



El factivismo en acción: datos, defensa y el camino hacia un futuro con igualdad de género

Enero de 2024 - Diciembre de 2024 Informe de impacto

Contenido

Introducción.....	2
Nuestra estrategia y coalición.....	2
El Índice de Género de los ODS 2024	4
Desarrollo de capacidades mediante la promoción basada en datos y el fortalecimiento de los movimientos feministas	5
Nuestras contribuciones al debate mundial sobre la igualdad de género.....	7
Retos para avanzar en la igualdad de género	8
Lecciones de 2024	9
Gobernanza y finanzas	10
Colaboradores.....	11

Introducción

2024 fue un año turbulento para la igualdad de género en todo el mundo, marcado por una creciente reacción adversa, algunos avances aislados y cambios políticos volátiles. La difusión de información errónea y desinformación siguió socavando la confianza en los datos y las pruebas, lo que debilitó las bases necesarias para una promoción y una acción política eficaces.

Estas presiones se produjeron en un momento en el que el 74 % de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) no pueden alcanzarse sin la igualdad de género, ningún país está actualmente en camino de cumplir este objetivo para 2030 y el 40 % de los países se encuentran estancados o incluso retrocediendo en materia de derechos de la mujer. Como resultado, 2400 millones de mujeres y niñas siguen viviendo en entornos con niveles «deficientes» o «muy deficientes» de igualdad de género, lo que pone de relieve el carácter persistente y generalizado del desafío.

En medio de este panorama mundial cambiante, nuestra coalición sigue comprometida con el avance de la igualdad de género. Equal Measures 2030 trabaja partiendo de una premisa sencilla: la acción colectiva es más poderosa cuando se basa en pruebas creíbles. Nuestra misión es garantizar que los movimientos feministas, los defensores y los responsables de la toma de decisiones dispongan de los datos que necesitan para influir en las políticas, configurar el debate público e impulsar la rendición de cuentas.

El uso que hacemos de los datos ha demostrado ser una forma eficaz y colectiva de seguir los progresos, impulsar un cambio efectivo y abogar por que la igualdad de género siga siendo una prioridad en las agendas mundiales.

Nuestra estrategia y coalición

Nuestra estrategia para 2024 es una continuación de nuestro trabajo previo, que se ha centrado en conectar a los movimientos feministas con datos, habilidades y recursos para ayudar a acelerar el progreso de la defensa de esta causa. Nuestro objetivo era fortalecer la capacidad de las activistas feministas para utilizar los datos con fines de influencia. Esto se logró dotando a las activistas de datos y habilidades de comunicación estratégica para que pudieran realizar un seguimiento de los cambios en la igualdad de género a lo largo del tiempo.

Equal Measures 2030 parte de la base de que [la defensa de una causa cobra más fuerza cuando quienes la defienden cuentan con datos fiables y accesibles](#). Como resultado, los movimientos feministas y los defensores de la igualdad de género tienen el poder de catalizar el cambio en las políticas, las leyes y los presupuestos, desde el ámbito local hasta el internacional.

En 2024, nuestra estrategia se centró en dos áreas de trabajo:

Catalizar el intercambio de datos, el aprendizaje y la voz: nuestro [plan de estudios Data Driven Advocacy \(DDA\)](#) es una iniciativa de aprendizaje global que ayuda a los defensores de la igualdad de género a utilizar mejor los datos para una defensa estratégica eficaz. Para ello, trabajamos juntos

para ofrecer cursos de formación, talleres y oportunidades de aprendizaje compartido. El plan de estudios DDA se elaboró en colaboración con los organizadores de nuestra coalición en África, América Latina y Asia, y refleja nuestra ambición de crear una coalición y una comunidad dinámicas de defensores basados en datos para impulsar el cambio.

Creación de recursos de datos para aumentar el acceso y la comprensión: Recopilamos y sintetizamos datos que abarcan 139 países con 56 indicadores transversales sobre cuestiones relacionadas con: salud, educación, nutrición, violencia contra las mujeres, participación política y empoderamiento, crecimiento económico, clima y más para los organizadores de nuestro [Índice de Género de los ODS](#). Esta herramienta se ha convertido en el indicador más completo del progreso en materia de igualdad de género a nivel mundial para los responsables políticos, los defensores y los líderes de opinión, ya que proporciona puntos de referencia y alcance sobre la trayectoria y la velocidad del progreso en un país o región.

