

ASOGEN, Asociación Generando Equidad, Liderazgo y Oportunidades



ASOGEN es una organización feminista de derechos humanos de Guatemala que promueve la igualdad de género a través de servicios centrados en las sobrevivientes, la reforma de la justicia y la defensa de los derechos basada en datos.

Fundada en 2008, sigue siendo la única organización que ofrece atención integral a las sobrevivientes de violencia en el departamento de Chimaltenango, proporcionando representación jurídica, apoyo psicosocial y médico, alojamiento y formación para el empoderamiento económico a más de 500 mujeres al año.

ASOGEN se unió a Equal Measures 2030 en 2020, convirtiéndose en el miembro más reciente en incorporarse. La colaboración comenzó durante la pandemia de la COVID-19, lo que requirió una incorporación y una formación totalmente virtuales. A pesar de ello, ASOGEN se comprometió rápidamente a integrar el Índice de Género de los ODS de Equal Measures en su labor de defensa, su colaboración con el sector judicial y su trabajo en materia de políticas nacionales, utilizando los datos como documentación y como herramienta de negociación.

500+

formaciones para mujeres
al año

95%

Tasa de condenas en los
casos litigados

100+

defensores locales formados en la defensa basada
en datos, con el Índice de Género de los ODS
integrado en la formación de fiscales y jueces

Del acompañamiento individual a la rendición de cuentas a nivel nacional

Guatemala sigue registrando altos niveles de violencia femicida en comparación con el resto de la región. [Según el análisis regional de la CEPAL de 2024](#), el país registró una tasa de femicidio de 1,9 casos por cada 100 000 mujeres, una de las más altas de América Latina. El trabajo de ASOGEN responde directamente a este contexto a través del apoyo a las supervivientes, la defensa de la justicia y los esfuerzos por lograr la rendición de cuentas institucional.



«Lo que nos impulsa y nos inspira es la búsqueda de esa utopía que se vislumbra en el horizonte: una vida libre de violencia para todas las mujeres y niñas. Queremos convertir esta utopía una realidad visible y tangible». - Alva Gordillo Aguirre, subdirectora de ASOGEN

En Chimaltenango, el trabajo de ASOGEN es profundamente personal. Las mujeres llegan con pocas opciones y se marchan con apoyo jurídico, un plan de seguridad y, cada vez más, con la certeza de que su caso será atendido. La tasa de condenas del 95 % de ASOGEN en los casos que litiga en nombre de las supervivientes es una señal para los agresores de que la impunidad ya no está garantizada. Pero el modelo de ASOGEN siempre se ha basado en una idea clara: la acción local y la transformación nacional no son estrategias separadas. Cada caso de una superviviente genera datos. Cada dato alimenta la labor de incidencia política. Cada victoria en la incidencia política cambia las condiciones para la siguiente superviviente.



«Todo está interrelacionado. No podemos trabajar a nivel individual y local sin trabajar también a nivel nacional». - Alva Gordillo Aguirre, subdirectora de ASOGEN

Esta conexión entre la acción local y el cambio nacional quedó patente el 8 de marzo de 2024, cuando ASOGEN organizó una marcha desde el juzgado de menores hasta la comisaría de la Policía Nacional Civil, donde entregaron una petición.

EFECTO DE COALICIÓN

La colaboración con Equal Measures ha reforzado la estrategia de ASOGEN. Como señaló Cecilia García, responsable regional para América Latina y el Caribe de Equal Measures 2030: «Desde que se unieron a la coalición, se han comprometido de verdad a dar a conocer estas herramientas y a vincularlas a su trabajo».

→ **Presupuesto nacional asegurado para los servicios a las supervivientes.** Utilizando los datos del Índice de Género de los ODS y la evidencia procedente de los propios casos de ASOGEN, la organización negoció con éxito con el Ministerio del Interior para garantizar la continuidad de la financiación gubernamental destinada a la red CAIMUS, el sistema nacional de centros de atención integral para mujeres supervivientes de violencia. En diciembre de 2021, el Gobierno destinó nuevos recursos presupuestarios para garantizar que los centros CAIMUS siguieran funcionando en todo el país.

→ **Integración de los datos de género en el sector judicial.** Las conclusiones del Índice de Género de los ODS se han incorporado a los programas de formación para fiscales y jueces en Chimaltenango y Sacatepéquez. ASOGEN lidera la mesa redonda local de seguridad y justicia, que reúne a actores del sector judicial para mejorar la respuesta coordinada ante la violencia de género. Esto ha dado lugar a una mejor coordinación entre las instituciones judiciales a través de las mesas redondas de seguridad y justicia. Se trata de un resultado directo de la credibilidad que ASOGEN se ha ganado como fuente fiable de datos de género en la región.

