

Equal Measures 2030

Notre rapport d'impact 2023



Publié en mars 2024

 **EQUAL
MEASURES
2030**

Table des matières

Avancer contre les vents contraires	4
Lutter pour l'égalité de genre à l'aide des données	6
De partenariat à coalition, l'évolution d'EM2030	10
Le nouveau modèle de coalition EM2030	12
Le Groupe directeur	14
Les membres actuels de la coalition EM2030	16
Nos alliés et sympathisants	20
Concrétiser le changement	21
Notre gouvernance et notre financement	32
L'année à venir pour EM2030	34



Coretta Jonah et un visiteur du stand d'Equal Measures 2030
au Women Deliver 23. Crédit photo : Mussa Uwitonze

Avancer contre les vents contraires



Nous sommes à mi-chemin de l'échéance de 2030 et notre monde est de plus en plus fracturé et agité. Les femmes et les filles subissent de plein fouet les conséquences de la pandémie de COVID-19, de la montée des inégalités et des conflits, de l'effondrement écologique, de la polarisation politique et des réactions antiféministes, de la généralisation de l'austérité et du recul de la justice et de la solidarité internationales. Selon notre [Indice du Genre dans les ODD 2022](#), un tiers des pays n'ont fait aucun progrès ou ont régressé en matière d'égalité de genre.

Cet indice montre également que plus de 3 milliards de femmes et de filles vivent encore dans des pays dont le score de l'égalité de genre est « faible », voire « très faible », et nous ne devons pas perdre de vue l'importance de progresser sur cette question. Si nous échouons, c'est tout le programme des Objectifs de développement durable (ODD) qui sera menacé : [73 % des cibles du cadre des ODD reposent directement ou fortement sur l'égalité de genre](#). Le respect et la protection des droits des femmes et des filles constituent un levier essentiel pour le développement durable dans tous les domaines.

À l'heure où chaque pas en avant vers l'égalité de genre se heurte à de puissants vents contraires, nous nous sommes mobilisés au sein d'Equal Measures 2030 (EM2030) pour continuer d'avancer avec toujours plus de détermination. Et nous avons des raisons d'espérer : plus de la moitié des pays du monde entier avancent dans la bonne direction en matière d'égalité de genre.

Afin d'accélérer et d'étendre ces progrès, nous sommes fiers de présenter notre nouvelle coalition EM2030, une collaboration véritablement conforme à nos valeurs féministes et fondée sur le principe

« du mondial au local ». Nos membres sont réunis autour d'une mission commune qui consiste à s'assurer que les données et les éléments factuels sont le moteur du plaidoyer et de l'action en faveur de l'égalité de genre. Nous partageons la conviction que les données peuvent révéler les inégalités et les injustices, stimuler le changement et promouvoir la responsabilisation.

Ensemble, nous avons conçu un modèle de coalition qui nous rassemble en tant que défenseurs et défenseuses du plaidoyer guidé par les données et qui nous permet de diffuser les résultats de notre Indice dans nos contextes respectifs et d'utiliser notre voix collective en faveur de l'égalité de genre dans les sphères locales, nationales, régionales et mondiales. Ce modèle nous aide déjà à préparer le lancement du prochain Indice du genre dans les ODD 2024, un événement d'envergure et à fort impact.

Nous espérons que vous apprécierez la lecture de ce rapport sur nos résultats obtenus en 2023 et notre vision pour l'année à venir. Nous pensons que ces pages décrivent une coalition féministe très efficace, en pleine évolution et unique en ce qu'elle rassemble un réseau mondial de défenseurs et défenseuses guidés par les données et plus que jamais déterminés à faire progresser les droits des femmes et des filles.

Nous vous remercions de votre soutien.



Alison Holder

Directrice exécutive

Julisa Tambunan

Directrice exécutive adjointe et responsable des partenariats et de l'apprentissage

Lutter pour l'égalité de genre à l'aide des données

Les défis qui se posent

Notre Indice 2022 montre

qu'aucun pays n'a encore honoré ses promesses de parvenir à l'égalité de genre telle qu'énoncée dans les ODD.

Plus de

trois milliards

de femmes et de filles vivent encore dans des pays où le niveau de l'égalité de genre est « faible », voire « très faible ».



Les mouvements anti-droits et anti-choix se multiplient à travers le monde.



des pays n'ont fait aucun progrès ou ont reculé sur le plan de l'égalité de genre.

À l'occasion de l'Assemblée générale des Nations Unies en 2023, l'Union européenne (UE) et

38 pays

ont résumé leurs progrès accomplis dans la réalisation des ODD : un peu plus de la moitié d'entre eux n'ont fait aucune mention de l'égalité de genre ou de la situation des femmes et des filles.

Les difficultés rencontrées en 2023 par nos membres dans leurs activités en faveur de l'égalité de genre

- L'attention des décideurs et décideuses politiques est divisée en raison de crises concomitantes. Or, toutes ces crises ont une incidence sur les questions de genre.
- La polarisation du paysage politique rend le travail de plaidoyer plus difficile, car il n'y a plus de position « intermédiaire » sur laquelle fonder les stratégies de plaidoyer.
- Les visées anti-droits poussent les mouvements féministes à constamment se défendre, ce qui rend plus difficile leur engagement stratégique en tant que mouvement.
- Les défenseurs et défenseuses de l'égalité de genre continuent de travailler en vase clos au sein et en dehors du mouvement féministe.
- Face à l'ampleur des défis qui se posent à nos communautés, les groupes de défense des droits des femmes et les défenseurs et défenseuses des droits des femmes (qui manquent de ressources) sont excessivement sollicités pour « agir ».
- La montée en puissance des forces conservatrices partout dans le monde rend plus difficile la mobilisation de personnes autour d'un objectif commun ; et l'opposition peut reprendre à son compte les objectifs des mouvements féministes.
- Face au rétrécissement de l'espace civique, certains contextes deviennent plus fermés et plus oppressifs.
- Sans oublier... le patriarcat !

Source : réflexions des membres de la coalition EM2030 lors de la réunion organisée au Cap en janvier 2023 autour de la « vision collaborative ».

Notre vision



Un monde juste, pacifique et durable, où toutes les filles et toutes les femmes ont un pouvoir, une voix et des chances égales à celles des hommes et des garçons, et où elles exercent leurs droits dans la logique des ODD.

Notre mission



Nous établissons un lien entre les données et les éléments factuels, d'une part, et le plaidoyer et l'action en faveur de l'égalité de genre d'autre part, en conformité avec les ODD. Nous partageons la conviction que les données peuvent révéler les inégalités et les injustices, stimuler le changement et promouvoir la responsabilisation.

Notre stratégie



EM2030 poursuit trois objectifs stratégiques. D'ici 2025, nous aurons :

1. Élaboré et diffusé des données, des visualisations, des analyses et des outils adaptés à la demande – y compris notre Indice du genre dans les ODD – permettant de suivre les progrès et de demander des comptes aux gouvernements.
2. Œuvré au sein de notre coalition et en collaboration avec les organisations et les mouvements féministes pour renforcer leurs capacités à utiliser les données dans le plaidoyer et partager notre expertise en matière de plaidoyer guidé par les données (PGD).
3. Utilisé la voix collective de notre coalition et augmenté le financement des organisations féministes pour faire de l'égalité de genre une priorité politique à tous les niveaux.

