadura trabajando con la comunidad en cinco aldeas de Dakhin Dhemaji. En la actualidad, trabajo en once aldeas de las zonas de Dakhin Dhemaji y Shubahi. Esta experiencia me ha ayudado a crecer no solo como profesional, sino también como persona. Los conocimientos que adquirí gracias a SAHAJ me sirvieron de apoyo durante mi propio embarazo y el posparto, y ahora puedo compartir esos mismos conocimientos con las comunidades.

Hoy en día, la salud y los derechos sexuales y reproductivos (SRHR) se han convertido en uno de mis mayores puntos fuertes en mi vida profesional. En 2025, fui reconocida como experta en el Centro de Recursos del Panchayat del Distrito de Dhemaji (DPRC), donde ahora contribuyo a programas de desarrollo de capacidades para mujeres líderes. El responsable del DPRC reconoció mis conocimientos y me encomendó la tarea de impartir sesiones sobre salud reproductiva durante los programas de formación. Este reconocimiento me ha dado mucha confianza y motivación.



Cuando SAHAJ se unió a Equal Measures en 2017, el punto de partida, tal y como lo describe Nilangi, fue conectar su experiencia en salud y equidad de género con marcos globales como los ODS, centrándose en los datos. Antes de la colaboración, el trabajo de SAHAJ se centraba principalmente en datos relacionados con la salud y en análisis cualitativos. La colaboración con Equal Measures les permitió ampliar su perspectiva: abordar la salud en relación con la educación, la participación política, la inclusión económica y todo el espectro de cuestiones relacionadas con la igualdad de género que se recogen en el Índice de Género de los ODS.

EL RECORRIDO

El recorrido de SAHAJ junto a Equal Measures ha sido una historia de expansión. Lo que comenzó como un programa de desarrollo de capacidades para activistas de base en Gujarat y Assam se convirtió en una colaboración con responsables políticos nacionales, universidades, funcionarios públicos y plataformas regionales y globales.

Un cambio clave en las primeras etapas fue la elaboración de informes sobre el Índice de Género de los ODS a nivel estatal para Assam, Gujarat, Madhya Pradesh y Punjab. De este modo, se tradujeron los datos globales en información detallada y relevante a nivel local que SAHAJ pudiera utilizar para influir en los responsables políticos a nivel estatal y subnacional. Paralelamente, SAHAJ elaboró un manual de formación sobre los ODS dirigido a las bases para llevar el marco global al ámbito comunitario y capacitó en materia de DDA a 129 defensores locales y organizaciones colaboradoras.

La formación en DDA generó resultados medibles que perduraron más allá de los talleres. Una organización colaboradora LGBTIQ, la Fundación Forum, utilizó la formación recibida para realizar encuestas durante los confinamientos por la COVID-19 sobre las personas transgénero y abogó con éxito ante las autoridades del distrito para que se permitieran formas alternativas de identificación a la hora de acceder a los paquetes de raciones alimentarias. Un participante de SARTHI utilizó sus nuevas habilidades en materia de datos para identificar la exclusión de los adolescentes dalit y migrantes de los programas nacionales de salud sexual y reproductiva, y abogó con éxito por su inclusión.



«A veces la gente desconfía de los números y las matemáticas, pero los talleres ayudaron a los participantes a superar esta reticencia y a afinar su labor de defensa basándose en pruebas fehacientes» - Nilangi Sardeshpande, directora de proyectos de SAHAJ

SAHAJ también invirtió considerablemente en lo que Equal Measures 2030 describe como «socializar y localizar los ODS», integrando marcos de igualdad de género en los espacios que forman a la próxima generación de responsables de la toma de decisiones. Una academia encargada de formar y examinar a los funcionarios públicos de la India elaboró contenidos didácticos utilizando el Índice de Género de los ODS para enseñar a los futuros burócratas sobre los ODS y la igualdad de género. Dichos contenidos han sido visualizados más de 33 000 veces. SAHAJ también desarrolló conjuntamente con el Feminist Policy Collective un curso en línea a ritmo propio sobre los ODS y la igualdad de género.