→ **Fortalecimiento de la supervisión de la violencia sexual en los centros educativos.** La colaboración de ASOGEN con el Congreso, basada en datos, ha dado lugar a una mejor supervisión de los casos de violencia sexual en los centros educativos. Se trata de una de las formas de violencia menos denunciadas y menos abordadas en Guatemala.

→ **Más de 100 defensores formados en la defensa basada en datos.** Con el plan de estudios DDA de Equal Measures 2030, ASOGEN ha formado a más de 100 defensores locales de la igualdad de género para que busquen, analicen y utilicen datos en su trabajo. Estos defensores actúan en los sectores de la justicia, la salud y las comunidades, y cada uno de ellos aporta nuevas capacidades a espacios a los que ASOGEN no puede llegar por sí sola. El programa de formación DDA ha desarrollado habilidades cuantificables en el uso de datos entre el equipo de ASOGEN y la red más amplia de activistas a los que forman, y la confianza en el uso de datos ha aumentado considerablemente tras la formación.

→ **Presentación nacional del Índice de Género de los ODS 2024.** ASOGEN lideró la presentación nacional del Índice de Género de los ODS 2024 en Guatemala, reuniendo a representantes de instituciones gubernamentales, la sociedad civil, el poder judicial, la policía y la oficina nacional de estadística. La presentación se convirtió en un importante espacio de diálogo en torno a la desigualdad de género, la rendición de cuentas institucional y el papel de las organizaciones feministas en el impulso de las políticas públicas.

Los representantes del Gobierno reconocieron públicamente tanto el valor de la colaboración con la sociedad civil como la necesidad de reforzar las capacidades institucionales en materia de datos y análisis de género. Evelyn Ovalle, de la Oficina Nacional de Estadística (INE), reafirmó el compromiso de la institución de «trabajar codo con codo con organizaciones como ASOGEN» y destacó la importancia de los indicadores de género —incluidos los datos sobre el uso del tiempo por parte de las mujeres— a la hora de configurar las políticas de cuidados y una planificación más amplia que tenga en cuenta las cuestiones de género.

Los representantes de la Policía Nacional Civil también reconocieron el papel que han desempeñado las organizaciones feministas en la promoción de la equidad y la visibilidad en torno a la violencia contra las mujeres. Como señaló Dulran Pérez durante la presentación: «Con estas herramientas, podemos dar visibilidad a estas cuestiones y aportar nuestras respectivas contribuciones».

El evento reflejó un cambio más amplio hacia el reconocimiento de los datos de género no solo como herramienta de incidencia, sino como parte del fortalecimiento de la planificación institucional, la rendición de cuentas y el acceso a la justicia. También demostró la creciente legitimidad de los actores feministas de la sociedad civil, como ASOGEN, dentro de los ecosistemas nacionales de políticas y datos.

EL RECORRIDO

Antes de unirse a Equal Measures 2030, ASOGEN ya lideraba la defensa a nivel nacional de las políticas contra el feminicidio y la violencia de género. Ya colaboraba con el Ministerio del Interior, la policía y el poder judicial para impulsar la creación del Juzgado y Tribunal Especializados contra el Feminicidio en Chimaltenango en 2017. Un paso histórico hacia la reducción de la victimización secundaria de las sobrevivientes en el sistema judicial.

Lo que aportó la alianza con «Equal Measures 2030» fue una herramienta y un marco de referencia: el Índice de Género de los ODS. Al situar las tasas de feminicidio y violencia de género de Guatemala dentro de las estructuras globales de rendición de cuentas de los ODS, ASOGEN pudo replantear el diálogo con los actores gubernamentales. La violencia contra las mujeres ya no era solo un argumento moral. Se trataba de un fracaso medible en materia de desarrollo —uno que Guatemala se había comprometido a abordar.

DATOS ESTADÍSTICOS

Guatemala ocupa un puesto muy bajo tanto en el Índice de Género de los ODS de 2022 como en el de 2024, con una puntuación de **57,2 sobre 100**, lo que la sitúa en el **puesto 95 de 139 países** a nivel mundial y en el **18 de 20** en América Latina y el Caribe.

El país ha sido calificado como «muy deficiente» desde 2015, y la trayectoria va en la dirección equivocada. Su puntuación ha descendido entre 2019 y 2022, pasando de **59,4 a 57,2**.

La representación de las mujeres en el Gobierno, el acceso a la vivienda y la participación parlamentaria siguen figurando entre los indicadores con peores resultados del país. Según las tendencias actuales, Guatemala tendría que mejorar en más de cinco puntos al año para alcanzar la igualdad de género en 2030.