Coretta Jonah et Licypriya Kangujam, une jeune activiste, sur le stand d'Equal Measures 2030 lors du Women Deliver 23. Crédit photo : Mussa Uwitonze

Stephanie Kanyingi, Makkah Abdula et Cecilia M'Mburuli sur notre stand lors de Women Deliver 23. Crédit photo : Mussa Uwitonze

De partenariat à coalition, l'évolution d'EM2030



Des membres de la coalition Equal Measures 2030 sur notre stand lors du Women Deliver 23.
Crédit photo : Mussa Uwitonze

Pour répondre à l'ampleur des défis auxquels sont confrontés les défenseurs et défenseuses de l'égalité de genre à l'échelle mondiale et nous assurer que nous sommes préparés et bien coordonnés pour favoriser les progrès partout où nous le pouvons, nous avons décidé en 2023 de faire évoluer le modèle d'EM2030 vers une coalition véritablement basée sur le principe « du mondial au local ». Ce nouveau modèle réunit des défenseurs et des défenseuses de l'égalité de genre guidés par des données dans tous les contextes.

En janvier 2023, nous avons organisé une réunion autour de notre « vision collaborative » au Cap. Nous avons réuni 50 représentants et représentantes de notre coalition de plus de 15 pays, qui ont travaillé simultanément en quatre langues. Ensemble, nous avons conçu un modèle pour veiller à tirer le meilleur parti de notre statut particulier en unifiant nos travaux sur l'égalité de genre, les données, le plaidoyer et les ODD.

Les membres d'EM2030 ont bien compris l'intérêt de s'organiser en coalition : une plus grande diversité de voix, un espace de communication et de partage et l'instauration de règles du jeu équitables pour tous en vue de façonner notre action collective et d'y contribuer. Nos partenaires, qu'ils travaillent au niveau local, national, régional ou mondial, ont une grande expérience du travail en coalition. Leurs connaissances ont joué un rôle déterminant dans l'élaboration de notre approche.

En octobre 2023, les membres de notre coalition ont approuvé le nouveau modèle d'EM2030 et signé le premier accord d'adhésion.

« EM2030 est à la croisée des données sur le genre et de la communauté féministe et a donc la responsabilité de rassembler ces deux communautés et d'impulser un changement de discours. »

— **membre de la coalition EM2030,**

réunion sur la vision collaborative organisée au Cap

Citations de membres de la coalition EM2030 lors de la réunion organisée au Cap sur notre vision collaborative :

« Former une coalition signifie devenir progressivement une force et se rassembler autour d'une action commune. Cela signifie plus de pouvoir, plus de solidarité et plus de puissance ».

« [P]asser d'un partenariat à une coalition, c'est évoluer vers une responsabilité partagée. Le mode d'implication est différent. »

« Ce qui m'anime ? L'unité, la précision des objectifs et l'altruisme de notre collaboration. Le désir de faire mieux dans un contexte de développement très chaotique. »

Le nouveau modèle de coalition EM2030



Sinead Nolan et Andreea Oglagea sur le stand d'Equal Measures 2030 lors du Women Deliver 23. Crédit photo : Mussa Uwitonze

Notre nouveau modèle de coalition comprend quatre groupes, auxquels il faut ajouter les alliés et sympathisants d'EM2030 :

Le **Groupe directeur** est composé de représentants des organisations membres de la coalition. C'est la « salle des machines » de la stratégie, de la planification et de la direction collectives, y compris la prise de décision sur les priorités, les programmes, les membres et les subventions de notre coalition.

Le **Secrétariat d'EM2030** est une équipe internationale et multilingue qui travaille en distanciel. Il est dirigé par une directrice exécutive qui se place à la fois « au service » et « à la tête » des actions menées au nom de la coalition, conformément aux orientations définies par le Groupe directeur.

Le **Conseil consultatif** est composé d'experts externes qui conseillent le Secrétariat d'EM2030 sur des questions opérationnelles clés, notamment l'encadrement de la directrice, la supervision financière, la conformité, le développement des activités, le développement organisationnel, la dotation en personnel et l'atténuation des risques. En ce premier trimestre 2024, le Conseil consultatif est en cours de recrutement.

En tant que parrain fiscal d'EM2030, **Panorama Global, par la voix de son Conseil d'administration**, assure la responsabilité juridique et fiduciaire du travail d'EM2030. Pour en savoir plus sur l'accord d'hébergement institutionnel conclu entre EM2030 et **Panorama Global**, veuillez consulter la section « Notre gouvernance et notre financement ».

Les alliés et sympathisants d'EM2030 sont indispensables à notre mouvement pour financer et soutenir notre travail et collaborer de multiples manières avec notre coalition.

Nous sommes toujours ravis de rencontrer les personnes qui souhaitent nous soutenir et travailler avec nous.

Les groupes de travail d'EM2030

1. Le **groupe de travail sur les capacités de PGD et le partage des apprentissages** contribuera à créer une communauté de pratiques pour étendre l'utilisation de l'Indice du genre dans les ODD et partager les bonnes pratiques en matière de PGD.
2. Le **groupe de travail sur l'Indice du genre dans les ODD** sollicitera les membres de la coalition pour mettre à jour l'Indice et recueillir leurs avis et conseils sur la conception de l'Indice ainsi que l'analyse et la présentation des données.
3. Le **groupe de travail conjoint sur le plaidoyer et la communication** unifiera notre approche en matière d'influence, en veillant à ce que notre coalition s'exprime avec force et cohérence sur des objectifs communs.
4. Le **groupe de travail sur l'octroi participatif de subventions** contribuera à définir les principes et les pratiques d'octroi de subventions de la coalition afin qu'ils soient encore plus participatifs et fondés sur la confiance. Il veillera à ce que nos subventions bénéficient aux défenseurs et défenseuses féministes guidés par les données, traditionnellement exclus des mécanismes de financement internationaux.

Le Groupe directeur

Julisa Tambunan, Directrice Exécutive Adjointe et Responsable des Partenariats et de l'Apprentissage à EM2030, intervenant lors d'une session plénière de Women Deliver 23. Crédit photo : Mussa Uwitonze



« ASOGEN est en mesure de contribuer aux décisions relatives à la stratégie d'EM2030, à ses priorités, à ses programmes, à ses membres et à l'octroi de subventions. Elle peut recommander de nouveaux membres, soumis à l'approbation de la coalition. Grâce à son action dans la région, ASOGEN connaît très bien l'Amérique latine ; elle peut donc donner des conseils sur les questions liées à l'expansion des activités dans la région. »

– Danessa Luna

Directrice exécutive, Asociación Generando Equidad, Liderazgo y Oportunidades (ASOGEN)

« C'est une formidable possibilité d'apprentissage pour nous, et cela peut aussi nous permettre de partager notre expérience de travail au niveau communautaire. Ce sera une excellente occasion de contribuer à la réalisation de la vision de la coalition. La SAHAJ possède une très grande expérience du travail avec des coalitions et nous pensons pouvoir collaborer avec des membres d'horizons divers pour concrétiser la vision de la coalition. »

– Nilangi Sardeshpande

Responsable projet, Society for Health Alternatives (SAHAJ)

« Data2X travaille en étroite collaboration avec EM2030 depuis plusieurs années et nos domaines d'intervention sont incroyablement complémentaires. Nous apportons une expérience significative en matière de données sur le genre et un ensemble de réalisations sur les données qui complètent les priorités d'EM2030. »