De cara al futuro, más allá de 2030, y ante los cambios actuales en el sector de la igualdad de género y en los diversos movimientos feministas, EM2030 está trabajando para adaptar un próximo plan estratégico quinquenal con el fin de actualizar y ampliar esta labor estratégica fundamental.

Nuestra coalición incluye las siguientes organizaciones:

Guatemala: Asociación Generando Equidad, Liderazgo y Oportunidades (ASOGEN), una asociación de mujeres, utiliza un enfoque feminista y basado en los derechos humanos para poner fin a la violencia contra las mujeres, y forma a defensores locales de la igualdad de género para que accedan y utilicen datos con el fin de reforzar su trabajo.

Colombia: Asociación Movimiento Feminista por la paz Ruta Pacífica de las Mujeres (Ruta Pacífica) Ruta Pacífica trabaja con más de 300 organizaciones de mujeres, utilizando datos de distritos locales y regionales para informar su labor de promoción. Se esfuerza por garantizar que todos los niveles del gobierno rindan cuentas de la aplicación de los Acuerdos de Paz de Colombia de 2016, en consonancia con los ODS.

Senegal – Réseau Siggil Jigéen (RSJ)

La RSJ promueve y protege los derechos de las mujeres en Senegal, trabajando a través de su red de 16 organizaciones miembros principalmente en materia de salud sexual y reproductiva, liderazgo juvenil, alfabetización y microfinanzas.

Kenia – GROOTS Kenia

GROOTS Kenya, una red nacional de creación de movimientos compuesta por más de 3500 organizaciones de base dirigidas por mujeres, forma a defensores para que utilicen datos y pruebas para exigir responsabilidades a los gobiernos.

India – Society for Health Alternatives (SAHAJ)

SAHAJ es una organización de la sociedad civil (OSC) que promueve la responsabilidad social en materia de salud y educación de las mujeres, los adolescentes y los niños mediante la acción directa en las comunidades, así como la investigación-acción y la promoción de políticas.

Indonesia – KAPAL Perempuan

KAPAL Perempuan tiene como objetivo crear un movimiento femenino sólido en favor de la igualdad de género mediante el desarrollo de una red de activistas sociales y mujeres líderes. Su

principal objetivo es formar a las mujeres en el uso de datos para promover la eliminación del matrimonio infantil.

Centro de Recursos e Investigación para las Mujeres de Asia-Pacífico (ARROW)

ARROW, una organización regional sin ánimo de lucro dedicada a las mujeres, se esfuerza por permitir que las mujeres sean ciudadanas en igualdad de condiciones en todos los aspectos de su vida, garantizando el cumplimiento de sus derechos y su salud sexual y reproductiva.

Comité de América Latina y el Caribe para la Defensa de los Derechos de las Mujeres (CLADEM)

CLADEM, una red de alrededor de 200 organizaciones de mujeres, promueve los derechos de las mujeres mediante el seguimiento de los tratados internacionales, la propuesta de reformas legislativas, la realización de investigaciones y actividades de formación, la organización de acciones colectivas y el uso de datos y pruebas para promover el cambio.

Red Africana de Desarrollo y Comunicación de las Mujeres (FEMNET)

FEMNET es una organización no gubernamental panafricana, feminista y basada en la afiliación que utiliza la promoción, el desarrollo de capacidades y la comunicación para fortalecer la participación efectiva de las mujeres en el desarrollo sostenible.

Data2X

Data2x es una alianza de organizaciones de la sociedad civil y datos de género que trabaja para mejorar la producción y el uso de datos de género a través de alianzas estratégicas, investigación, promoción y comunicaciones.

Women Deliver

Women Deliver impulsa iniciativas de promoción a nivel mundial para fomentar la igualdad de género y la salud y los derechos de las niñas y las mujeres, centrándose en la salud materna, sexual y reproductiva, mediante conferencias, campañas y el apoyo a iniciativas lideradas por la comunidad.

Plan International

Plan International es una organización humanitaria y de desarrollo que promueve los derechos de los niños y la igualdad de las niñas. En su lucha por un mundo justo, la organización trabaja junto con niños, jóvenes, simpatizantes y socios, haciendo especial hincapié en la igualdad de género.

