

She
LEADS

EQUAL
MEASURES
2030

Comblent les lacunes, ouvrir les portes

Promouvoir la collecte de données inclusives sur le leadership
et la participation des filles et des jeunes femmes

Document à l'attention des jeunes



I. Introduction

Le leadership des filles et des jeunes femmes (FJF) consiste à nous donner, à nous les jeunes femmes, les moyens de jouer un rôle de premier plan, prendre des décisions et apporter nos propres perspectives au sein de nos communautés. C'est une façon de reconnaître que toute personne, quel que soit son âge ou son sexe, a des idées intéressantes. Lorsque les FJF assument des rôles de leaders, les communautés deviennent plus justes et plus égales. Les FJF comprennent les défis auxquels les jeunes sont confronté-e-s et nous pouvons veiller à ce que les voix de chacun et chacune soient entendues.

Or, pour comprendre exactement sous quelle forme se présente le leadership des FJF – et pour surmonter les obstacles qui nous en empêchent – nous avons besoin de données et d'éléments factuels de bonne qualité.

She Leads a mené une étude intitulée « Comblent les lacunes, ouvrir les portes : promouvoir la collecte de données inclusives sur le leadership et la participation des filles et des jeunes femmes » pour mieux comprendre les données sur le leadership des FJF. Cette étude a permis de mettre en lumière des lacunes criantes, en particulier l'absence de données désagrégées par âge et par sexe, et d'examiner les causes de ces lacunes et les solutions pour y remédier. Avec des données de qualité, nous sommes en mesure de mettre en évidence l'impact inestimable qu'ont les FJF dans nos communautés et de persuader ainsi les responsables politiques de soutenir nos initiatives en créant plus de possibilités de participation aux processus décisionnels. Dans un monde où les jeunes sont souvent victimes de discrimination et doivent batailler pour se faire entendre, les données peuvent être un puissant amplificateur permettant de révéler au grand jour les inégalités et de faire en sorte qu'on ne puisse plus ignorer nos voix !

Mots clés

Données: informations ou faits recueillis pour mieux comprendre certaines choses.

Données désagrégées: informations classées en groupes, selon l'âge ou le sexe par exemple, de manière à mieux voir les détails.

Lacunes sur les données: domaines où nous ne disposons pas de suffisamment d'informations, ce qui empêche de bien cerner un problème et de le résoudre.

Plaidoyer basé sur des données: utilisation d'informations pour comprendre un problème et les personnes concernées, avant d'employer ces éléments factuels pour exiger des mesures et des changements.

Initiative communautaire: lorsque les personnes qui vivent dans un endroit assument un rôle de leaders et décident de ce qui s'y passe.

Expériences vécues: les événements qui nous arrivent, ce que nous vivons et notre ressenti à ce propos.

Données quantitatives: informations sous forme de chiffres.

Données qualitatives: informations descriptives sous forme rédigée.

Capacité d'action: le pouvoir et la capacité d'agir et de faire des choix nous concernant.

II. Principaux résultats

En discutant avec des FJF et d'autres personnes issues du secteur de la défense des droits des FJF au sujet de leurs expériences dans le domaine des données, l'organisation She Leads a recensé une série de défis et d'opportunités. La recherche a permis de dégager différentes conclusions sur les raisons expliquant l'existence de ces lacunes dans le domaine des données sur le leadership des FJF, sur les résultats qui pourraient être obtenus grâce à des données en plus grand nombre et de meilleure qualité, et sur le rôle des différents acteurs dans l'amélioration des données.

Que pensent les défenseuses des droits des FJF ?

96 % des participantes à l'enquête ont estimé que la collecte de données était importante.

Seules 50,2% des participantes à l'enquête avaient connaissance de l'existence de données sur le leadership, la participation et la prise de décision des FJF

73% des personnes interrogées ont cité le bénévolat comme la forme la plus populaire de leadership qu'elles pratiquent dans leurs communautés.