– Krista Jones Baptista

Directrice exécutive, Data2X

« En rejoignant le Groupe directeur, ARROW peut faire entendre la voix de la région Asie-Pacifique et partager les priorités régionales en matière de données et d'égalité de genre, tout en apportant des éléments stratégiques au travail d'EM2030. Nos contributions peuvent porter sur la gouvernance, les systèmes de valeurs, les données, le renforcement des capacités et le plaidoyer. »

– Sivananthi Thanenthiran

Directrice exécutive, Centre de ressources et de recherche pour les femmes d'Asie-Pacifique (ARROW)



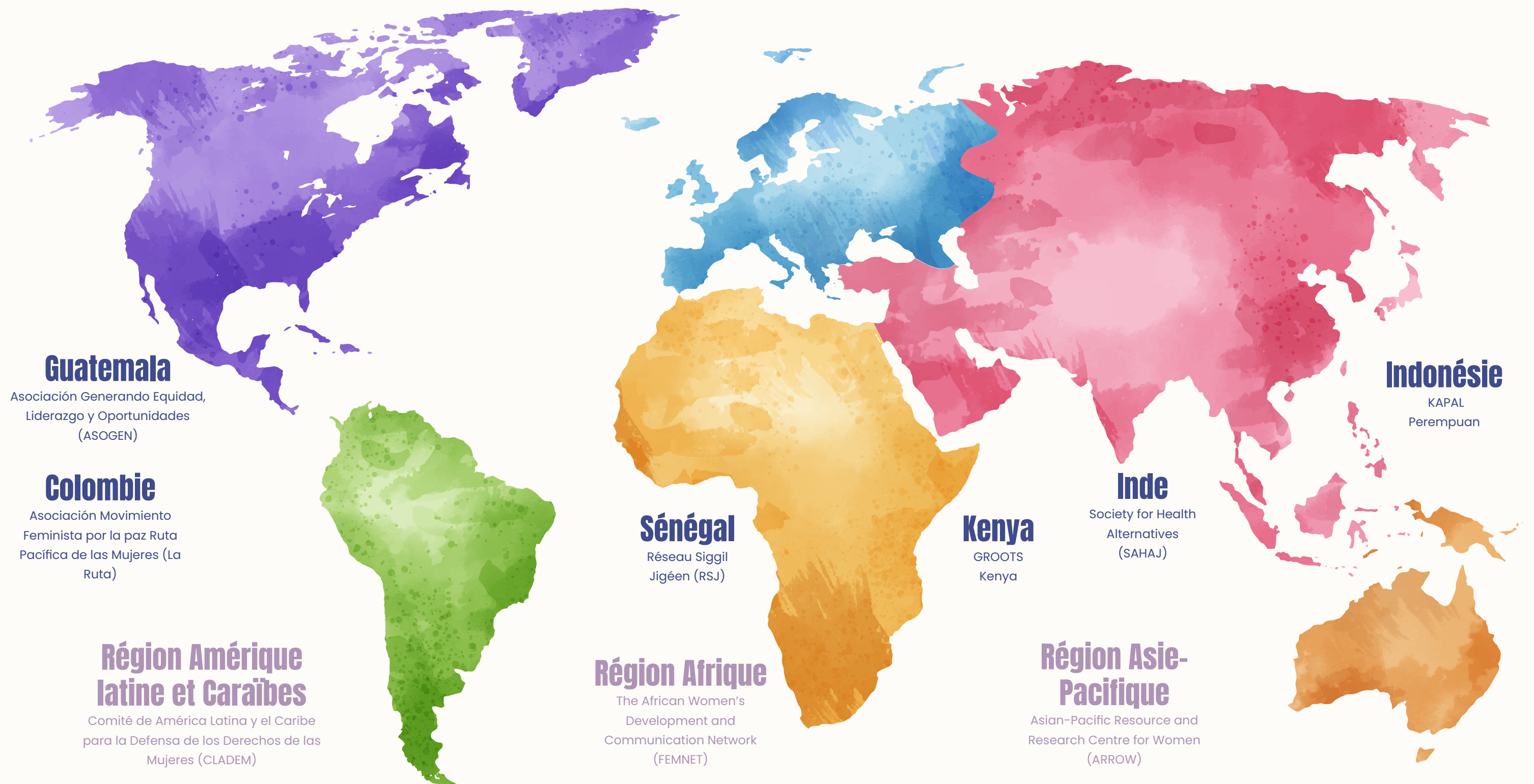
« Je suis très honorée d'être invitée à participer au Groupe directeur et de contribuer au succès de la coalition EM2030. Grâce à l'expertise de RSJ et à mon expérience de plus de 20 ans dans l'orientation et la prise de décisions sur les thèmes de travail du Groupe directeur, j'ai bon espoir que nous pourrions atteindre les résultats que nous souhaitons. »

– Fatou Ndiaye Turpin

Directrice exécutive, Réseau Siggil Jigéen (RSJ)

Madame Fatou Ndiaye Turpin lors de notre réunion de vision stratégique à Cape Town, en janvier 2023. Crédit photo : Carina Bruwer.

Les membres **actuels** de la coalition EM2030





Guatemala

– Asociación Generando

Equidad, Liderazgo y

Oportunidades (ASOGEN)

ASOGEN est une association de femmes qui utilise une approche féministe et fondée sur les droits humains pour mettre fin à la violence à l'égard des femmes. Elle forme les défenseurs et défenseuses locaux de l'égalité de genre à l'accès et à l'utilisation des données pour renforcer leur action.



Colombie

– Asociación Movimiento

Feminista por la paz

Ruta Pacífica de las Mujeres

(La Ruta)

La Ruta travaille avec plus de 300 organisations de femmes et utilise les données des districts locaux et régionaux pour éclairer leur travail de plaidoyer. Elle s'attache à demander des comptes à tous les niveaux de gouvernement sur la mise en œuvre de l'accord de paix de 2016 en Colombie, dans le respect des ODD.



Sénégal

– Réseau Siggil Jigéen (RSJ)

RSJ vise à promouvoir et à protéger les droits des femmes au Sénégal en s'appuyant sur son réseau de 16 organisations membres. Ses principaux axes de travail sont la santé sexuelle et reproductive, le leadership des jeunes, l'alphabétisation et la microfinance.



Kenya

– GROOTS Kenya

GROOTS Kenya est un réseau national dédié à la création de mouvements. Composé de plus de 3 500 organisations locales dirigées par des femmes, il forme des défenseurs et des défenseuses à l'utilisation des données et des éléments factuels pour demander des comptes aux autorités.



Inde

– Society for Health

Alternatives (SAHAJ)

La SAHAJ est une organisation de la société civile (OSC) qui promeut la responsabilité sociale pour la santé et l'éducation des femmes, des adolescents et des enfants par le biais d'actions directes au sein des communautés ainsi que par la recherche-action et le plaidoyer politique.



Indonésie

– KAPAL Perempuan

KAPAL Perempuan vise à construire un mouvement de femmes solide pour promouvoir l'égalité de genre en développant un réseau d'activistes sociaux et de femmes leaders. Son principal objectif est de former les femmes à l'utilisation des données pour plaider en faveur de l'élimination du mariage des enfants.