El Índice de Género de los ODS 2024

Ante los recientes retrocesos a nivel mundial en materia de igualdad de género, Equal Measures 2030 utilizó datos para promover y organizar un #FuturoConIgualdadDeGénero. El lanzamiento de nuestro Índice de Género de los ODS en 2024 ha sido el mejor hasta la fecha y se ha convertido en la herramienta de referencia en el sector de la igualdad de género. El Índice de Género de los ODS mostró: (1) las principales áreas de riesgo a las que se enfrentan los defensores de la igualdad de género en todo el mundo, (2) cómo está interconectada la crisis de la igualdad de género, (3) y cómo el aumento del uso de datos puede ayudar a acelerar la forma en que hacemos responsables a las principales partes interesadas del progreso en materia de igualdad de género.

Entre las principales conclusiones del Índice de Género de los ODS de 2024 se incluyen las siguientes:

- El progreso mundial en materia de igualdad de género ha sido lento y frágil, y bastaría muy poco para desviarlo de su curso.
- Corremos el riesgo de llegar a 2030 con un mundo menos igualitario que cuando se acordaron los ODS en 2015.
- Un tercio de los países están mejorando rápidamente en materia de igualdad de género, aunque muchos de ellos parten de una base baja.
- A nivel mundial, se está avanzando rápidamente hacia el acceso de las mujeres a cuentas bancarias, Internet y el uso de pagos digitales.

Con nuestra última versión del Índice, nos hemos centrado en reforzarlo mediante la creación conjunta de datos, análisis y mensajes con los miembros de la coalición, un diseño creado por y para los defensores de la igualdad de género. Además, hemos mejorado nuestra comunicación estratégica del Índice ampliando la accesibilidad, la innovación y la difusión de los resultados para incluir una estrategia de participación local para su lanzamiento.

Esto posicionó al Índice como nuestra herramienta de datos insignia y el indicador global más completo del progreso en materia de igualdad de género, con una perspectiva intersectorial única. La gran aceptación, uso y demanda de nuestros datos nos ha enseñado que necesitamos una defensa bien respaldada y basada en datos, desde el nivel local hasta el global, y un mayor uso de los datos por parte de los gobiernos, las organizaciones filantrópicas, los periodistas, las empresas, los defensores de la igualdad de género y las defensoras feministas.

Desarrollo de capacidades mediante la defensa basada en datos y el fortalecimiento de los movimientos feministas

Durante los últimos 12 meses, nuestra secretaría y nuestra coalición han trabajado en áreas intersectoriales para desarrollar capacidades y fortalecer los movimientos feministas. Como resultado:

Los defensores aumentaron su aceptación del Índice y otros datos y herramientas de EM2030.

- Junto con el lanzamiento mundial del Índice, los miembros de nuestra coalición organizaron seis lanzamientos locales, en los que adaptaron y promovieron rápidamente los resultados de los datos. Esto se debió a la gran demanda de información clave en sus contextos y a su propia aceptación de los datos, gracias a nuestro proceso de desarrollo colaborativo del Índice. Esto respaldó los esfuerzos de los miembros de la coalición para informar y motivar a los responsables políticos a impulsar cambios en las políticas, las leyes y los presupuestos. Por ejemplo, en *Senegal*, [Réseau Siggil Jigéen](#) utilizó el Índice como herramienta para garantizar compromisos presupuestarios para iniciativas educativas sensibles al género e integrar la perspectiva de género en los planes de

desarrollo a nivel local. En *la India*, la Society for Health Alternatives utilizó el Índice para informar a los futuros funcionarios públicos sobre los avances de la India en materia de igualdad de género a través de la Comisión de Servicio Público de la Unión. Y, en *Guatemala*, [la Asociación Generando Equidad, Liderazgo y Oportunidades](#) utilizó el Índice para garantizar reformas en el sistema judicial para las mujeres.

Los defensores aprendieron nuevas habilidades útiles y/u obtuvieron información sobre la defensa eficaz basada en datos (DDA).

- Nuestro equipo y los miembros de la coalición proporcionaron formación, capacidad, apoyo técnico y compartieron conocimientos sobre la DDA para los defensores de la igualdad de género. Actualizamos nuestro plan de estudios con temas relevantes como la IA feminista y sentamos las bases para poner en marcha una comunidad de aprendizaje para los defensores dentro y fuera de nuestra coalición, que luego tuvieron la oportunidad de desarrollar su capacidad interna.