1. Qu'est-ce que le leadership des FJF ?

Le « leadership des FJF » recouvre diverses significations pour celles et ceux qui travaillent au sein du secteur du plaidoyer en faveur des jeunes. Bien souvent, les gens ne comprennent pas tout à fait ce qu'est le leadership des FJF, car l'accent est souvent mis sur les formes politiques formelles de leadership (comme le vote ou la représentation au sein des organes de pouvoir locaux/nationaux). Cependant, le leadership des FJF ne se résume pas à cela: il englobe aussi les services rendus à la communauté, le bénévolat au sein de groupes locaux et la prise de décision au niveau individuel.

Étant donné que le leadership des FJF n'est pas clairement défini, il est difficile pour les personnes qui recueillent des données (par ex. les ministères, les organisations internationales, les instituts de recherche, les organisations non gouvernementales nationales (ONG), la société civile) de savoir quoi mesurer et où obtenir ces informations. Dès lors, le leadership des FJF est souvent mal documenté.

2. Lacunes sur les données et approches aléatoires

Il est difficile actuellement de cerner la façon dont les FJF assument des rôles de leader parce que les informations de qualité sont peu nombreuses. Il existe des données sur des domaines comme la santé et l'éducation, mais pas tant sur le leadership et la participation. Les FJF et les personnes qui les soutiennent doivent souvent utiliser des données incomplètes provenant de différentes sources, comme les réseaux sociaux, car il n'y a pas de système global pour la collecte de toutes ces informations. Le fait de s'appuyer sur des données éparses ne permet pas de saisir pleinement les différentes façons dont les FJF assument des rôles de leaders et prennent des décisions.



3. Manque de données désagrégées et communautaires

Les données sont rarement ventilées par âge, sexe, zone urbaine/rurale ou handicap, etc. Nous ne sommes donc pas en mesure de comparer les répercussions qu'ont certains problèmes sur les FJF par rapport à la population générale ou de comprendre les différences qui existent au sein même des FJF. Deuxièmement, les données sont généralement collectées par de grandes organisations internationales, et non au niveau des communautés touchées par certaines problématiques. Il peut y avoir un décalage entre les données recueillies et les expériences vécues par les FJF, ce qui se traduit souvent par un manque d'intérêt et de confiance des FJF et des organisations dirigées par des FJF à l'égard de la recherche.

4. Obstacles à la collecte de données

L'étude She Leads a mis en évidence trois principaux obstacles à la collecte de données sur le leadership des FJF :

- Ressources et infrastructures : la collecte de données et la participation aux recherches exigent des moyens de transport et une connexion à Internet par exemple. Bien souvent, les organisations communautaires et dirigées par des FJF ne disposent pas de ces ressources, tandis que la piètre infrastructure (surtout dans les zones rurales) rend la participation des FJF plus compliquée.
- Institutions et politiques : les financements publics sont insuffisants et l'accent est mis sur les chiffres plutôt que sur la compréhension des expériences des FJF.
- Obstacles sociétaux et culturels : à cause des croyances et des pratiques relatives aux normes de genre, de nombreuses personnes comprennent mal le leadership des FJF – quand elles ne s'y opposent pas.

5. Les opportunités créées par une amélioration des données

Toutefois, malgré ces obstacles, une lueur d'espoir apparaît. Une amélioration des données peut amener des changements dans le domaine du leadership des FJF et encourager le plaidoyer fondé sur des données et l'engagement communautaire. Une collecte de données qui met l'accent sur les voix des FJF et qui reflète à leurs perceptions du leadership et de la participation peut permettre de surmonter les inégalités de pouvoir et d'améliorer notre capacité d'action et notre confiance dans les données.

6. Exploiter le potentiel des FJF

La recherche a permis de dresser un tableau inspirant de la solidité du secteur du plaidoyer en faveur des FJF. Grâce à notre bonne compréhension des contextes locaux, nous mettons en place des recherches ou y participons, et nous soutenons les organismes chargés de recueillir les données. Malgré le manque de ressources, les organisations dirigées par des FJF sont prêtes à planifier des recherches, à les mener à bien et à recueillir des données. En parallèle, les grandes organisations qui recueillent des données utiles jouent un rôle important, puisqu'elles soutiennent et renforcent la capacité des organisations et mouvements locaux.