Région Asie-Pacifique

– Centre de ressources et de recherches pour les femmes de la région Asie-Pacifique (ARROW)

ARROW est une organisation régionale de femmes à but non lucratif qui vise à permettre aux femmes d'être des citoyennes à part entière, dans tous les aspects de leur vie, en veillant à ce que leur santé et leurs droits sexuels et reproductifs soient respectés.



Région Amérique latine et Caraïbes

– Comité de América Latina y el Caribe para la Defensa de los Derechos de las Mujeres (CLADEM)

Le CLADEM est un réseau d'environ 200 organisations de femmes qui promeut les droits des femmes en assurant le suivi des traités internationaux, en proposant des réformes législatives, en entreprenant des recherches et des formations, en organisant des actions collectives et en utilisant des données et des éléments factuels pour plaider en faveur du changement.



Région Afrique

– Réseau de développement et de communication des femmes africaines (FEMNET)

FEMNET est une organisation non gouvernementale panafricaine, féministe et basée sur l'adhésion, qui utilise le plaidoyer, le renforcement des capacités

et la communication pour renforcer la participation effective des femmes au développement durable.



Monde

– Data2X

Data2X est une OSC et une plateforme collaborative de données sur le genre qui s'efforce d'améliorer la production et l'utilisation de données sur le genre par le biais de partenariats stratégiques, de la recherche, du plaidoyer et de la communication.



Monde

– Women Deliver

Women Deliver mène des actions de plaidoyer au niveau mondial pour promouvoir l'égalité de genre ainsi que la santé et les droits des filles et des femmes, en particulier la santé maternelle, sexuelle et reproductive, par le biais de conférences, de campagnes et de soutien à des initiatives communautaires.



Monde

– Plan International

Plan International est une organisation humanitaire et de développement qui fait progresser les droits des enfants et l'égalité entre les filles et les garçons. Dans sa lutte pour un monde juste, l'organisation travaille avec des enfants, des jeunes, des sympathisants et des partenaires et défend plus spécifiquement l'égalité de genre.

Nos alliés et sympathisants

Nous sommes extrêmement reconnaissants à nos bailleurs de fonds actuels pour leur soutien et leur collaboration : la Fondation Bill et Melinda Gates, Salesforce, Plan International Pays-Bas (via le consortium She Leads soutenu par le ministère des Affaires étrangères des Pays-Bas), la Fondation CHANEL et la Direction suisse du développement et de la coopération (DDC).

Nous avons également bénéficié de l'appui à titre gracieux de White & Case dans le cadre du programme TrustLaw de Thomson Reuters, du soutien et de l'assistance logicielle de monday.com, du soutien consultatif technique et de l'évaluation approfondie de l'Indice du genre dans les ODD, réalisée par le Centre commun de recherche (CCR), le Centre de compétence sur les indicateurs composites et les tableaux de bord (COIN), et de l'expertise d'Information Lab (Royaume-Uni) en programmation Tableau pour améliorer la visualisation des données de l'Indice.

*Florence Machio and Nadia Ahidjo lors de notre réunion de vision stratégique à Cape Town, en janvier 2023.
Crédit photo : Carina Bruwer.*

Concrétiser le changement

Réflexions des membres de la coalition EM2030 sur leur travail et leur collaboration autour du PGD :

- Les membres de la coalition EM2030 sont reconnus comme des experts de l'utilisation des données dans leur propre contexte et dans l'écosystème plus large des données. L'utilisation de données et d'éléments factuels est un outil puissant qui peut changer les lois, les politiques, les budgets et les normes sociales afin de parvenir à l'égalité de genre.
- Au niveau local, les femmes et les filles utilisent les données et les éléments factuels pour faire entendre leur voix et faire pression pour l'égalité de genre dans leur contexte. Les données jouent un rôle déterminant dans leurs campagnes de plaidoyer.
- Les membres de la coalition et leurs équipes se sentent plus compétents pour collecter, utiliser et diffuser des données dans le cadre de leur travail de plaidoyer et pour améliorer le fonctionnement et le développement de leurs organisations.
- Les membres peuvent mieux cerner les connexions entre les différentes étapes de la chaîne de valeur des données – de la collecte des données au niveau local à leur utilisation par les communautés pour exiger le changement, jusqu'au partage d'outils fondés sur les données avec les responsables politiques et les décideurs et décideuses en vue d'un changement législatif.
- En collaborant avec EM2030, les membres de la coalition peuvent travailler à plusieurs niveaux, en portant au plus loin leurs stratégies de plaidoyer pour l'égalité de genre et en démultipliant leur impact.
- EM2030 a aidé les membres de la coalition à intégrer une perspective de genre dans leur travail, à utiliser les données dans leurs récits pour influencer plus efficacement leur public et à élaborer un plaidoyer sur l'importance du financement de l'écosystème des données de genre.

Source : réflexions des membres de la coalition EM2030 lors de la réunion organisée au Cap en janvier 2023 autour de la « vision collaborative ».

1. Partager les données

En 2023, nous avons veillé à ce que les défenseurs et défenseuses disposent des données, des visualisations, des analyses et des outils nécessaires pour suivre les progrès et demander des comptes aux gouvernements.

Au niveau mondial

L'intérêt porté à l'Indice du genre dans les ODD 2022 a augmenté de façon exponentielle, avec une hausse de 117 % du nombre de visites sur la page de l'Indice (2 034 visites en 2022-2023 contre 937 en 2021-2022) et plus de 4 500 téléchargements du rapport depuis son lancement.

Grâce à son contenu personnalisé traduit en anglais, en espagnol et en français, notre site Internet a connu une montée en charge du trafic de 36 % en 2023 par rapport à l'année précédente.

Nous avons publié [23 articles dans plusieurs langues](#) sur divers sujets en 2023, contre huit en 2022. Six d'entre eux ont mis en valeur le travail et les connaissances des membres de la coalition et dix ont été publiés en collaboration avec des organisations externes et des leaders d'opinion. On peut notamment citer une série d'articles sur le travail de soins non rémunéré rédigés en partenariat avec [Ecofeminita](#), [l'Asia Foundation](#) et [ThinkOlga](#) à l'occasion de la première Journée internationale officielle des Nations Unies dédiée aux soins et à l'assistance. Nous avons également travaillé sur une tribune avec l'ambassadrice française et Secrétaire générale du Forum Génération Égalité, Delphine O, [pour alerter sur les réactions anti-droits](#)

[qui menacent l'égalité de genre, les objectifs de développement durable et la démocratie en général](#). Cette tribune a été publiée par le Forum économique mondial pendant sa période de campagne à l'occasion de l'Assemblée générale des Nations Unies et a touché un public de 2,4 millions de personnes. Au total, EM2030 et/ou l'Indice du genre dans les ODD sont apparus dans au moins 41 médias cette année, atteignant une audience combinée de 19,2 millions de personnes.

En collaboration avec les experts en visualisation de données Lovelytics et InfoLab, nous avons produit des présentations et des résultats sur mesure et nous avons élaboré [135 profils de pays basés sur l'Indice du genre dans les ODD](#).

Nous avons également lancé une grande campagne lors de la [Conférence Women Deliver 2023 \(WD2023\)](#), qui a nourri un sentiment de communauté parmi les #féministes #factivistes et incité les décideurs et décideuses à mettre en lumière les changements nécessaires pour parvenir à un #GenderEqualFuture (futur égalitaire entre les genres). Cette campagne s'est poursuivie tout au long du [Sommet 2023 sur les ODD](#).

