



La Red Africana de Desarrollo y Comunicación de las Mujeres (FEMNET), con sede en Nairobi y fundada en 1988, es una de las redes feministas panafricanas más consolidadas e influyentes de África, que trabaja para promover la igualdad de género y los derechos de las mujeres. Con más de 800 organizaciones miembros repartidas por 46 países africanos, FEMNET lleva casi cuatro décadas conectando a las organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres africanas entre sí, con sus gobiernos y con los procesos regionales y globales que determinan sus vidas —desde la Unión Africana y el Foro Regional Africano sobre Desarrollo Sostenible (ARFSD) hasta la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW), el Foro Político de Alto Nivel (HLPF) y la Conferencia de las Partes (COP).

Bajo el liderazgo de la directora ejecutiva Memory Kachambwa, FEMNET ha sido socia regional fundadora de la coalición Equal Measures 2030 (EM2030) desde sus inicios, representando la voz africana en las labores de gobernanza, promoción y datos de género de EM2030. El papel de FEMNET es doble: actuar como defensora a escala africana utilizando el Índice de Género de los ODS de EM2030 en los espacios políticos más influyentes del continente, y como entidad de desarrollo de capacidades a nivel regional que refuerza a los socios nacionales en toda África, entre ellos GROOTS Kenia y Réseau Siggil Jigéen (RSJ) en Senegal.

3136

defensoras que
participaron en las
consultas de Pekín+30

704

defensoras que utilizan
datos en la incidencia
política y presupuestaria

967

mujeres y niñas que
manifestaron una mayor
confianza en los datos

202

organizaciones regionales de
mujeres africanas que
involucran a los responsables
políticos con datos

EL RECORRIDO

De socio fundador a líder continental en datos de género

FEMNET se unió a la alianza EM2030 desde sus inicios, como uno de los socios regionales y globales fundadores de la coalición junto a ARROW, CLADEM, Data2X, ONE Campaign, Plan International, Tableau Foundation, Women Deliver y la Fundación Bill y Melinda Gates. Desde el principio, el papel de FEMNET fue singular: garantizar que el Índice de Género de los ODS y las herramientas de datos de EM2030 llegaran a los ámbitos políticos donde se toman las decisiones sobre la igualdad de género en África, y plantar cara cuando dichos ámbitos ignoraran las realidades de las mujeres africanas.



«Sin datos, las cuestiones relacionadas con las mujeres y las niñas no contarán»

- Memory Kachambwa, directora ejecutiva de FEMNET



Esa convicción ha marcado el uso que FEMNET ha hecho de las herramientas de EM2030 en todos los momentos regionales clave de la alianza. El Índice de Género de los ODS de 2019 se citó en múltiples ocasiones en el Informe Paralelo de las Organizaciones Africanas de Derechos de la Mujer con motivo de Pekín+25 para destacar a los países con mejores y peores resultados en materia de igualdad de género en África, y para llamar la atención del continente sobre la propia brecha de datos de género como barrera para la igualdad. En la Reunión de Ministros de Asuntos de la Mujer de la Commonwealth de 2019, FEMNET presentó el Índice en una mesa redonda de la sociedad civil; posteriormente, se hizo referencia a los datos del Índice en la declaración final firmada por aproximadamente 40 representantes de la sociedad civil y ministros del Gobierno.

Durante la pandemia de COVID-19, FEMNET demostró el tipo de liderazgo feminista adaptable que define en su máxima expresión la alianza EM2030. A las pocas semanas del inicio de la pandemia, FEMNET puso en marcha la plataforma panafricana de mujeres contra la COVID-19 y tres campañas continentales: #InclusiveLockdown, #DignifiedResponse y #JustRecoveryAfrica.

Estas campañas posicionaron a FEMNET como una de las primeras organizaciones panafricanas de la sociedad civil en movilizar a una amplia base feminista en línea durante la pandemia. El modelo flexible de colaboración de EM2030 permitió a FEMNET reorientar sus recursos hacia esta labor, garantizando que las realidades de las mujeres africanas siguieran siendo visibles en los espacios regionales y globales de rendición de cuentas sobre los ODS, a pesar de las restricciones de movimiento y conectividad.