7. Plaidoyer basé sur des données et élaboration de politiques en action

Les décideurs et responsables politiques ont également un rôle essentiel à jouer pour amener le changement. Ils ou elles peuvent exiger un meilleur financement de la collecte de données et de meilleures approches, encourager les politiques fondées sur des données probantes en vue d'améliorer la vie des FJF et s'associer à des organisations de FJF ou à des organisations communautaires pour mener des campagnes de collecte de données.

Écouter les voix des filles et des jeunes femmes

Comment les FJF utilisent-elles les données ?

Il a été prouvé que lorsque les organisations dirigées par des FJF ou des jeunes disposent de données, cela amène un changement positif dans différents domaines, et notamment :

Conception d'initiatives communautaires

Les FJF utilisent les données pour déterminer les problématiques importantes à aborder et pour sensibiliser.

Mesure de l'impact

Les données aident les organisations de FJF à mesurer leur impact et leur efficacité.

"[Nous recueillons] des données sur l'impact que nous avons sur le terrain et sur l'accueil que reçoivent nos méthodes de plaidoyer auprès des FJF. Nous utilisons ces données pour analyser nos points forts et nos points faibles, pour progresser" – Jeune femme kenyane

Plaidoyer en faveur du changement

Grâce à ces données, les organisations dirigées par des FJF gagnent en visibilité et incitent les responsables politiques à agir.

2. Quel est l'impact lorsque les FJF utilisent des données ?

La collecte et l'utilisation de données par les FJF peuvent améliorer notre capacité d'action et remettre en question les pratiques au sein de la société.

"Avec des données solides pour défendre les FJF, on constatera une réduction de la violence domestique, des améliorations dans les communautés, moins de cas de maltraitance et un nombre suffisant ou plus élevé de femmes qui endossent des positions de leadership. Auparavant, les FJF ne faisaient pas partie des structures communautaires, mais grâce à nos données, la plupart des FJF sont désormais présentes au sein des principaux organes décisionnels. On verra plus de femmes au niveau communautaire, plus de parties prenantes qui les prennent au sérieux lors des réunions de chefferie, les hommes changeront d'attitude." – Organisation dirigée par les FJF, Sierra Leone

"Nous recueillons des données sur les idées qu'ont les FJF sur des sujets comme les grossesses précoces, le leadership et l'égalité hommes-femmes. Nous les utilisons pour concevoir nos programmes et nos projets de façon à corriger les lacunes mises en avant par les informations recueillies, afin que les filles comprennent pleinement leurs droits et leurs responsabilités dans la réalisation de leurs droits." – Jeune femme ougandaise

"J'ai recueilli des données sur le nombre total personnes en situation de handicap dans deux chefferies de mon district. [...] Nous avons présenté ces données aux commissions électorales et fait pression [...] pour favoriser l'inclusion et la participation des personnes en situation de handicap dans le processus électoral." – Young woman from Sierra Leone



Quels sont les principaux défis auxquels font face les FJF ?

Surmonter les dynamiques de pouvoir

Les histoires des FJF mettent en lumière les dynamiques de pouvoir auxquelles elles sont confrontées lors de la collecte et l'utilisation des données, et révèlent aussi des problèmes liés à la confiance dans les données.

Même si les bailleurs de fonds internationaux peuvent offrir d'intéressantes opportunités aux organisations de FJF locales, ce sont souvent eux qui décident quelles sont les données recueillies et comment. Dès lors, la recherche ne correspond pas toujours aux besoins et aux réalités des personnes chargées de recueillir les données.

De nombreuses FJF ont fait savoir qu'elles ne faisaient pas confiance à leurs autorités pour recueillir des données précises reflétant leur réalité.