Cette communication offensive a permis à nos messages d'être diffusés plus de 920 000 fois et de recueillir plus de 22 000 engagements sur les réseaux sociaux. Cela signifie que nous avons augmenté de plus de 175 000 le nombre de diffusions de nos publications par rapport à l'année précédente. Nous avons désormais une audience combinée de 20 739 followers sur Facebook, LinkedIn, Instagram et X (anciennement Twitter), soit 6 663 de plus qu'en 2022.

Les membres de la coalition ont continué à alimenter le débat lors des principaux forums mondiaux pour le PGD en 2023. Lors de la [67^e session de la Commission de la condition de la femme \(CSW67\)](#), FEMNET a organisé une session spéciale sur les femmes et les filles africaines, ASOGEN s'est exprimée sur les données de genre et l'innovation et RSJ s'est servi des résultats de l'Indice du genre dans les ODD 2022 lors d'un événement sur les recommandations

du Programme d'action de Beijing sur l'autonomisation des femmes et l'égalité de genre.

Par ailleurs, notre [Plan féministe pour réaliser l'égalité de genre](#) a été étayé des discussions et des actions de plaidoyer sur le renversement des politiques d'austérité, la réforme fiscale, la répartition équitable du travail de soins et le soutien aux mouvements féministes.

En outre, en 2023, la directrice d'EM2030 a défendu les intérêts de Women Seven (W7), un groupe d'OSC qui défend des propositions en faveur de l'égalité de genre auprès des pays du G7. En collaboration avec W7, nous avons publié un article en deux parties avant le Sommet du G7 sur les [engagements que le G7 pourrait prendre en matière d'égalité de genre](#) et sur l'importance des actions proposées dans le Plan féministe pour réaliser l'égalité de genre en vue de [provoquer le changement](#).

Asie

L'équipe de la SAHAJ (Inde) a rédigé le chapitre intitulé « How far are we from achieving gender equality within the SDGs framework » [Où en sommes-nous dans la réalisation de l'égalité de genre dans le cadre des ODD ?] dans l'ouvrage [Transforming unequal gender relations: an intersectional perspective on challenges and opportunities](#) [Transformer les rapports de genre inégaux : une perspective intersectionnelle sur les défis et les opportunités], en appliquant l'Indice du genre dans les ODD au contexte indien.

KAPAL (Indonésie) a contribué à faire en sorte que Civil-20 (C20) – le groupe qui représente les OSC des pays du G20 – [cite l'Indice du genre](#)

[dans les ODD dans la note d'intention politique de son guide des meilleures pratiques](#). Ce guide a par ailleurs souligné le rôle de KAPAL dans la diffusion des résultats de l'Indice lors du lancement du [Tableau de bord des ODD](#) organisé par le gouvernement indonésien.

ARROW (Asie) a utilisé l'Indice dans les travaux préparatoires de deux processus régionaux majeurs : les rapports régionaux de la CIPD30, qui suivent les progrès de la Conférence internationale sur la population et le développement (CIPD), et la [7^e Conférence sur la population pour l'Asie et le Pacifique](#) (APPC), qui s'est tenue fin 2023.

Amérique latine et Caraïbes

ASOGEN (Guatemala) a démontré que l'Indice du genre dans les ODD constituait une base de données essentielle pour le secteur juridique de la ville de Chimaltenango, où il est utilisé dans les cas de violence fondée sur le genre, en particulier par les avocats et les tribunaux spécialisés. L'Indice a également été intégré dans une formation diplômante sur les compétences en matière de contentieux stratégique dans certaines affaires pénales, à laquelle ont participé des membres du secteur de la justice.

Afrique

GROOTS Kenya a diffusé l'Indice auprès des directeurs chargés des questions de genre dans les 47 comtés afin d'améliorer la planification et la budgétisation tenant compte des questions de genre. GROOTS a également organisé 12 forums de dialogue sur les données pour 80 membres du personnel administratif des comtés, 80 représentants d'OSC et 80 journalistes afin d'éclairer l'élaboration de la troisième génération des Plans de développement intégré des comtés.

Un Indice du genre dans les ODD actualisé pour 2024 - comprendre les tendances de l'égalité de genre dans un monde fracturé

À l'instar des éditions 2019 et 2022, l'Indice 2024 mesurera les progrès réalisés en matière d'égalité de genre dans l'ensemble des ODD. Il examinera chaque objectif sous l'angle des questions de genre en s'appuyant sur des indicateurs clés pour mesurer, à l'échelle mondiale, l'état d'avancement de l'égalité de genre telle que définie dans le Programme à l'horizon 2030.

L'Indice 2022 couvrait 144 pays (98 % des femmes du monde) et englobait 56 indicateurs de l'égalité de genre répartis sur 14 des 17 ODD. L'Indice 2024 complètera cette base à l'aide de nouvelles données et visualisations ainsi que par les analyses thématiques nationales et régionales réalisées pour les principales parties prenantes à l'automne 2024.

Pour la première fois, l'Indice reflétera les tendances au cours de la période de la pandémie de COVID-19 pour de nombreux indicateurs.

2. Partager les apprentissages

En 2023, nous avons partagé notre expertise en matière de PGD au sein de notre coalition et avec des organisations et des mouvements féministes afin de renforcer les compétences en matière de plaidoyer.

Asie

ARROW (Asie) a soutenu le processus en amont de la 7e Conférence sur la population pour l'Asie et le Pacifique (APPC), qui s'est tenue fin 2023, pour présenter aux jeunes l'Indice du genre dans les ODD et les sensibiliser à l'importance du PGD. Ce faisant, l'organisation leur a permis de participer au processus de la 7e APPC, ainsi qu'à d'autres processus au niveau régional. Son programme de formation au PGD destiné aux jeunes a permis à plus de 400 jeunes défenseurs et défenseuses d'acquérir des compétences en matière d'activisme en faveur de l'égalité de genre fondé sur des données.

La SAHAJ (Inde) a organisé une formation en PGD au Gujarat, qui a réuni 38 participants. La formation proposait des sessions sur l'amélioration de la compréhension des

processus mondiaux, nationaux et locaux des ODD, ainsi qu'une formation pratique sur les outils fondés sur les données. La SAHAJ a également organisé un conclave national à Pune afin de déterminer les priorités de la recherche sur le genre dans le cadre des ODD, réunissant un groupe diversifié de chercheurs, d'universitaires et de représentants de la société civile pour discuter de l'avenir de la recherche axée sur le genre. Parallèlement, la SAHAJ a organisé une formation de trois jours à l'intention des représentants de la société civile du Maharashtra sur le thème du « Plaidoyer fondé sur des données probantes et sensible au genre en vue de la localisation des ODD ». Cette formation a été suivie par 31 participants, dont 21 femmes, tous activement engagés dans le travail social.

Afrique

En tant qu'expert reconnu en matière de données, le personnel de GROOTS Kenya a été invité à participer à plus de 20 réunions de soutien technique, groupes de travail et formations par différentes parties prenantes, notamment le Bureau national de statistique du Kenya, ONU Femmes et les Nations Unies.