Los defensores aumentaron su uso de datos, lo que les permitió estar en mejores condiciones para utilizar los datos en la defensa de la igualdad de género. Entre los ejemplos de nuestra coalición se incluyen:

- *Indonesia:* Nuestros socios de Kapal Perempuan estuvieron al frente de la defensa que condujo a el aumento de la edad mínima legal para contraer matrimonio y se han convertido en asesores clave del Gobierno utilizando los datos de nuestro Índice. Kapal ha colaborado estrechamente con el Gobierno para introducir varias políticas a nivel subnacional destinadas a abordar el matrimonio infantil y la violencia de género. También han involucrado a la Oficina Nacional de Estadística en la integración de los datos del Índice en los informes globales del país sobre los avances hacia el desarrollo sostenible.
- *Colombia:* Nuestra coalición La Ruta Pacífica de las Mujeres utilizó nuestro Índice para colaborar directamente con más de 400 responsables políticos, lo que dio lugar a importantes compromisos regionales en materia de igualdad de género en los procesos de paz y a la integración de medidas centradas en el género en los planes nacionales de desarrollo.
- *Región de América Latina:* CLADEM, una red feminista regional que trabaja en 15 países, integró los datos del Índice en sus informes exhaustivos sobre la violencia contra las mujeres, que han servido de base para estrategias tanto nacionales como regionales.
- *Kenia:* GROOTS, miembro de nuestra coalición, se ha convertido en un asesor clave de su Gobierno, utilizando los datos del Índice para dar forma a las políticas nacionales. También hemos apoyado el desarrollo de nuevas herramientas de datos de género, como la primera encuesta sobre el uso del tiempo en Kenia para medir el trabajo de cuidados no remunerado de las mujeres, que está llamada a transformar la producción de estadísticas de género en el país.

Participamos en iniciativas conjuntas de promoción y comunicación en reuniones clave sobre la igualdad de género

- Durante 2024, recibimos 91 artículos en medios de comunicación que presentaban nuestros datos y el Índice, con una audiencia de más de 294 millones de personas. Este es el resultado de la ampliación de nuestra capacidad de comunicación, que incluyó la difusión de datos, herramientas y contenidos mejorados en francés y español a un público específico.
- Producimos contenidos colaborativos con mayor regularidad, tanto dentro como fuera de nuestra coalición, con cobertura en: [The Guardian](#), [Devex](#), The [Telegraph India](#), [Raisina Hills](#), un artículo de opinión en [Expressen](#) de Plan International Suecia y representantes de la Fundación Gates, un [artículo de opinión con la embajadora de Australia para la igualdad de género](#), Stephanie Copus Campbell, y cobertura en las redes sociales en [la cuenta X de Malala Yousafzai](#) y en las cuentas de LinkedIn [de Mark Suzman](#), [Anita Zaidi](#) y [Melinda French Gates](#).
- Desde nuestro lanzamiento en 2024, nuestra participación en las redes sociales aumentó un 47 % con respecto a 2022 y las visitas a nuestro sitio web aumentaron un 233 % tras el lanzamiento con respecto a 2022. Además, hemos [publicado artículos](#) en [nuestro blog](#) sobre nuestro trabajo que abarcan temas como el periodismo de datos, la economía del cuidado no remunerado, una popular serie sobre el feminicidio en todo el mundo y mucho más.



Nuestras contribuciones al debate global sobre la igualdad de género

Las principales partes interesadas del sector han mostrado un gran interés y apoyo a nuestro trabajo, nuestros mensajes y nuestra agenda. Por ejemplo:

- Reforzamos nuestra posición como líderes intelectuales feministas en el ámbito de la igualdad de género mediante la organización de conversaciones de alto nivel sobre la igualdad de género con defensores influyentes, organizaciones de la sociedad civil, responsables políticos y líderes filantrópicos en plataformas como W7, Walking the Talk, la Asamblea General de las Naciones Unidas y la Cumbre del Futuro, entre otras.