Pour déconstruire les dynamiques de pouvoir et promouvoir l'égalité de genre, les autorités publiques doivent (re)gagner notre confiance. Elles doivent être plus transparentes sur la façon dont elles recueillent leurs données et associer les FJF à leurs efforts de collecte de données.

"Nous ne faisons pas confiance aux informations du gouvernement : nous faisons davantage confiance aux ONG parce qu'elles ont plus à cœur de faire les choses correctement. La participation est bonne et le projet She Leads nous donne les moyens de participer à la prise de décision et nous leur en sommes reconnaissantes."

- Youth advocate, Jordan

"...Les limites de temps et de budget imposées pour la collecte de données [...] font que les données ne reflètent pas la réalité. Une collecte de données qui devait durer une semaine se limitera à un jour, et le budget ne sera peut-être pas suffisant. Ces réductions peuvent nuire à la collecte de données." - Organisation dirigée par des FJF, Ouganda

Donner plus d'écho aux voix des FJF

L'étude montre qu'il faut donner plus d'écho aux voix des FJF dans le processus de recherche. Il est important que les FJF participent activement à la collecte de données, en veillant à ce que les données traduisent avec précision nos expériences.

"Les FJF devraient être davantage impliquées, ce qui peut se faire en renforçant la confiance des femmes et en leur offrant des conditions égales pour recueillir des données, modifier les stéréotypes, permettre aux femmes d'avoir l'impression de faire partie du système et le rendre plus inclusif." - Organisation dirigée par les FJF, Sierra Leone

"Nous, les filles, sommes les mieux à même de réaliser des recherches sur les filles et les jeunes femmes, parce que tout commence avec nous. Nous avons le meilleur accès, parce que nous vivons déjà dans nos communautés." - Défenseuse de jeunes, Ouganda

En impliquant les FJF dans la conception et la mise en œuvre de la recherche, le processus renforce l'autonomisation et favorise le leadership et la participation active dans nos communautés.



IV. Qu'est-ce que je peux faire ?

Transformons ces informations en actions ! Voici quelques démarches que toi ou ton organisation pouvez entreprendre pour améliorer la qualité et la disponibilité des données sur le leadership et la participation des FJF :

Partage ces conclusions avec tes amis, ta famille ou ta communauté.

Si tu es impliquée dans une organisation qui travaille sur des problématiques qui concernent les FJF, utilise ces résultats pour engager la conversation autour de l'utilisation des données au sein de ton organisation et sur la façon dont vous pouvez améliorer votre travail.

Renforce tes compétences dans le domaine des données.

Suis un cours sur l'analyse de données, regarde des vidéos YouTube ou écoute des podcasts qui parlent de données pour l'égalité de genre, ou étudie les sources de données sur les questions qui t'intéressent.

Implique-toi dans les efforts de collecte de données.

Repère des organisations au sein de ta communauté ou des initiatives dirigées par les autorités publiques qui mènent des collectes de données sur les questions des FJF et le leadership des FJF. Partage tes expériences en participant à des interviews, des groupes de discussion ou des enquêtes.

Lance un projet de collecte de données.

Si tu n'arrives pas à trouver des données sur un certain sujet, étudie les possibilités de financement de recherches et recueille toi-même des données. Si c'est la première fois que tu te lances dans ce type de projet, associe-toi à une organisation locale qui dispose d'expérience dans la collecte et l'analyse de données et qui pourra t'aider.

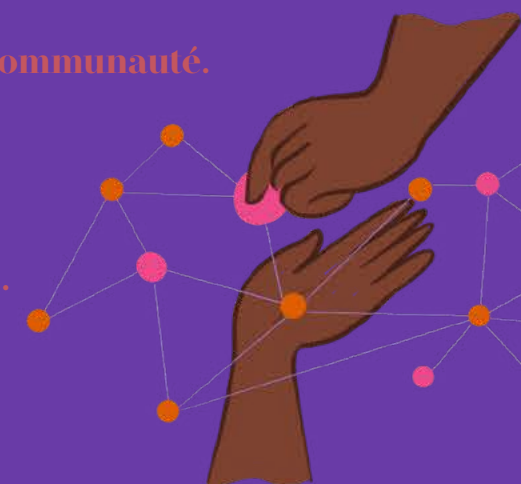
Lance un projet de collecte de données.