RSJ (Sénégal) a continué à travailler avec son comité de PGD pour faire connaître l'Indice du genre dans les ODD et promouvoir son

utilisation auprès des responsables politiques – en ciblant 45 parlementaires, maires et experts thématiques au sein des ministères, dont ceux de la Santé, des Femmes et de la Justice.

RSJ (Sénégal) a organisé un atelier de renforcement des capacités en matière de PGD pour les journalistes, auquel ont participé 15 représentants de tous les types de médias, y compris les radios communautaires. Le réseau

a également mené deux campagnes en ligne sur la violence fondée sur le genre et l'égalité de genre en relayant des messages rédigés par des jeunes, qui ont par la suite mobilisé des milliers de personnes sur Facebook et X (anciennement

Twitter) sur une session de « tweet-up ». Dix programmes radiophoniques ont également été créés et diffusés pour partager des informations sur l'Indice et les progrès accomplis dans la réalisation des ODD en général.

Amérique latine et Caraïbes

En 2023, nous avons collaboré avec deux nouvelles organisations d'Amérique latine et des Caraïbes, [Casamujerco](#) et [Latinasforclimate](#), pour co-crée des « réels » sur Instagram qui ont été vus plus d'un millier de fois. Les comptes de ces deux organisations sont particulièrement populaires auprès des publics hispanophones, ce qui élargit notre audience et met en avant la valeur du PGD auprès d'organisations qui ne s'intéressent habituellement pas aux données de genre.

ASOGEN (Guatemala) s'est rapprochée de l'Agence américaine pour le développement international (USAID) et du département d'État des États-Unis pour aborder les questions de justice pour les femmes au Guatemala. Elle a obtenu une subvention de deux ans pour lutter contre la violence fondée sur le genre au Honduras, au Salvador et au Guatemala, en mettant l'accent sur le suivi et la production de données pour le plaidoyer.

Dans le cadre du quatrième cycle d'évaluation multilatérale de la [Convention de Belém do Pará](#) (Convention interaméricaine pour la prévention, la sanction et l'élimination de la violence contre la femme), le CLADEM (Amérique latine et Caraïbes) a publié des rapports nationaux sur l'Argentine, le Brésil, la Bolivie, El Salvador, le Guatemala, le Mexique, le Nicaragua, le Pérou et l'Uruguay, et a présenté des données sur la violence sexuelle et les cas de mariage d'enfants lors d'auditions d'experts. Le CLADEM a également dispensé une formation en ligne diplômante sur les violences sexuelles et les féminicides à deux cohortes d'apprenants. Cette formation comprend un module sur le PGD pour sensibiliser à l'ampleur et à la portée des violences sexuelles ainsi qu'à la mort de filles et d'adolescentes dans la région.

Formation en PGD pour les jeunes défenseurs et défenseures du programme She Leads

EM2030, en collaboration avec Restless Development, a mis au point des modules de formation sur le PGD pour les filles et les jeunes femmes engagées dans le programme She Leads, une initiative mondiale menée par Plan International Pays-Bas, Defence for Children – ECPAT Pays-Bas, FEMNET et Terre des Hommes Pays-Bas.

Les modules de formation sont basés sur notre programme de PGD existant et seront déployés dans les années à venir dans neuf pays d'Afrique et du Moyen-Orient. L'objectif principal est de fournir une présentation exhaustive du PGD, facile à localiser et à adapter pour renforcer les compétences des jeunes défenseurs et défenseures du genre en matière de données.

Suivre #SheLeads



Oumy Ngom, de RSJ intervenant lors de notre réunion de vision stratégique à Cape Town, en janvier 2023. Crédit photo : Carina Bruwer.

3. Faire entendre une voix collective

En 2023, nous avons renforcé la voix collective de notre coalition et soutenu les organisations féministes pour faire de l'égalité de genre une priorité politique.

Amérique latine et Caraïbes

ASOGEN (Guatemala) a obtenu des fonds gouvernementaux du ministère de l'Intérieur pour poursuivre son travail avec les femmes survivantes de violences. Ses efforts de plaidoyer fondés sur ses propres données et les données de l'Indice du genre dans les ODD ont également aidé ASOGEN et d'autres organisations en El Salvador et au Honduras à obtenir des fonds du département d'État des États-Unis pour surveiller la violence à l'égard des femmes dans les trois pays.

La coordinatrice nationale de Ruta (Colombie) s'est rendue à l'Assemblée générale des Nations Unies aux États-Unis, où elle a présenté le

[cinquième rapport de suivi sur l'Accord de paix](#)

[colombien au regard des ODD 5 et 16](#) et participé à des dialogues sur la violence sexuelle. Ruta a également pesé de manière significative sur la politique nationale en 2023, en encourageant l'incorporation de mesures visant à minimiser les disparités et la discrimination fondées sur le genre dans le plan national de développement, approuvé par le Congrès en mars 2023. Ce plan met également l'accent sur le système national de soins et préconise une meilleure coordination des politiques et l'expansion des services de soins, en insistant sur l'indépendance économique des femmes. En outre, le plaidoyer de Ruta a façonné des politiques telles que le Statut pour l'égalité et le Plan national d'action pour la Résolution 1325 des Nations Unies sur les femmes, la paix et la sécurité.

Asie

KAPAL (Indonésie) a organisé des forums de discussion avec plus de 210 parties prenantes des gouvernements provinciaux afin d'analyser et de vérifier les données sur le mariage des enfants et la violence fondée sur le genre. Le Département de l'autonomisation des femmes et de la protection de l'enfance de la province Java-Est prévoit de collaborer avec KAPAL pour rédiger des règlements contre le mariage des enfants, en se servant de l'Indice du genre dans les ODD comme référence.

La SAHAJ (Inde) a participé à une consultation prébudgétaire dans le cadre des sessions du Feminist Policy Collective et a insisté sur le financement de l'égalité de genre. Les enseignements tirés des recherches récentes et des mesures d'aide ont alimenté les discussions sur l'amélioration du prochain budget national pour des politiques transformatrices en matière de genre.

Afrique

RSJ (Sénégal) a organisé des ateliers et des séances d'information sur l'Indice du genre dans les ODD avec les décideurs et décideuses des ministères de la Femme, de l'Éducation, de la Justice, des Collectivités territoriales, de la Jeunesse et des Énergies renouvelables ; avec des commissions parlementaires sur la santé, le droit et l'éducation ; et avec 30 maires et autorités locales.

GROOTS Kenya a facilité l'intégration de données sur le genre dans les Plans de développement intégré des comtés jusqu'en 2027, en travaillant

avec des fonctionnaires, des OSC et des communautés dans 16 comtés. Pour répondre à son objectif qui consiste à promouvoir le leadership des femmes et des filles dans la vie politique, GROOTS a également soutenu des femmes candidates dans leur campagne pour les élections générales de 2022. Des enquêtes ont été menées dans trois circonscriptions pour aider les candidates à recueillir des données sur l'opinion publique dans le cadre de leur campagne. Deux des trois candidates ont remporté les élections.

Justin Anthonie (KAPAL), Amanda Austin, Misiyah Misiyah (KAPAL) et Aarushi Khanna lors de notre réunion de vision stratégique à Cape Town, en janvier 2023. Crédit photo : Carina Bruwer.