- Nos hemos asociado con el Overseas Development Institute (ODI) y la Alliance for Feminist Movements (AMF) para llevar a cabo una investigación conjunta sobre los factores que impulsan el cambio positivo en materia de igualdad de género, identificando dieciséis estudios de caso iniciales a nivel mundial. Como resultado, hemos lanzado una [publicación conjunta](#) en un evento organizado junto con el Gobierno de Canadá y Mama Cash, en la que se presenta un nuevo análisis sobre la urgencia de actuar en materia de igualdad de género y de invertir en movimientos feministas.
- Publicamos una investigación sobre la falta de atención a la igualdad de género durante la Cumbre del Futuro: «[Silencio ensordecedor sobre la igualdad de género en la Cumbre del Futuro de la ONU: por qué la igualdad de género merece más que una simple mención](#)» (2024). Redactamos un documento sobre [la igualdad de género y la democracia](#) (basándonos en los resultados del Índice), que se utilizó para informar a los responsables políticos y defensores del G7 antes de las reuniones del G7 de 2025 en Canadá. Los datos del Índice también fueron citados en el [comunicado oficial del G7 de Women 7 \(W7\)](#), una herramienta clave de promoción con todos los gobiernos del G7.
- Nuestra estrategia de participación global para el lanzamiento del Índice incluyó a 150 personas influyentes en materia de políticas, responsables de la toma de decisiones a nivel nacional, mundial y regional, movimientos que participan en la Agenda de Desarrollo de Doha (por ejemplo, el Caucus de Derechos de la Mujer), organizaciones filantrópicas (por ejemplo, Equality Fund, Ford) y periodistas (por ejemplo, de Al Jazeera, NPR) de 80 organizaciones. Como resultado, el Índice recibió el respaldo de gobiernos y responsables políticos, entre ellos: el viceministro de Asuntos Exteriores de los Países Bajos, [Marcel de Vink](#), en el informe de la OCDE [Development Finance for Gender Equality 2024](#), y la directora ejecutiva de ONU Mujeres, Sima Bahous, en Beijing +30.

Retos para avanzar en la igualdad de género

Junto con nuestro éxito en 2024, como coalición nos enfrentamos a retos apremiantes que han contribuido a estancar el progreso hacia la igualdad de género a nivel mundial:

Resistencia política: la resistencia política mundial ha ralentizado la actualización de los esfuerzos de recopilación de datos y dificulta la labor de promoción en muchos contextos. Nuestra respuesta ha sido una inversión táctica en ejercicios de fomento de la confianza, coaliciones y cambios narrativos como preparación para que los datos respalden eficazmente los cambios de política. Nuestro modelo de coalición profundizará su impacto incorporando una alineación a corto plazo de las prioridades, el fomento de la confianza y el establecimiento de mecanismos claros de gobernanza y coordinación.

Brechas y sesgos persistentes en los datos de género: las brechas en el ecosistema de datos de género significan que no siempre podemos hacer un seguimiento de las cuestiones más relevantes para los defensores de la igualdad de género. Los retrasos en la producción de datos relacionados con la pandemia de COVID-19 (y ahora los recortes en la financiación mundial para las encuestas internacionales) han afectado al alcance y la puntualidad de los datos de género

(por ejemplo, el Índice de Género de los ODS). Las lagunas en los datos de género, la calidad inconsistente y la falta de desglose de los datos persisten, lo que limita el progreso en cuestiones clave como los cuidados no remunerados, la violencia de género y el empoderamiento económico, ya que siguen siendo invisibles en las estadísticas nacionales. EM2030 trata de mitigar esta situación sensibilizando sobre las principales lagunas, abogando por una mejor medición y generando consenso entre las partes interesadas en cuestiones de género sobre qué medir y cómo medirlo mejor.

Enfoque específico frente a alcance ampliado: al ser un equipo de secretaría reducido, existe la oportunidad de encontrar formas innovadoras de satisfacer la gran demanda de apoyo en materia de datos, creación de capacidad y asociaciones/oportunidades de promoción. También existe un tira y afloja entre la participación profunda y sostenida en unos pocos países específicos y el alcance más amplio y de alto nivel en muchos contextos diferentes.

Lecciones de 2024

Una de nuestras mayores lecciones del último año ha sido dar prioridad a la alineación de los movimientos feministas, la sociedad civil y los responsables de la toma de decisiones para lograr un impacto, y desarrollar las capacidades de las defensoras feministas. Además, descubrimos que

Participación en los sistemas multilaterales: la colaboración a nivel regional y mundial, dotando a los defensores de datos y pruebas de manera eficaz, puede influir en los procesos de las Naciones Unidas, los marcos de financiación del desarrollo y las agendas políticas. Nuestro enfoque colaborativo ofrece a los defensores un espacio para participar en los diálogos multilaterales desde una posición de fuerza, ayuda a colmar las lagunas de datos, comparte metodologías y hace que los datos sean más accesibles.