Este es el contexto en el que trabaja ASOGEN. Cada logro en materia de políticas, cada sentencia condenatoria, cada partida presupuestaria conseguida se produce en este contexto.

[Consulta el perfil de Guatemala](#)



A través de la formación en «Defensa basada en datos» (DDA) de Equal Measures 2030, el equipo de ASOGEN y los defensores con los que colabora adquirieron nuevas habilidades para identificar, interpretar y comunicar datos. Los resultados de una encuesta realizada indicaron que la proporción de participantes que se sentían seguros o muy seguros a la hora de utilizar datos aumentó del 19 al 77 tras la formación, mientras que aquellos que no sabían cómo utilizarlos se redujeron del 73 a solo el 1.

ASOGEN también participó en la Beca de Periodismo de Datos 2023 de Equal Measures, a través de la cual la directora ejecutiva, Danessa Luna, investigó los retos a los que se enfrentan las mujeres víctimas de violencia a la hora de acceder a la justicia. Su análisis reveló un patrón de desestimaciones, especialmente en casos de violencia sexual y feminicidios, motivadas por criterios discrecionales.



Documentar la denegación de justicia nos da una idea del impacto negativo que esto tiene en la vida de las mujeres, además de datos estadísticos convincentes para la defensa de esta causa.»

- Danessa Luna, directora ejecutiva de ASOGEN



→ **Defensa y visibilidad a nivel mundial.** El Índice de Género de los ODS proporcionó un marco reconocido a nivel mundial que otorgó credibilidad a ASOGEN en sus conversaciones con las instituciones gubernamentales. Además, Equal Measures proporciona una visibilidad internacional que también funciona como una forma de protección. Los socios han compartido que se sienten «de alguna manera protegidos» cuando Equal Measures da visibilidad a su trabajo. Una forma de solidaridad que va más allá del apoyo técnico.

→ **Financiación flexible.** Las subvenciones secundarias de Equal Measures 2030 proporcionaron recursos sostenidos para la defensa contra el matrimonio infantil y la violencia sexual, incluso durante las perturbaciones causadas por la COVID-19. La colaboración con otros miembros de la coalición de Equal Measures reforzó las estrategias compartidas en torno a la defensa feminista basada en datos

Mantener el impacto en un espacio cívico limitado y peligroso

ASOGEN opera en un entorno políticamente complejo en el que el espacio cívico para las organizaciones feministas y de derechos humanos ha fluctuado significativamente en los últimos años. Los anteriores períodos de hostilidad gubernamental hacia los actores anticorrupción y feministas generaron graves riesgos y limitaciones para las organizaciones de la sociedad civil que trabajan en materia de justicia de género y rendición de cuentas. Aunque el contexto político de Guatemala ha cambiado tras la elección del presidente Bernardo Arévalo, organizaciones como ASOGEN siguen enfrentándose a condiciones institucionales desiguales y a persistentes desigualdades de género, especialmente en relación con la violencia de género y el acceso a la justicia. A pesar de ello, ASOGEN ha mantenido sus servicios, sus relaciones con el sector judicial y su labor de defensa basada en datos en todo momento. Durante la pandemia de COVID-19, cuando las órdenes presidenciales paralizaron el país, ASOGEN siguió apoyando a las sobrevivientes, repartiendo productos de higiene y alimentos a domicilio, trasladando sus servicios al ámbito digital y ampliando su alcance a pesar de las restricciones.

MIRANDO HACIA EL FUTURO

De cara al futuro, ASOGEN se centrará en consolidar e institucionalizar los avances ya logrados, al tiempo que profundiza en la prevención junto con la respuesta. Entre las prioridades futuras se incluyen el seguimiento continuo de los presupuestos destinados a la violencia de género y la financiación del CAIMUS, el fortalecimiento de los marcos de prevención, la profundización de la formación del sector judicial sobre la rendición de cuentas alineada con los ODS y la ampliación de alianzas entre la sociedad civil, el mundo académico, los medios de comunicación y las instituciones públicas.

En un país donde los avances en materia de derechos de las mujeres se ven activamente amenazados por fuerzas políticas conservadoras, el modelo de ASOGEN —servicios centrados en las supervivientes, defensa de los derechos respaldada por datos y reforma del sistema judicial que funcionan de forma conjunta— demuestra lo que puede lograr una organización feminista sostenida y arraigada.



Más información sobre el trabajo de ASOGEN:



asogengt.org/



Mujeres Generando Equidad Asogen



@asogen_gt