En 2023, SAHAJ redactó un capítulo académico titulado [«¿A qué distancia estamos de alcanzar la igualdad de género en el marco de los ODS?»](#), publicado en **Transforming Unequal Gender Relations in India and Beyond**. El capítulo se basa directamente en los datos del Índice de Género de los ODS, situando el desempeño de la India en materia de igualdad de género en un marco comparativo global. Se presentó en la Conferencia de Población de Asia-Pacífico y en el Bodoland International Knowledge Fest, celebrado en Assam en 2023.

NITI AAYOG: UNA INICIATIVA QUE ABRE NUEVAS PUERTAS

Un episodio significativo e instructivo en la trayectoria de SAHAJ junto a Equal Measures fue su colaboración con [NITI Aayog](#), el principal centro de estudios de políticas públicas de la India, responsable del seguimiento y la implementación de los ODS.

SAHAJ fue reconocida como experta en datos de género y se le invitó a participar como asesora en el desarrollo de un Índice de Género nacional para la India, aportando conocimientos técnicos sobre indicadores y metodología, basándose en el Índice de Género de los ODS de Equal Measures. La metodología de Equal Measures fue aprobada para su inclusión en el marco nacional de seguimiento de la India. Un resultado institucional significativo. SAHAJ también contribuyó a los procesos de Examen Nacional Voluntario como miembro activo del Colectivo de Políticas Feministas.



EFEECTO DE COALICIÓN

El papel de Equal Measures 2030 ha consistido en conectar la profunda experiencia local de SAHAJ con un marco global y una base empírica que abre puertas que antes estaban cerradas. Como reflexionó Aarushi Khanna, responsable regional para Asia-Pacífico de Equal Measures 2030: «Realmente han hecho suyo el instrumento. Hablan del Índice en todos los foros en los que participan, y van más allá, realizando análisis adicionales por su cuenta para corroborar los mensajes basados en datos que se desprenden del Índice y aportar matices y contexto».



- **Marco nacional de medición de género.** La colaboración técnica de SAHAJ con IWWAGE y NITI Aayog dio como resultado la aprobación de la metodología de Equal Measures para su inclusión en el marco nacional de seguimiento de género de los ODS de la India, un paso significativo hacia la institucionalización de los datos de género en la política nacional.
- **Más de 33 000 visualizaciones de contenidos formativos sobre los ODS para funcionarios públicos.** Utilizando los recursos de SAHAJ, una importante academia de formación para futuros funcionarios públicos de la India elaboró contenidos didácticos sobre los ODS y la igualdad de género. Dichos contenidos alcanzaron más de 33 000 visualizaciones, lo que permitió inculcar los principios de igualdad de género en la próxima generación de responsables políticos de la India.
- **Curso en línea sobre género y los ODS.** SAHAJ ha desarrollado conjuntamente con el Feminist Policy Collective un curso con créditos sobre los ODS y la igualdad de género, utilizando el Índice como herramienta fundamental. El marco de los ODS está ahora integrado en los planes de estudios académicos, llegando así a futuros investigadores, responsables políticos y defensores de esta causa.
- **La defensa de base obtiene resultados positivos gracias a la formación de la DDA.** Más de 129 defensores formados en la defensa basada en datos han utilizado sus habilidades para lograr resultados concretos: los miembros de la comunidad transgénero obtuvieron acceso a raciones alimentarias durante el confinamiento; los adolescentes dalit y migrantes lograron su inclusión en el programa nacional de salud; y se reforzó el seguimiento sanitario a nivel de aldea mediante indicadores basados en los ODS.
- **Formación de mujeres representantes electas en un estado.** SAHAJ está formando actualmente a mujeres representantes electas (EWR) —mujeres que ocupan escaños reservados en la gobernanza a nivel de aldea, pero que históricamente han sido marginadas por sus familiares varones— en los marcos de los ODS y en datos sobre igualdad de género. El objetivo es potenciar su capacidad de acción para que puedan tomar decisiones reales sobre presupuestos, servicios y prioridades de e o comunitario.
- **Consultas previas al presupuesto que influyen en la defensa del presupuesto de la Unión.** SAHAJ aportó datos sobre las deficiencias de los programas anticonceptivos a la campaña de Feminist Policy Collective sobre el presupuesto de la Unión de la India para 2021-22, lo que generó un compromiso de seguimiento por parte del Ministerio de la Mujer y el Desarrollo Infantil en materia de financiación con perspectiva de género.
- **Defensa y visibilidad a nivel mundial.** La plataforma regional de Equal Measures 2030 conectó a SAHAJ con procesos de la región de Asia-Pacífico, entre ellos la CIPD30, el Foro de Asia-Pacífico sobre Desarrollo Sostenible y las iniciativas del C20/G20, amplificando las lecciones de la India en el seno de coaliciones feministas más amplias. Diálogo continuo con la OMS: SAHAJ ha mantenido una serie de conversaciones continuadas con el director general de la OMS sobre la relación entre la sociedad civil, los datos de género y la formulación de políticas sanitarias.
- **Financiación flexible.** Las subvenciones secundarias de Equal Measures proporcionaron recursos sostenidos para la labor de defensa de SAHAJ, incluso durante las graves perturbaciones causadas por la COVID-19 y las restricciones de la licencia de la FCRA.
- **La representante de SAHAJ, la Dra. Nilangi Sardeshpande, forma parte del Grupo Directivo de Equal Measures 2030,** contribuyendo a la gobernanza de la coalición y participando en la elaboración conjunta del plan de estudios compartido de la DDA y de la comunidad de prácticas.