Conférence Women Deliver 2023

La Conférence Women Deliver 2023 (<https://womendeliver.org/conference/wd2023/WD2023>), qui s'est tenue à Kigali, au Rwanda, a réuni 6 300 délégués et déléguées en présentiel et plus de 200 000 personnes en ligne, ce qui en fait l'un des plus grands rassemblements multisectoriels organisés à ce jour pour faire progresser l'égalité de genre.

Grâce à une collaboration au sein de l'ensemble de la coalition, nous avons créé divers produits de communication pour promouvoir l'Indice du genre dans les ODD lors de la conférence, notamment des tests en ligne, des profils de pays, un mini-rapport et un stand interactif sous forme de « terrain de jeu des données » qui a attiré plus de 1 300 visiteurs.

La directrice exécutive adjointe d'EM2030 a prononcé un discours en séance plénière aux côtés de représentants des gouvernements du Canada et des États-Unis sur l'importance des données de genre dans les processus de responsabilisation.

Notre événement parallèle de haut niveau a réuni 12 experts et trois hauts représentants gouvernementaux, dont Mme Harriette Chiggai, conseillère en droits des femmes auprès du président du Kenya, et a fait salle comble avec plus de 100 personnes présentes.

Notre hashtag #Féministe #Factiviste a remporté un vif succès auprès des délégués à la WD2023 et notre campagne #GenderEqualFuture se poursuit jusqu'au Sommet de l'avenir des Nations Unies en 2024.

4. Renforcer notre Secrétariat et vivre les valeurs de notre coalition

En 2023, nous avons mis l'accent sur l'efficacité organisationnelle du Secrétariat d'EM2030 en nous efforçant de vivre nos valeurs – non seulement dans ce que nous faisons, mais aussi dans la manière dont nous le faisons.

Nous avons continué à veiller à ce que le Secrétariat d'EM2030 vive les valeurs féministes de notre coalition jusque dans son fonctionnement interne. Attirer et retenir des employés dotés des compétences, de l'expérience et des réseaux adéquats, où qu'ils se trouvent dans le monde, est au cœur de notre stratégie. Nous avons fait appel aux meilleurs prestataires de services en ce qui concerne les contrats de travail, défini une grille salariale et des avantages sociaux cohérents à l'échelle mondiale, proposé une semaine

de travail de quatre jours et alloué un budget au développement professionnel. Nous avons par ailleurs élaboré des politiques et des pratiques claires et transparentes en matière de ressources humaines et d'organisation du travail, en intégrant des principes de leadership féministe dans nos processus d'évaluation des performances, et nous avons travaillé avec des experts pour améliorer notre approche anti-oppression dans l'ensemble du travail du Secrétariat.

Aminah Jasho,
Julisa Tambunan
et Charlotte
Minvielle sur le
stand EM2030 lors
du Women Deliver
23. Crédit photo :
Mussa Uwitonze



Notre gouvernance et notre financement

EM2030 est un projet parrainé par Panorama Global, une organisation à but non lucratif dotée du statut 501c3 et basée à Seattle, aux États-Unis. Dans le cadre de cet arrangement, Panorama Global assure la supervision et la responsabilité juridiques et fiduciaires du travail d'Equal Measures 2030 et offre des services mutualisés afin de maximiser l'efficacité opérationnelle d'EM2030 et des autres projets qu'elle héberge.

Comme décrit précédemment, le nouveau modèle de coalition de l'EM2030 est guidé, dirigé et gouverné par : 1. un Groupe directeur composé de représentants des membres de la coalition ; 2. le Secrétariat d'EM2030 ; 3. un Conseil consultatif composé d'experts externes et ; 4. le Conseil d'administration de Panorama Global (par le biais de notre accord de parrainage fiscal). Nous tenons également à remercier tous les alliés et sympathisants d'EM2030.

Synthèse financière - janvier 2023 à décembre 2023

RECETTES

Fondation Bill et Melinda Gates	\$ 1,979,447
Plan International Pays-Bas (programme She Leads)	\$ 273,723
Fondation CHANEL	\$ 500,000
Salesforce	\$ 200,000
Direction suisse du développement et de la coopération (DDC)	\$ 505,000

Total des recettes	\$ 3,458,170
---------------------------	---------------------

DÉPENSES

Personnel	\$ 1,855,049
Coûts des activités du programme	\$ 486,776
Sous-subsidations aux organisations de défense des droits des femmes (membres de la coalition)	\$ 545,000
Frais de fonctionnement et d'administration	\$ 134,665
Frais de parrainage fiscal/hébergement et services mutualisés	\$ 351,291

Total des dépenses	\$ 3,372,781
---------------------------	---------------------

Excédent (provisions)	\$ 85,389
------------------------------	------------------



Suzanne N'Gouandi lors de notre réunion de vision stratégique à Cape Town, en janvier 2023.
Crédit photo : Carina Bruwer

L'année à venir pour EM2030



De nombreux projets passionnants nous attendent en 2024. Rejoignez-nous et utilisez le factivisme féministe pour construire un avenir égalitaire pour les femmes et les hommes (#GenderEqualFuture) en consultant les ressources ci-dessous :

Parcourez notre [Indice du genre dans les ODD](#) afin d'obtenir un aperçu des progrès mondiaux qui ont été réalisés en matière d'égalité de genre dans l'ensemble des ODD entre 2015 et 2022.

Consultez nos [profils de pays](#) ou notre [calculateur interactif d'égalité de genre](#) pour suivre les progrès de votre pays en matière d'égalité de genre.

Suivez-nous sur [Twitter](#), [LinkedIn](#), [Instagram](#) et [Facebook](#), ou bien [inscrivez-vous à notre bulletin d'information](#) pour vous tenir informé d'une série de questions sur le thème de l'égalité de genre, de nos données et des événements à venir !

Suivez nos activités tout au long de l'année sur notre site <https://www.equalmeasures2030.org/>.

Renforcer notre modèle de coalition et nos efforts collectifs

Nous avons finalisé notre nouveau modèle de coalition en 2023, nous le mettrons en pratique en 2024. Nous sommes fiers de présenter le nouveau Groupe directeur de notre coalition, qui se réunira en présentiel en mars 2024 en marge de la [68^e session de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies \(CSW68\)](#). Des experts sont actuellement recrutés pour notre Conseil consultatif, qui devrait être opérationnel d'ici le deuxième trimestre 2024, tandis que nos quatre groupes de travail ont tous tenu leurs premières réunions au sein de la nouvelle coalition. Nous sommes

en bonne voie pour planifier le lancement de l'Indice 2024 auprès de l'ensemble de la coalition.

Lancement de l'Indice du genre dans les ODD 2024

Nous lancerons notre Indice du genre dans les ODD 2024 avant le [Sommet de l'avenir](#) organisé en septembre par les Nations Unies. Le nouvel Indice fait l'objet d'une mise à jour afin de rester en phase avec l'écosystème des données sur le genre, en rapide évolution. Les membres de la coalition collaborent déjà à l'élaboration de plans pour diffuser les résultats de l'Indice afin d'en maximiser l'impact.

Élargir le partage des apprentissages sur le PGD au-delà de la coalition

Une des priorités de notre travail en 2024 sera le renforcement de la communauté de PGD parmi les défenseurs et défenseuses de l'égalité de genre afin de partager les apprentissages et de renforcer les compétences en matière de données. Nous faciliterons la mise en place d'une plateforme pour partager les expériences autour de l'utilisation des données de genre et de l'Indice du genre dans les ODD. Cette communauté invitera activement les membres de la coalition et leurs proches collaborateurs à faire part de leurs expériences et à s'appuyer sur leurs contextes et expertises uniques.