Entre 2019 y 2022, FEMNET impartió el programa de formación «Data-Driven Advocacy» (DDA) de EM2030 a escala continental. Una formación regional presencial celebrada en febrero de 2020 llegó a 51 activistas de 12 países africanos antes de que la COVID obligara a pasar a la modalidad virtual. A continuación, los socios locales extendieron esa formación a otras 444 mujeres y niñas, casi el doble del objetivo original del proyecto, que era de 250. Al finalizar el proyecto, 967 mujeres y niñas manifestaron haber ganado confianza a la hora de utilizar datos para la defensa de causas, y 704 defensoras —entre ellas 42 personas con discapacidad— aplicaban activamente habilidades basadas en datos para influir en los debates sobre políticas y presupuestos a nivel nacional y subnacional.



«Nunca se insistirá lo suficiente en lo políticos y necesarios que son los datos para transformar vidas en África. Los datos ayudan a que quienes son invisibles se hagan visibles. Pueden dirigir la atención hacia crisis que los actores poderosos preferirían que permanecieran ocultas; esto es lo que impide que se cuente a las mujeres y las niñas y, por lo tanto, que se les tenga en cuenta. Sus vidas nunca podrán transformarse a menos que se les cuente. ¡Lo que no se cuenta no puede tenerse en cuenta, y lo que se tiene en cuenta debe contar para las mujeres y las niñas!».

- Memory Kachambwa, directora ejecutiva de FEMNET

Liderando la voz feminista africana en Pekín+30

A lo largo de 2024 y hasta bien entrado 2025, FEMNET lideró una de las iniciativas de incidencia política más trascendentales de la coalición EM2030 en toda la historia de la alianza: garantizar que las voces de las mujeres africanas marcaran el proceso de revisión de Pekín+30. En colaboración con la ONG CSW Africa y ONU Mujeres, FEMNET organizó 13 consultas subregionales en las cinco subregiones africanas, en las que participaron más de 3.100 personas: organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres, grupos juveniles, ONG internacionales, agencias de la ONU y otros socios de todo el continente.

Las Consultas Regionales de las OSC africanas sobre «Beijing+30» reunieron a 208 mujeres procedentes de organizaciones de defensa de los derechos de la mujer y de la sociedad civil, de 41 países de las cinco subregiones de África, con el fin de elaborar una declaración de posición que abarcara seis ámbitos fundamentales: el desarrollo inclusivo, la erradicación de la pobreza, la libertad frente a la violencia, la rendición de cuentas institucional, las sociedades pacíficas y la sostenibilidad medioambiental. La declaración se incorporó directamente a la posición negociadora del Grupo Africano en la 69.ª sesión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW69), celebrada en marzo de 2025, lo que convirtió a FEMNET en uno de los actores de la sociedad civil más influyentes en la revisión de «Pekín+30».

Posteriormente, FEMNET convocó el encuentro «Africa Disrupt CSW69» en Gaborone (Botsuana), en colaboración con Sustain 267, que reunió a líderes, activistas y defensoras feministas africanas para hacer balance de la situación real de las niñas y las jóvenes africanas treinta años después de Pekín. Las plataformas de la coalición EM2030, las herramientas de datos y la labor de comunicación sobre «Beijing+30», [detalladas en esta entrada del blog de marzo de 2025](#), potenciaron el liderazgo de FEMNET en este proceso continental.



EFEECTO DE COALICIÓN

La alianza EM2030 dotó a FEMNET de las herramientas, las plataformas, la financiación y la infraestructura de coalición necesarias para traducir las prioridades feministas africanas en una influencia política cuantificable a escala continental y mundial:

- **Una base empírica a escala continental.** El Índice de Género de los ODS, los informes «Bending the Curve», las fichas informativas regionales sobre África y las infografías temáticas sobre justicia económica e igualdad en el ámbito laboral proporcionaron a FEMNET una base empírica creíble y comparable en 46 países africanos. Estos materiales se difundieron a través de sitios web, redes sociales, listas de correo, medios de comunicación generalistas y eventos híbridos o virtuales, para luego incorporarse a los procesos de la Unión Africana (UA), el Foro Africano para el Desarrollo Sostenible (ARFSD), la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW), el Foro Político de Alto Nivel (HLPF) y la Conferencia de las Partes (COP).
- **La DDA a escala continental.** El plan de estudios de la DDA de EM2030 y la capacidad de movilización de FEMNET se combinaron para llegar directamente a 51 defensoras en 12 países africanos, y posteriormente se extendió a otras 444 a través de socios locales. El resultado más duradero es de carácter institucional: las OSC dirigidas por mujeres en toda África cuentan ahora con los conocimientos sobre datos que las posicionan como interlocutoras creíbles ante los gobiernos y los responsables de la aplicación de las políticas, y no solo como manifestantes.
- **Apoyo regional a los socios nacionales de EM2030.** FEMNET colaboró directamente con GROOTS Kenia y RSJ Senegal para adaptar los datos del Índice al contexto local, elaborar fichas informativas nacionales sobre género e identificar los espacios políticos en los que los datos pudieran influir en las decisiones. Este tejido conectivo entre el ámbito regional y el nacional es uno de los activos más infravalorados de la alianza: es lo que permite que una herramienta global llegue a una reunión presupuestaria del condado de Kitui o a una sesión informativa de un ministerio en Dakar.
- **Financiación flexible para un liderazgo adaptable.** El modelo de financiación flexible de la alianza permitió a FEMNET reorientarse rápidamente cuando se desató la COVID-19: puso en marcha la Plataforma Panafricana de Mujeres contra la COVID-19, las campañas #InclusiveLockdown, #DignifiedResponse y #JustRecoveryAfrica, y continuó con el desarrollo de capacidades de forma virtual. Pocas relaciones con financiadores permiten ese tipo de reorientación sobre la marcha.
- **La cocreación de la gobernanza de la coalición EM2030.** FEMNET ha dado forma al nuevo modelo de coalición de EM2030 desde dentro, participando en consultas de toda la coalición, en grupos de trabajo sobre incidencia política, comunicaciones y desarrollo de capacidades, y en la cocreación del diseño de la alianza de EM2030, antirracista, feminista y basada en valores. La alianza es lo que es, en parte, porque FEMNET ayudó a definirla.
- **Plataformas globales para el liderazgo feminista africano.** A través de la coalición EM2030, FEMNET logró visibilidad en la CSW66 (Nairobi), el Foro Generación Igualdad (México y París), el Foro Político de Alto Nivel (HLPF), el Festival Global de Acción de los ODS, la COP27 y la CSW69, garantizando que el análisis feminista africano acompañara a los datos, y no fuera una mera nota al pie de los mismos.

MIRANDO HACIA EL FUTURO

El Índice de Género de los ODS de 2024 de Equal Measures reveló que 91 países siguen teniendo puntuaciones «bajas» o «muy bajas» en materia de autonomía personal, derechos individuales y libertad frente a la discriminación, y que el derecho de las mujeres a debatir abiertamente cuestiones políticas ha disminuido a nivel mundial desde 2015. África forma parte de ese panorama, pero también es donde actualmente se está desarrollando parte de la organización feminista más decidida del mundo, y FEMNET se encuentra en el centro de todo ello.

FEMNET ha sido clara con Equal Measures sobre lo que vendrá a continuación: profundizar en el uso de las herramientas de Equal Measures; ofrecer orientación continua y aprendizaje entre pares en todo el ecosistema feminista africano; y participar directamente en el desarrollo del Índice desde las fases de planificación, de modo que las prioridades africanas den forma al marco, y no solo a los resultados. FEMNET también tiene la intención de incluir el próximo Índice en su informe anual «Estado de las Mujeres en África», coincidiendo con el aniversario del Protocolo de Maputo.



«Ya no podemos actuar basándonos en suposiciones y aproximaciones. Las brechas de desigualdad deben señalarse, contabilizarse y registrarse para que el seguimiento de la aplicación sea claro y se exija responsabilidades a quienes toman las decisiones »

- Memory Kachambwa, directora ejecutiva de FEMNET

A lo largo de casi cuatro décadas, FEMNET se ha mantenido fiel al sueño de sus fundadoras: un mecanismo de mujeres africanas que mantenga a las mujeres africanas conectadas entre sí. La colaboración con Equal Measures ha sido una de las expresiones más productivas de esa visión en los últimos cinco años, al convertir una herramienta global de datos de género en influencia política a nivel continental y garantizar que las prioridades de las mujeres africanas sigan siendo fundamentales para Pekín+30 y más allá.

Más información sobre la labor de FEMNET:



femnet.org/



@femnetsecretariat



@FEMNET - African Women's
Development and Communication Network