Discute avec des responsables politiques dans ta communauté ou au niveau national ou régional, en utilisant des données pour montrer l'impact du leadership et de la participation des FJF. Exige des actions pour améliorer la collecte de données sur le leadership des FJF en utilisant les recommandations ci-dessous adressées aux différentes parties prenantes.

Recommandations

Toutes les parties prenantes

- Laisser les FJF diriger/codiriger les recherches et la collecte de données sur les problématiques qui nous concernent et reconnaître la valeur de nos recherches et de nos données.
- Adopter une approche transformative dans la conception des recherches, des programmes ou des politiques, en évoluant de la simple implication des jeunes au leadership et à la coresponsabilité des FJF.
- Veiller à ce que les FJF soient reconnues et rémunérées pour le temps passé et l'expertise proposée.
- Ne pas accorder aux jeunes une place purement symbolique et ne pas les utiliser pour légitimer des processus si nous ne sommes pas impliquées de manière significative.
- Soutenir le leadership des FJF et les espaces que nous occupons et nous accorder les ressources nécessaires. Répondre à nos besoins spécifiques pour favoriser une véritable participation.



Décideur·se-s et responsables politiques

- Apporter une aide financière et technique aux organisations dirigées par des FJF et axées sur les FJF.
- Mettre en place des études sur les données relatives au genre au niveau national et local afin que les politiques soient élaborées sur la base d'éléments factuels solides.
- Plaider en faveur d'unités de collecte de données qui se consacrent spécifiquement aux problématiques des FJF au sein des ministères concernés.

Organismes chargés de la collecte et de la production de données

- Prendre en compte le fait que les FJF ont une vision large du leadership. Mettre l'accent sur notre leadership communautaire, la participation informelle et la prise de décision au niveau individuel.
- Impliquer les FJF à toutes les étapes du processus de recherche, y compris la conception, l'analyse des données et la validation.
- Veiller à ce que les données soient désagrégées au moins par âge et par sexe, mais envisager aussi d'inclure la zone, la religion, l'éducation et le handicap, etc., pour mieux comprendre la diversité de nos expériences.

Organisations de plaidoyer en faveur des FJF

- Renforcer la capacité des organisations dirigées par des FJF et axées sur les FJF pour la collecte et l'interprétation des données. Encourager les partenariats avec des organisations internationales et locales pour permettre des échanges d'expertise.
- Créer des espaces de partage des conclusions des recherches, faire en sorte que les résultats soient communiqués de manière claire et accessible en tenant compte des différents contextes socioculturels des FJF.

Recommandations

Pour en savoir plus, consultez le rapport She Leads complet disponible à l'adresse : [LINK](#)

She Leads regroupe des organisations de défense des droits de l'enfant, des organisations féministes ou de défense des droits des femmes ainsi que des groupes dirigés par des filles et des jeunes femmes, dans le but d'accroître l'influence durable des filles et des jeunes femmes sur les processus décisionnels et de favoriser l'évolution des normes de genre au sein des institutions formelles et informelles. Le programme met l'accent sur l'Afrique de l'Est (Ouganda, Éthiopie, Kenya), l'Afrique de l'Ouest (Ghana, Mali, Sierra Leone, Liberia) et le Moyen-Orient (Liban, Jordanie).

Equal Measures 2030 est une coalition composée de leaders nationaux, régionaux et mondiaux issus de réseaux féministes, de la société civile, du développement international et du secteur privé qui s'efforcent ensemble d'établir un lien entre les données et les éléments factuels d'une part et le plaidoyer et l'action en faveur de l'égalité de genre d'autre part.

Consultez notre site: www.equalmeasures2030.org

Rédaction : Liz Lum

Traduction : Émile Brochard

Conception : Vidushi Yadav, Medhavini Yadav

**EQUAL
MEASURES
2030**