Mensajes alineados: las campañas de promoción compartidas y las estrategias conjuntas alinean los mensajes entre los movimientos y los momentos políticos clave (por ejemplo, la agenda post-2030). Esto puede influir en los responsables políticos en momentos críticos que determinan aspectos como los compromisos de financiación climática. A medida que más gobiernos reconocen el valor de los datos para diseñar políticas eficaces, nuestros datos pueden ayudar a los responsables políticos y a los defensores a cerrar la brecha entre los datos y la acción política.

Creación de redes: los financiadores de impacto en el ámbito de la igualdad de género han encontrado nuestros datos útiles para comprender mejor la organización feminista y el progreso hacia la igualdad de género en países/regiones específicos. Nuestros datos han ayudado a configurar las prioridades filantrópicas al proporcionar datos y pruebas fiables sobre la inversión con perspectiva de género y recursos para obtener el mayor impacto.

Gobernanza y finanzas

Gobernanza: como coalición de 12 organizaciones miembros, un [grupo directivo](#), un [órgano consultivo](#), varios grupos de trabajo y una secretaría de expertos en datos, promoción y creación de movimientos, hemos movilizado eficazmente a nuestros equipos en torno a nuestros objetivos de datos y promoción para guiar el futuro de este trabajo. También hemos mantenido nuestra condición de proyecto patrocinado por Panorama Global, una organización sin ánimo de lucro con estatus 501c3 en Seattle, Washington, EE. UU. Panorama Global tiene la supervisión legal y fiduciaria y la responsabilidad del trabajo de EM2030 y proporciona servicios compartidos para maximizar la eficiencia operativa de EM2030 y sus otros proyectos alojados.

En 2024 continuamos [fortaleciendo nuestra Secretaría mediante la incorporación de los valores feministas de nuestra coalición](#), la diversificación de la contratación, la inclusión de un sistema global coherente de salarios y prestaciones, la incorporación de principios de liderazgo feminista en nuestros procesos de recursos humanos y la integración de un enfoque contra la opresión en nuestra Secretaría. Por ejemplo, el 80 % de nuestro Grupo Directivo, el 66 % de nuestro Órgano Asesor y el 69 % de los equipos de liderazgo de nuestra Secretaría están compuestos por mujeres del Sur Global/mayoría.

El Grupo Directivo de nuestra coalición celebró su primera reunión presencial en 2024, en la que definimos nuestras formas de trabajar para garantizar una colaboración eficiente, desarrollamos nuestros mecanismos para una colaboración fructífera con el Órgano Asesor y planificamos el lanzamiento del Índice.

INGRESOS

2024

Subvenciones	\$ 3,377,070.00
Ingresos por investigación y asesoramiento	\$ 300,515.00
Total de ingresos	\$ 3,677,585.00

GASTOS

Asociaciones y aprendizaje	\$ 1,399,645.00
Datos y conocimientos	\$ 686,195.00
Promoción, comunicaciones y voz colectiva	\$ 939,858.00
Gastos administrativos	\$ 459,954.00
Total de gastos	\$ 3,485,652.00
Superávit (asignado a Reservas)	\$ 191,933.00

Colaboradores

BILL & MELINDA
GATES foundation

FONDATION
CHANEL

Friedrich
Ebert
Stiftung

GLOBAL FUND FOR
WOMEN

IDRC • CRDI
Canada

MediaTrust

PLAN
INTERNATIONAL

salesforce

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC

She
LEADS

TRUSTAFRICA

TrustLaw
THOMSON REUTERS
FOUNDATION

W7
CANADA • 2025

Walking
the Talk

Equal Measures 2030 es una colaboración de líderes nacionales, regionales y mundiales de redes feministas, la sociedad civil, el desarrollo internacional y el sector privado. Conectamos los datos y las pruebas con la promoción y la acción en materia de igualdad de género, con el fin de transformar las vidas de las mujeres y las niñas y alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Visite nuestro sitio web



Explore nuestro Índice de Género de los ODS 2024



Síguenos en Instagram: @Equal2030



Síguenos en LinkedIn: @Equal Measures 2030



Envíenos un correo electrónico a: info@equalmeasures2030.org