Début 2024, EM2030 travaillera également avec le consortium She Leads pour publier son rapport de recherche collaboratif et ses notes de plaidoyer sur les données et la participation et le leadership des filles et des jeunes femmes. Dans le cadre de cette initiative, nous formerons également une cohorte de jeunes défenseurs et défenseuses.

Faire davantage entendre notre voix collective dans les grands forums mondiaux

Tout au long de l'année 2024, notre campagne #GenderEqualFuture plaidera en faveur d'une volonté politique et d'un financement renouvelés et intensifiés afin de protéger et de faire progresser l'égalité de genre.

Nous sommes également ravis d'entamer une nouvelle recherche avec [l'Alliance pour les mouvements féministes](#). En utilisant les

données et les éléments factuels de l'Indice du genre dans les ODD et du Plan féministe d'EM2030 pour réaliser l'égalité de genre, nous allons procéder à cinq études de cas de pays qui progressent sur les questions clés de l'égalité de genre à l'échelle mondiale. Cette recherche explorera comment le changement s'est produit en Argentine (sur le féminicide), au Canada (sur les données relatives à la violence fondée sur le genre), au Malawi (sur le mariage des enfants), au Népal (sur la représentation des femmes au sein du gouvernement local), et en Uruguay (sur le système national de soins). Nous présenterons ces études de cas aux défenseurs et défenseuses, aux responsables politiques et aux bailleurs de fonds à l'occasion de la CSW68 et au-delà, afin de plaider en faveur d'un #GenderEqualFuture et de démontrer que des progrès sont possibles, notamment en investissant davantage dans les mouvements féministes.

Élaborer notre stratégie 2025-2030

Le Plan stratégique actuel d'EM2030 court jusqu'en 2025. Nous sommes impatients de tester le processus collaboratif qui sous-tend notre nouveau modèle de coalition pour faire le point sur nos résultats stratégiques précédents et préparer la prochaine stratégie. Le processus d'élaboration de la stratégie sera dirigé par le Groupe directeur d'EM2030 (avec l'appui du Secrétariat) et impliquera tous les membres de la coalition par l'intermédiaire des groupes de travail. Les membres de la coalition ont exprimé leur intérêt pour travailler ensemble dans le cadre d'un processus stratégique holistique et mettre à jour la théorie du changement, la vision, la mission et les valeurs de notre coalition.

Equal Measures 2030 est une collaboration entre leaders nationaux, régionaux et mondiaux de réseaux féministes, de la société civile, du secteur du développement international et du secteur privé. Nous associons les données et les preuves à la plaidoirie et à l'action pour l'égalité des genres, dans le but de transformer la vie des femmes et des filles et de réaliser les Objectifs de Développement Durable (ODD).

Visitez notre [site web ici](#) ou explorez notre [Indice de Genre des ODD 2022 ici](#).

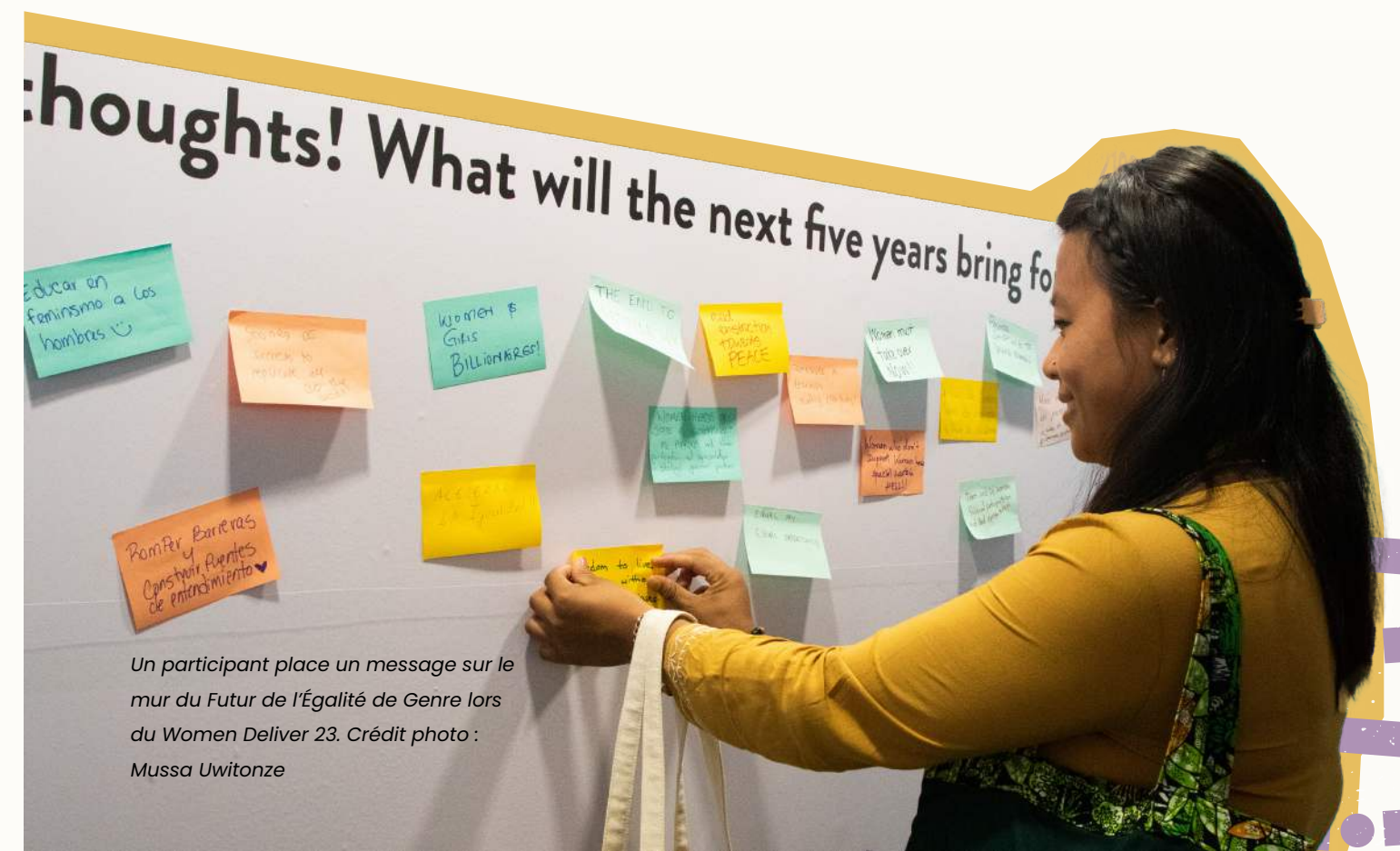
Suivez-nous sur Twitter : @Equal2030

Suivez-nous sur Instagram : @Equal2030

Suivez-nous sur LinkedIn : @Equal Measures 2030

Suivez-nous sur Facebook : @Equal Measures 2030

Envoyez-nous un mail à : info@equalmeasures2030.org



Un participant place un message sur le mur du Futur de l'Égalité de Genre lors du Women Deliver 23. Crédit photo : Mussa Uwitonze