Adaptarse cuando la defensa tradicional se vuelve imposible

SAHAJ adaptó sus estrategias de defensa de derechos profundizando en la organización arraigada en la comunidad, reforzando la generación de datos empíricos y ampliando el uso de la defensa basada en datos. Trabaja a través del ámbito académico y las instituciones, incorporando los marcos de igualdad de género y los ODS en los planes de estudios universitarios, la formación de funcionarios noveles y la educación de los funcionarios públicos. La lógica es a largo plazo: moldear la mentalidad de los responsables de la toma de decisiones antes de que ocupen puestos de poder.

Durante la pandemia de COVID-19, SAHAJ movilizó 23 000 dólares estadounidenses para ayuda de emergencia, distribuyó más de 1 000 paquetes de alimentos a hogares vulnerables —incluidos miembros de la comunidad LGBTQI— y proporcionó más de 500 kits de higiene a los trabajadores comunitarios de primera línea. La presencia de base de la organización y sus estrechas alianzas con las redes comunitarias lo hicieron posible cuando los sistemas gubernamentales tenían dificultades para llegar a los más marginados.



MIRANDO HACIA EL FUTURO

El trabajo de SAHAJ se centra cada vez más en lo que Equal Measures denomina «granularidad subnacional», que traslada el Índice de Género de los ODS del ámbito nacional a los estados, distritos y comunidades donde se toman las decisiones de gobernanza. Su labor con las mujeres representantes electas es la expresión más clara de ello: su objetivo es cerrar la brecha entre las mujeres que ostentan formalmente el poder y aquellas que pueden ejercerlo.

SAHAJ también está ampliando su trabajo cualitativo sobre las mujeres del sector informal y no organizado de la India, elaborando el tipo de narrativas contextualizadas que complementan los datos del Índice y hacen que las cifras hablen por sí mismas. Lee «Equal Measures 2030s»; el blog sobre igualdad de género y el G20, coescrito por SAHAJ: [«¿Cómo puede la agenda del G20 ayudar a impulsar el progreso en materia de igualdad de género?»](#).

En un entorno político en el que la defensa de los derechos feministas se enfrenta a una presión constante, el modelo de SAHAJ —que integra los datos de género en las instituciones, fomenta la rendición de cuentas a nivel de base y cultiva pacientemente espacios para el cambio— es una demostración de lo que significa llevar a cabo esta labor a largo plazo.



«Tenemos que implicarnos, profundizar y fomentar una generación joven y creativa que, finalmente, derribe estas barreras» - Nilangi Sardeshpande, directora de proyectos de SAHAJ

Más información sobre la labor de SAHAJ



sahaj.org.in/



Sahaj Vadodara



@Sahaj.Vadodara